

Los instrumentos de abogacía y recursos utilizados por organizaciones dirigidas estas mismas para combatir la violencia



Guía útil para personas que ejercen el trabajo sexual



Red Global de Proyectos de Trabajo Sexual
Promover los Derechos Humanos y de la Salud



Red Global de Proyectos de Trabajo Sexual

Promover los Derechos Humanos y de la Salud

La NSWP existe para defender las voces de las personas que ejercen el trabajo sexual globalmente y conectar a las redes regionales abogando por los derechos de las mujeres, hombres y trans que ejercen el trabajo sexual. Aboga por los servicios sociales y de salud basados en derechos, por la libertad de abuso y discriminación y por la autodeterminación de las personas que ejercen el trabajo sexual.

La NSWP es parte de Bridging the Gaps – salud y derechos para las poblaciones clave. Este programa único aborda los retos comunes a los que se enfrentan las personas que ejercen el trabajo sexual, las personas que consumen drogas y las personas lesbianas, gays, bisexuales y trans en términos de violaciones de derechos humanos y en acceder a los tan necesitados servicios de VIH y salud.

Ve a www.hivgaps.org para más información.

Contenido

Introducción	2
¿Qué es la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual?	3
Valores básicos y principios para abordar la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual	4
Herramientas de promoción y recursos para combatir la violencia	5
ESTRATEGIA I: Apoyar y empoderar a las personas que ejercen el trabajo sexual para combatir la violencia	5
ESTRATEGIA II: Educar y responsabilizar a los perpetradores de la violencia	15
ESTRATEGIA III: Documentar la violencia para el cambio de políticas	23
Financiamiento para combatir la violencia	29
Estudios de caso	30
Desafíos para combatir la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual	36
Conclusión	38

Introducción

Esta ‘Guía útil para personas que ejercen el trabajo sexual’ ofrece una descripción general de las herramientas de promoción y de las intervenciones utilizadas por las organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual para combatir la violencia perpetuada en su contra. Se basa en la orientación proporcionada en ‘Abordar la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual’, capítulo 2 llamado *Implementación de programas integrales de VIH/ITS con personas trabajadoras del sexo*, conocida como la Herramienta de Implementación para las Personas que Ejercen el Trabajo Sexual (SWIT por sus siglas en inglés)¹. Puede ayudar con ideas para diseñar programas, herramientas y distintos enfoques para abordar la violencia.

El trabajo sexual no es inherentemente violento, sin embargo a nivel mundial, las personas que ejercen el trabajo sexual enfrentan niveles extremadamente altos de violencia. Las personas que ejercen el trabajo sexual son susceptibles a la violencia en una variedad de contextos, incluso de la policía y otras autoridades estatales en sus lugares de trabajo, hogares y relaciones, del público en general y de grupos organizados no estatales.

El estigma, la discriminación, la criminalización del trabajo sexual y la corrupción policial contribuyen a la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual. Estas se ven desproporcionadamente afectadas por la violencia, especialmente cuando son miembros de otros grupos marginados, como son los hombres homosexuales y otros hombres que tienen relaciones sexuales con hombres, lesbianas, trabajadores migrantes, personas transgénero o cuando son económicamente vulnerables.



Miembro de Peers Victoria Society en Canadá en el día Paraguas Rojo

1 OMS, UNFPA, ONUSIDA, NSWP, Banco Mundial y PNUD, 2013, “Implementing Comprehensive HIV/STI Programmes with Sex Workers”, disponible en http://www.who.int/hiv/pub/sti/sex_worker_implementation/en/ (último acceso 1 noviembre 2017).

¿Qué es la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual?

Las personas que ejercen el trabajo sexual experimentan muchas formas de violencia. El SWIT analiza tres formas principales de violencia experimentada por personas que ejercen el trabajo sexual a nivel mundial²:

- **VIOLENCIA FÍSICA**
Por ejemplo: ser golpeadas, robadas, amenazadas, heridas o asesinadas.
- **VIOLENCIA SEXUAL**
Por ejemplo: ser físicamente forzadas o coaccionadas a realizar actos sexuales; violación; violación en grupo.
- **VIOLENCIA EMOCIONAL O PSICOLÓGICA**
Por ejemplo: ser extorsionadas, amenazadas, humilladas, detenidas, confinadas o aisladas, privadas de los derechos humanos o acceso a los servicios.

Las personas que ejercen el trabajo sexual experimentan violencia por parte de la policía, las autoridades, los servicios sociales y de salud, así como de las organizaciones estatales y no estatales. La criminalización del trabajo sexual puede encubrir el abuso colectivo de poder, lo que tiene un efecto perjudicial en la denuncia de violencia.

Las personas que ejercen el trabajo sexual también experimentan violencia interpersonal por parte de clientes, familiares, parejas íntimas, conocidos, desconocidos, de la gerencia y de sus colegas. Finalmente, la criminalización y el estigma social e internalizado pueden promover la violencia autodirigida.

Esta violencia ocurre en muchos contextos: en lugares de trabajo, en agencias de servicios sociales y de salud, en centros de detención, espacios públicos y en el hogar.

² Ibid, 23.

Valores básicos y principios para abordar la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual

Los distintos programas, herramientas y enfoques tienen diferentes niveles de efectividad en dependencia de su contexto. Un conjunto de valores y principios básicos se describen en el SWIT para guiar las intervenciones efectivas³. Se resumen a continuación.

Valores básicos

- Promover la plena protección de los derechos humanos de las personas que ejercen el trabajo sexual.
- Rechazar intervenciones basadas en la noción de rescate y rehabilitación.
- Promover la igualdad de género.
- Respetar los derechos que tienen las personas que ejercen el trabajo sexual a tomar decisiones informadas sobre sus vidas.

Principios para los programas

- Recopilar información sobre los patrones locales de violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual.
- Usar métodos participativos e involucrar a las personas que ejercen el trabajo sexual en la toma de decisiones para identificar problemas, decidir prioridades y encontrar soluciones a sus problemas.
- Usar un enfoque integrado en el diseño de intervenciones – estableciendo alianzas con una amplia gama de grupos e instituciones.
- Desarrollar la capacidad del personal del programa para responder con sensibilidad y comprender y abordar los vínculos entre la violencia y el VIH.
- Reconocer que los programas pueden tener impactos nocivos no intencionales; prepararse para ellos y monitorear estos impactos.
- Evaluar programas para identificar estrategias que reducen los factores de riesgo y los niveles de violencia que enfrentan las personas que ejercen el trabajo sexual, incluyendo objetivos medibles que articulen los resultados para reducir la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual.

Estos valores y principios centrales se ilustran en los ejemplos a lo largo de esta Guía.

³ Ibid, 25-26.

Herramientas de promoción y recursos para combatir la violencia

Esta sección ilustra las estrategias comunes que las organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual están utilizando para combatir la violencia.

Estas estrategias se dividen en tres secciones:

- **Apoyar y empoderar a las personas que ejercen el trabajo sexual para combatir la violencia:** examinar estrategias – incluyendo espacios seguros, trabajo comunitario, líneas de ayuda, asesoramiento y listas de “malos clientes” que apoyan a personas que ejercen el trabajo sexual que hayan experimentado violencia – así como capacitaciones, herramientas y recursos para educarlas sobre cómo reducir el riesgo de violencia y afirmar sus derechos humanos.
- **Educar y hacer rendir cuentas a los perpetradores de violencia:** examinar las actividades dirigidas a cambiar el comportamiento de los diversos perpetradores de la violencia – incluyendo a la policía, los medios, los clientes y el público en general – y responsabilizar a los perpetradores de la violencia.
- **Documentar la violencia para lograr un cambio en políticas:** analizar las formas en que las personas que ejercen el trabajo sexual documentan la violencia y el uso de datos en la abogacía nacional e internacional por lograr un cambio de políticas.

ESTRATEGIA I:

Apoyar y empoderar a las personas que ejercen el trabajo sexual para combatir la violencia

Espacios seguros

Los espacios seguros para las personas que ejercen el trabajo sexual y sus comunidades crean una base para abordar la violencia a través del empoderamiento, el desarrollo de capacidades, la información y el intercambio de habilidades. Proporcionan apoyo psicológico para superar el estigma derivado de las estructuras violentas y discriminatorias. Los espacios seguros también sirven como un centro donde se puede acceder a los servicios legales, de salud y de otro tipo.



La Asociación Aye Myanmar (AMA por sus siglas en inglés) aborda la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual en Myanmar y gestiona espacios seguros en cuatro ciudades, donde ofrecen consejería legal grupal e individual, así como también reuniones con abogados.

En Sudáfrica, SWEAT / Sisonke organiza sesiones grupales denominadas “Espacios Creativos”, que duran tres horas y se celebran en una oficina, taberna o burdel, según corresponda localmente. Los Espacios Creativos brindan oportunidades para que las personas que ejercen el trabajo sexual compartan ideas, intercambien información y establezcan grupos locales de WhatsApp para comunicarse. También son una oportunidad para que el personal y los voluntarios recopilen información sobre inquietudes locales para alimentar el programa nacional de monitoreo.

En Grecia, Red Umbrella Atenas [Paraguas Rojo] enfatiza la necesidad de que dichos lugares sean tranquilos, seguros y discretos, con personal capacitado para proporcionar primeros auxilios psicológicos a las personas que ejercen el trabajo sexual que han experimentado violencia.

En Nueva Zelanda, los espacios amigables para las personas que ejercen el trabajo sexual se denominan bases comunitarias y brindan ‘paquetes para trabajadores nuevos’ de forma gratuita. Estos incluyen el manual de personas que ejercen el trabajo sexual “Stepping Forward” [Un paso adelante], que contiene consejos para trabajar de manera segura, resolver disputas, trabajar con la administración y tratar la agresión sexual y física.



© SWOP-CHICAGO

Los espacios seguros pueden ser simplemente un espacio en el hogar de alguien. Por ejemplo, una persona que ejerce el trabajo sexual que hace parte de la organización Sisonke Botswana, recibió entrenamiento legal a través del programa Aidsfonds Hands Off! y organiza una reunión semanal para las personas locales que ejercen el trabajo sexual. Ella comparte información sobre derechos y salud, y enseña habilidades financieras que ayudan a las personas que ejercen el trabajo sexual a ahorrar dinero. Esto hace que sea más probable que estén en una mejor posición financiera para rechazar clientes potencialmente peligrosos.

Programas comunitarios

Los programas comunitarios aseguran que la información y los servicios lleguen a las personas que ejercen el trabajo sexual en sus lugares de trabajo, ya sea en la calle, en bares, burdeles, albergues u otros lugares, durante el día o la noche. El trabajo comunitario de extensión también puede ser en línea, a través de las redes sociales y otras redes electrónicas.

En Sudáfrica, SWEAT / Sisonke realiza regularmente actividades comunitarias que se adaptan a los patrones de trabajo sexual en cada área. Se distribuye información sobre la línea de ayuda, tarjetas de información sobre derechos y folletos con invitaciones para asistir a los Espacios Creativos.

En Singapur, Projet X [Proyecto X] lleva a cabo una 'Iniciativa StreetSmart'⁴ donde se asocian con la Oficina de Servicios Pro Bono de Law Society para ofrecer clínicas legales móviles para personas que ejercen el trabajo sexual en la calle, cerca de sus lugares de trabajo.

Líneas de ayuda

Las líneas de ayuda son una forma popular de conectar a las personas que ejercen el trabajo sexual con otros servicios contra la violencia, incluyendo a los defensores de la policía, servicios legales, asesoramiento y servicios médicos y de otro tipo.

Ventajas de las líneas de ayuda:

- Bajo costo para ejecutar y administrar.
- Accesible a distancia sin necesidad de computadora ni internet; también se adapta a las personas que ejercen el trabajo sexual que no saben leer ni escribir.
- Proporcionan una ubicación centralizada para la recopilación de datos.

Consejos y sugerencias para la puesta en marcha de una línea de ayuda:

- Cree un cronograma claro de asistencia (el apoyo 24/7 es ideal, ya que las crisis pueden ocurrir en cualquier momento).
- Establezca las expectativas apropiadas con las personas que llaman.
- Asegurar que el personal y los voluntarios de la línea de ayuda reciban capacitación y apoyo.
- Desarrollar una red de referencia con abogados de confianza y proveedores de servicios.
- Explicar con cuidado el proceso legal y los compromisos (financieros, temporales, emocionales) asociados con la denuncia de violencia para permitir que las personas que ejercen el trabajo sexual tomen decisiones informadas.

⁴ Project X, "Increasing Access to Justice for Sex Workers: 2015 Report", 20 de junio 2016, <http://theprojectx.org/2016/06/20/increasing-access-justice-sex-workers-2015-report/>.

Desafíos más comunes:

- Desarrollar una reputación de confianza toma tiempo, al igual que hacer circular la información sobre la línea de ayuda.
- Asegurar que las referencias que se hagan sean siempre a organizaciones sensibles a las personas que ejercen el trabajo sexual.
- Recibir llamadas sobre otros asuntos (como VIH e ITS) y también de clientes que buscan personas que ejercen el trabajo sexual.
- Es fácil perder detalles de contacto para darle seguimiento a un caso cuando las personas que ejercen el trabajo sexual cambian de número de teléfono o se mudan.
- Las personas que ejercen el trabajo sexual pueden no estar dispuestas a entablar acciones legales o a no presentarse a los procedimientos judiciales.



© СЕМИКОП ТАТЬЯНА

Durante más de una década, SWEAT / Sisonke en Sudáfrica ha contado con una línea gratuita nacional las 24 horas, los 7 días de la semana, para apoyar a las personas que ejercen el trabajo sexual. Reciben más de 200 llamadas por semana, principalmente de personas que ejercen el trabajo sexual, pero a veces también de burdeles que han sido allanados, clientes y personas en general. El número de la línea de ayuda se publicita ampliamente a través de condones, lubricantes, adhesivos alrededor de puntos de trabajo, así como también por los equipos comunitarios. Las personas que llaman pueden denunciar violencia policial, solicitar apoyo de un abogado estatal o acceder a referencias de servicios que sean sensibles a las personas que ejercen el trabajo sexual.

Faith Hope Love [Fe Esperanza Amor] en Ucrania maneja una línea directa en Odessa desde el 2002. La línea directa está abierta de 10:00 a 18:00. Después de este horario las llamadas son recibidas por trabajadores sociales en teléfonos móviles. En el 2015, Legalife-Ucrania también comenzó una línea directa las 24 horas en la región de Kirovograd, brindando asistencia legal en 30 minutos, utilizando abogados en diferentes partes de la ciudad listos para una respuesta rápida.

**Trabajadora social, Lyudmila,
proporciona asesoramiento desde una
clínica móvil ambulatoria en Ucrania**

En India, las personas que ejercen el trabajo sexual junto con Ashodaya Samithi desarrollaron un sistema informal de llamadas para encargarse de los clientes peligrosos. Si un cliente parece llevarlos a un lugar inseguro, la persona que ejerce el trabajo sexual marca discretamente un número preprogramado en su teléfono, mientras habla con el cliente sospechoso, diciéndole: “¿Por qué me lleva a la dirección ‘x’ en lugar de donde fue acordado?” O, “¿Por qué hay tres de ustedes aquí en lugar de uno?” El oyente silencioso en el teléfono escucha dónde está la persona que ejerce el trabajo sexual y determina qué ayuda se necesita para evitar la violencia.

Consejería

Además del apoyo legal y médico, los servicios para las personas que ejercen el trabajo sexual que han experimentado violencia deben abordar la salud mental. Es posible que se brinde cierto apoyo de manera informal a través de redes de pares y en espacios seguros, pero también es probable que se necesiten más servicios formales. Es importante garantizar que los servicios sean sensibles a las necesidades de las personas que ejercen el trabajo sexual; la capacitación y el seguimiento periódico son esenciales, ya que el personal y las actitudes pueden cambiar con el tiempo.

Equipo de apoyo
psicológico en Camerún

Red Umbrella, Atenas proporciona primeros auxilios psicológicos. Su objetivo es reducir el estrés inducido por el trauma y ayudar a las personas que ejercen el trabajo sexual a tomar decisiones sobre sus próximos pasos. Señalan la importancia de la capacitación regular, la supervisión y la adopción de medidas para evitar el agotamiento, a la vez de asegurar que los servicios estén disponibles constantemente.

En el 2017, Avenir Jeune de l'Ouest (AJO) [Porvenir Joven del Oeste], Camerún se asoció con dos organizaciones externas para proporcionar atención psicológica profesional a las personas que ejercen el trabajo sexual que han experimentado violencia, realizando evaluaciones para determinar su satisfacción con el programa.



© AJO-CAMERÚN



Asociación de Mujeres Trabajadoras Sexuales LIQUIDAMBAR en El Salvador realiza jornadas de capacitación para el bienestar con personas que ejercen el trabajo sexual

El New Zealand Prostitutes Collective (NZPC) [Colectivo de Prostitutas de Nueva Zelanda] distribuye recursos impresos sobre el apoyo a las personas que ejercen el trabajo sexual que han sufrido agresión sexual, reforzando su derecho a estar seguras en el trabajo y acceder a servicios de apoyo más amplios.

Recursos

- New Zealand Prostitutes Collective, “Información sobre la agresión sexual para el apoyo de personas que ejercen el trabajo sexual”.

Listas de advertencias

Las listas de advertencias, también conocidas como listas de “taza fea” o “mala cita”, “listas de agresores” y “alertas de abusadores”, brindan una oportunidad para que las personas que ejercen el trabajo sexual que han experimentado violencia compartan información con otras personas que ejercen el trabajo sexual, incluso cuando no quieren ser identificadas por la policía o presentar cargos. Las listas de advertencias se comparten regional y localmente de diversas maneras y ayudan a las personas que ejercen el trabajo sexual a identificar a los delincuentes en serie. La información clave que se captura generalmente incluye:

- **Cuándo:** fecha / hora del incidente.
- **Dónde:** ubicación y circunstancias del incidente.
- **Qué:** descripción del incidente.
- **Quién:** información sobre el contacto, descripción y cualquier característica de identificación del delincuente y / o descripción del automóvil y número de registro, si corresponde.

Se adoptan diferentes estrategias para garantizar que la información compartida sea oportuna, confiable y no ponga en peligro al periodista u otras personas que ejercen el trabajo sexual. Éstas incluyen:

- Difusión de boca a boca entre las personas que ejercen el trabajo sexual.
- Recopilación y diseminación de información por parte de los equipos comunitarios, a través de un sitio web, aplicación de teléfono y grupos de Facebook o WhatsApp solo para miembros.
- Uso de aplicaciones de teléfono de identificación de llamadas como TrueCaller que permiten a los destinatarios de la llamada etiquetar a los usuarios problemáticos y advertir a otros que usan la aplicación.
- Informes impresos publicados en espacios seguros para personas que ejercen el trabajo sexual.
- Informes nacionales o locales que se recopilan y comparten con los miembros por correo electrónico o SMS.

Peers Victoria Resources Society en Canadá distribuye informes impresos en sus espacios seguros y a través de sus camionetas comunitarias. Con las autorizaciones adecuadas, comparten informes con los oficiales de enlace de la policía, lo que permite que la persona que interpuso la denuncia permanezca en el anonimato.

En los Estados Unidos, hay numerosas listas de advertencia locales y nacionales. St. James Infirmary, con sede en San Francisco, ha desarrollado una aplicación para teléfono celular⁵ para las denuncias en línea y acceso a información en 18 idiomas.

En Sudáfrica, las personas que ejercen el trabajo sexual usan informalmente la popular aplicación de chat, WhatsApp, para advertir sobre situaciones peligrosas. Los grupos de WhatsApp también se usan para establecer contactos y para ayudarse mutuamente con el cuidado de los niños y otras necesidades. Los equipos comunitarios de SWEAT / Sisonke recopilan información sobre alertas locales para agregar a su sistema central de información.

En Singapur, el programa de la lista de abusadores de Project X⁶ consiste en notificar a la lista de contactos sobre abusadores. Estos pueden ser reportados por teléfono, correo electrónico o de forma anónima a través de la web.

5 “SF Bay Bad Date List”, St James Infirmary último acceso 8 de noviembre 2017 disponible en <http://sfbadate.com/>.

6 “Abuser Alert”, Project X último acceso 8 de noviembre 2017 disponible en <http://theprojectx.org/abuser-alert-2017/>.



Carteles 'GOSSIP' se muestran en espacios para personas que ejercen el trabajo sexual en Nueva Zelanda

En Nueva Zelanda, las personas que ejercen el trabajo sexual pueden usar Protext, un servicio de mensajería gratuito, para compartir y recibir mensajes de texto sobre clientes peligrosos. A través de carteles 'GOSSIP', se fomenta el intercambio de información sobre seguridad en las bases comunitarias que son amigables con las personas que ejercen el trabajo sexual.

Armando a las personas que ejercen el trabajo sexual con información

Muchas organizaciones de personas que ejercen el trabajo sexual brindan información contextual, por ejemplo sobre cómo negociar con clientes difíciles, evitar situaciones peligrosas y estrategias para minimizar el daño después de la violencia sexual (como la profilaxis posterior a la exposición y las píldoras del día siguiente) e información de emergencia. La información se comparte en espacios seguros, durante el trabajo comunitario y a través de foros y recursos de chat en línea.

Recursos

- SCOT-PEP, “Sex Workers Toolkit” [Kit de herramientas para personas que ejercen el trabajo sexual].
- SWOP-USA, “Safety & Self-Care Resources” [Recursos para la seguridad y el auto cuidado].
- St James Infirmary, 2010, “Occupational Health and Safety Handbook” [Manual de seguridad y salud ocupacional].

ENTRENAMIENTO EN DERECHOS HUMANOS

Brindar capacitación a las personas que ejercen el trabajo sexual sobre los derechos humanos es una componente importante en el combate a la violencia. Educar a las personas que ejercen el trabajo sexual sobre sus derechos también puede ser útil cuando enfrentan la violencia de las autoridades.

En el 2014, el Comité Internacional sobre los Derechos de las Personas que Ejercen el Trabajo Sexual en Europa (ICRSE por sus siglas en inglés) obtuvo fondos del Fondo de Redes de la Sociedad Civil Robert Carr para organizar una capacitación en derechos humanos con 22 personas que ejercen el trabajo sexual de ocho países europeos. Esta capacitación práctica incluyó: identificación de violaciones de derechos humanos, recolección de evidencia, estrategias para superar barreras, asociación con otras personas que ejercen el trabajo sexual, partes interesadas y redes. Además de participantes individuales que llevan nuevas habilidades a sus países, el taller dio como resultado un informe de la comunidad sobre la violencia estructural en Europa⁷.

En el 2010, el Bar Hostess Empowerment and Support Programme (BHESP) [Programa de Empoderamiento y Apoyo para Anfitrionas de Bares], Kenia, capacitó a 18 educadores como asistentes legales para compartir información sobre derechos humanos con personas que ejercen el trabajo sexual, y para ser el primer punto de contacto para aquellas que necesitan ayuda legal⁸.

La asociación Goover, en Ecuador, lleva a cabo talleres de derechos y empoderamiento con hombres que ejercen el trabajo sexual, y evalúa los impactos de esos talleres a través de encuestas y seguimiento posterior al taller. También en Ecuador, la Coalición de Trabajadores Sexuales de Quito (CTSQ) involucra a hombres, personas transgénero y mujeres que ejercen el trabajo sexual en el activismo laboral; comenzaron su taller de capacitación el 17 de diciembre.

TARJETAS Y FOLLETOS POLICIALES

Las tarjetas de información sobre derechos ayudan a prevenir la violencia policial al recordarle a las autoridades sus responsabilidades y demostrar que la persona que ejerce el trabajo sexual cuenta con el apoyo de una organización.

Foundation for Trans Women Living with HIV [Fundación para Mujeres Transgénero Viviendo con VIH], en Uganda, distribuye dichas tarjetas a las personas que ejercen el trabajo sexual durante el trabajo comunitario. Las personas que ejercen el trabajo sexual usan estas tarjetas cuando son abordadas o arrestadas por la policía. Las tarjetas informan a la policía que la titular conoce sus derechos legales y hace referencia a la legislación pertinente. Los desafíos con esta estrategia incluyen la traducción de la tarjeta del inglés al luganda (ya que algunos oficiales de policía no pueden leer en inglés), costos de impresión continuos, incluyendo costos de materiales duraderos para que las tarjetas no se arruinen en la temporada de lluvias.

7 International Committee on the Rights of Sex Workers in Europe, 2015, "Community Report: Structural Violence: Social and institutional oppression experienced by sex workers in Europe" disponible en <http://www.sexworkeurope.org/resources/community-guide-structural-violence-2015> (último acceso 8 de noviembre 2017).

8 Open Society Foundations, 2016, "No Turning Back: Examining Sex Worker-Led Programs that Protect Health and Rights" disponible en <https://www.opensocietyfoundations.org/reports/no-turning-back> (último acceso 8 de noviembre 2017).

SWEAT, Sisonke y Sonke Gender Justice, Sudáfrica, se asociaron para producir tarjetas de información de derechos y un librito de bolsillo sobre derechos humanos que se distribuye durante el trabajo comunitario. Incluyen secciones sobre arrestos y detenciones, derechos humanos constitucionales y las leyes que a menudo se usan contra las personas que ejercen el trabajo sexual. SWEAT descubrió que era importante educar a las personas que ejercen el trabajo sexual a usar la tarjeta o invocar sus derechos de una manera respetuosa, ya que actitudes confrontativas a veces resultan en reacciones violentas por parte de la policía.

Recursos

- Midnight Blue, “Legal Procedures and Your Rights” [Procedimientos legales y tus derechos].
- Stella, “Guides and Info Sheets” [Guías y folletos de información].



© ASHODAYA SAMITHI (DEDICADO A LA FAMILIA ASHODAYA)

Otras estrategias de seguridad de base

SWOP Behind Bars [SWOP Detrás de las Rejas], Estados Unidos, trabaja con personas que ejercen el trabajo sexual que están encarceladas. Comparten que su método número uno para combatir la violencia es, y siempre será, “la comunidad”. Establecen una comunidad con personas que ejercen el trabajo sexual en persona, a través de las redes sociales y por correo. Emparejan a personas que ejercen el trabajo sexual en la cárcel con amigos por correspondencia y crean listas de deseos de Amazon para que los voluntarios puedan enviar libros a las personas recluidas. Informan que las personas que reciben más correspondencia en prisión tienen menos probabilidades de sufrir violencia física de otros reclusos o del personal.

En Mysore, India, las personas que ejercen el trabajo sexual construyen relaciones con el personal en refugios seguros. El personal cuida a las personas que ejercen el trabajo sexual y toca la puerta después de un período designado para garantizar que las personas que ejercen el trabajo sexual estén a salvo, y para apresurar al cliente.

En Busia, Kenia, las personas que ejercen el trabajo sexual movilizaron guardias de seguridad, propietarios de bares y taxistas de bicicletas para brindar seguridad y otro tipo de apoyo a las personas que ejercen el trabajo sexual.

Las personas que ejercen el trabajo sexual en Mysore, India, protestan contra la violencia

ESTRATEGIA II:

Educar y responsabilizar a los perpetradores de la violencia

Combatir la violencia interseccional y construir alianzas

Además de la violencia dirigida contra las personas que ejercen el trabajo sexual, muchas de ellas enfrentan discriminación y más violencia como consecuencia del sexismo, la homofobia, la transfobia, el racismo, el clasismo u otras formas de intolerancia. Los problemas intersectoriales pueden agravar la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual.

Se pueden formar respuestas efectivas en asociación con otros grupos afectados por la violencia, otras organizaciones de personas que ejercen el trabajo sexual, servicios de salud y de respuesta a la crisis, organizaciones legales y basadas en derechos, sindicatos y movimientos de trabajadores, organizaciones académicas, políticas y de financiamiento.

Ashodaya Samithi, India, construyó credibilidad pública y estatus social al participar en asuntos locales tales como campañas por el derecho al agua – desarrollando redes y conexiones que los ayudan a mantenerse seguros, y sobre los cuales pueden pedir apoyo para abordar la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual.

Legalife-Ucrania intercambió ideas con la comunidad LGBT y las personas que usan drogas sobre los principales desafíos para cada comunidad. Determinaron nueve objetivos y prioridades comunes para la promoción conjunta y crearon la Plataforma de Comunidades Nacionales como una estructura alternativa e independiente para intercambiar información, identificar las necesidades reales de las poblaciones clave e influir en la toma de decisiones de las autoridades locales y los donantes internacionales.

Gays and Lesbians Living In a Transgender Society [Gays y Lesbianas que Viven en una Sociedad Transgénero], Estados Unidos se ha asociado para apoyar a las personas que ejercen el trabajo sexual transgénero en África y América Latina con solicitudes de asilo y reubicación. En Australia, las organizaciones de personas que ejercen el trabajo sexual han estado involucradas con movimientos LGBTIQ durante cuatro décadas, participando en el primer Mardi Gras en 1978, y construyendo solidaridad para abordar problemas comunes de violencia.



Educar al público

EVENTOS

Los eventos públicos como mítines, conmemoraciones y protestas crean conciencia sobre los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual y sensibilizan al público sobre los problemas de la violencia. El 17 de diciembre es el Día Internacional para Poner Fin a la Violencia Contra las Personas que Ejercen el Trabajo Sexual⁹, y las organizaciones dirigidas por ellas conmemoran la fecha de diferentes maneras. La información sobre eventos globales se agrega y se comparte en el [sitio web del 17 de diciembre](http://www.december17.org/). Algunas organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual también llaman la atención sobre la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual en fechas como el Día de la Memoria Transgénero, el Día Internacional contra la Homofobia, Transfobia y Bifobia, Slutwalk y Reclaim the Night, y en otros eventos de derechos humanos.

9 "About December 17th" International day to End Violence Against Sex Workers último acceso 18 de diciembre 2017 disponible en <http://www.december17.org/about/>.

Protesta con velas contra la violencia dirigida hacia las personas que ejercen el trabajo sexual en Mysore, India

Beneficios de los mítines como los organizados el 17 de diciembre:

- Aumentar la conciencia pública sobre el trabajo sexual, los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual y los problemas de la violencia.
- Romper los mitos sobre las personas que ejercen el trabajo sexual y reivindicar el lenguaje.
- Desarrollar solidaridad entre las personas que ejercen el trabajo sexual y conectar a las personas aisladas con las organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual.
- Formar alianzas con individuos y otras organizaciones.
- Crear conciencia mediática.

Las personas que ejercen el trabajo sexual en Kenia marchan en el día Internacional para poner fin a la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual



Posibles desafíos:

- Las personas que ejercen el trabajo sexual pueden no sentirse seguras o cómodas al ser identificadas como personas que ejercen el trabajo sexual en espacios públicos.
- Las alianzas deben ser monitoreadas y nutridas para asegurar valores consistentes.
- Para algunas personas que ejercen el trabajo sexual, ciertos eventos y fechas pueden ser traumatizantes.

Consejos:

- Fomentar disfraces y máscaras para poder encubrir a aquellos que no desean ser identificados, y aumentar a la vez la cobertura mediática y el interés público.
- Aumentar la asistencia y evitar la divulgación de la identidad de las personas que ejercen el trabajo sexual fomentando la asistencia de aliados que no sean personas que ejercen el trabajo sexual.
- Usar redes sociales y hashtags populares, como #IDEVASW y #RedUmbrellaDay para publicitar eventos y compartir imágenes de actividades.
- Considerar tener un portavoz y una estrategia de medios.



© LEGALIFE-UCRANIA

© CAMILLE McOAT



Reunión de personas que ejercen el trabajo sexual de la organización STRASS, Francia

Recursos

- Sitio web del 17 de diciembre.
- SWOP-USA, 2015, “Toolkit for Organising December 17 Events” [Kit de herramientas para organizar eventos del 17 de diciembre].
- Project X, 2015, “Champions of the Year” [Campeones del año].

Manifestante de Legalife-Ucrania el 17 de diciembre del 2016



ENTRENAMIENTO Y SENSIBILIZACIÓN

Además de los mítines y manifestaciones públicas, algunas organizaciones de personas que ejercen el trabajo sexual trabajan para sensibilizar al público capacitando a personas clave, como líderes de la fe, comunidades eclesiales y responsables políticos sobre la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual.

En Sudáfrica, se llevan a cabo capacitaciones públicas y capacitación con líderes de la fe y comunidades eclesiales para abordar el uso de la violencia contra mujeres y niñas por parte de los hombres. Las organizaciones de personas que ejercen el trabajo sexual y sus aliados han trabajado para garantizar que los problemas de violencia que enfrentan las personas que ejercen el trabajo sexual sean abordados en estas capacitaciones.

En El Salvador, la Asociación de Mujeres Trabajadoras Sexuales LIQUIDAMBAR participa en actividades de abogacía a nivel de gobierno local en la Asamblea de Gobernanza de Ciudadanos y en un comité para la prevención de la violencia, pero con precaución, porque enfrentan desafíos de violencia de pandillas y crimen organizado.

La Asociación Goover aumentando la visibilidad de los hombres que ejercen el trabajo sexual en Ecuador

La Asociación Goover identifica a las personas que ejercen el trabajo sexual que no temen ser vistas, y que están dispuestas a compartir sus experiencias personales para sensibilizar sobre los problemas de la violencia. La Coalición de Trabajadorxs Sexuales de Quito (CTSQ) realiza ese trabajo a través de acciones de aumento de la visibilidad como “Luchando por la calle”, campañas de derechos laborales e inclusión social.

Educar a los medios

Uno de los desafíos de abordar la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual es el sensacionalismo mediático que confunde el trabajo sexual y la violencia y deshumaniza a las personas que ejercen el trabajo sexual. Los diferentes enfoques adoptados por las organizaciones de personas que ejercen el trabajo sexual incluyen la educación de medios y la creación de sus propios medios, como videos, documentales, piezas narrativas y música para comunicar sobre la violencia. Muchas organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual usan Facebook, Twitter y otras redes sociales para llamar la atención sobre la violencia.

En Sudáfrica, se crearon numerosos videos cortos en asociación con personas que ejercen el trabajo sexual que abordan la necesidad de la despenalización para abordar el estigma y la violencia experimentados por personas que ejercen el trabajo sexual. La Asociación Goover creó un documental sobre hombres que ejercen el trabajo sexual en Ecuador – *Cacherótico*.

Personas de Legalife-Ucrania que manifiestan en el día internacional para poner fin a la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual, 2016





Las personas que ejercen el trabajo sexual marchan en el Orgullo LGBT en Atenas, Grecia

Las personas sudafricanas que ejercen el trabajo sexual se asociaron con Sonke Gender Justice para publicar una guía para periodistas y escritores que incluye definiciones correctas, estadísticas clave y explica los problemas de la violencia. Legalife-Ucrania capacita a periodistas y también planea producir un manual regional para periodistas sobre “Cómo escribir sobre el trabajo sexual”.

Recursos

- Sonke Gender Justice, 2014, “Sex workers and sex work in South Africa: Guide for journalists and writers” [Las personas que ejercen el trabajo sexual y el trabajo sexual en Sudáfrica: Guía para periodistas y escritores].

Educar y responsabilizar a la policía

La policía se encuentra entre los principales perpetradores de violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual a nivel mundial. La violencia en manos de la policía y las autoridades también disuade a las personas que ejercen el trabajo sexual de denunciar la violencia. Para abordar la violencia policial, las organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual llevan a cabo actividades de sensibilización y capacitación policial, denuncias y defensa, utilizan agentes de enlace policial y supervisan la responsabilidad policial.

En Bishkek, Kirguistán, las personas que ejercen el trabajo sexual enfrentaron altos niveles de violencia por parte de una fuerza policial hostil. La policía realizó incursiones repetidas, hostigó y acusó a las personas que ejercen el trabajo sexual de delitos menores, extorsionó, detuvo, humilló y violaron a las personas que ejercen el trabajo sexual. Tais Plus y Shah-Ayim colaboraron con agentes de policía individuales, crearon aliados e iniciaron diálogos. Trabajaron con el Ministerio del Interior y desarrollaron un curso de capacitación para la policía para crear responsabilidad institucional. Aunque las redadas continúan, la colaboración se está desarrollando, con vías para que las personas que ejercen el trabajo sexual denuncien la mala conducta de la policía, y los oficiales reconozcan el trabajo sexual¹⁰.

10 Open Society Foundation, “No Turning Back: Examining Sex Worker-Led Programs that Protect Health and Rights”, 38.

En Ucrania, las personas que ejercen el trabajo sexual sufrieron multas, acoso, extorsión y abusos generalizados por parte de la policía. Según la ley ucraniana, la policía es responsable ante el público, y Legalife-Ucrania obtuvo formalmente permiso para observar y controlar las relaciones de la policía con las personas que ejercen el trabajo sexual. Capacitaron a personas que ejercen el trabajo sexual para documentar sus interacciones con la policía, utilizando teléfonos móviles para registrar sus experiencias. Legalife-Ucrania es miembro de una organización nacional de vigilancia de derechos humanos en relación con la aplicación de la ley. La supervisión y el empoderamiento de las personas que ejercen el trabajo sexual han reducido el número de violaciones de la policía¹¹.

En Uganda, la Alliance of Women Advocating for Change (AWAC) [Alianza de Mujeres que Abogan por el Cambio] informa que las organizaciones locales dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual que trabajan directamente con la policía son más efectivas para sensibilizar a la policía y reducir la violencia. En Togo, la Association des Femmes AmaZone (AFAZ) [Asociación de Mujeres Amazonas] también organiza reuniones periódicas con la policía¹². AMA Myanmar informa que las reuniones con la policía y el gobierno han reducido la violencia policial y brindan una forma práctica y poco costosa de mejorar las relaciones entre las personas que ejercen el trabajo sexual y la policía.

En Papúa Nueva Guinea, Friends Frangipani también llevó a cabo capacitación policial y sensibilización sobre las personas que ejercen el trabajo sexual y los derechos de las personas transgénero, pero desde 2016 enfrentaron desafíos financieros.

Recursos

- SWEAT/Sisonke, 2014, “Police Sensitisation Training Manual” [Manual de entrenamiento de sensibilización de la policía].
- ICRSE, 2015, “Training Manual on Sex Work, HIV and Human Rights” [Manual de capacitación sobre el trabajo sexual, el VIH y los derechos humanos].

11 Ibid, 14.

12 “Tele Mensah talks about overcoming brutality to build vibrant movement in Togo,” ASWA Alliance último acceso 8 de noviembre 2017 disponible en <http://aswaalliance.org/tele-mensah-talks-about-overcoming-brutality-to-build-a-vibrant-sex-workers-movement-in-togo/>.

Educar a los clientes

La violencia del cliente puede surgir porque los clientes no han aprendido a interactuar de manera apropiada y respetuosa con las personas que ejercen el trabajo sexual, un problema perpetuado por la ignorancia, el estigma y la criminalización.

SWEAT, Sisonke y Sonke Gender Justice en Sudáfrica produjeron un folleto dirigido a clientes de personas que ejercen el trabajo sexual, llamado “La guía secreta para el negocio del sexo”. Explica el trabajo sexual en Sudáfrica y responde preguntas frecuentes, recomienda enfoques prácticos para hacer que el trabajo sexual sea seguro y promueve la despenalización.

Project X, Singapur produjo un póster multilingüe sobre cómo ser un buen cliente que incluye información básica sobre cómo tratar a las personas que ejercen el trabajo sexual con respeto. Se fomenta una amplia distribución y reproducción.

Recursos

- SWEAT/Sisonke, 2017, “[Health and safety guide for clients of sex workers](#)” [Guía de salud y seguridad para clientes de personas que ejercen el trabajo sexual].
- Project X, “[How to Be a Good Customer](#)” [Cómo ser un buen cliente].



Volante multilingüe ‘Cómo ser un buen cliente’, utilizado en Singapur

ESTRATEGIA III:

Documentar la violencia para el cambio de políticas

Recolección de datos, análisis y difusión

La recopilación ética de datos precisos sobre la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual junto con el intercambio efectivo de esa información es importante para abogar por cambios en política y para asegurar fondos para los programas contra la violencia.

Project X en Singapur, a través de su Programa de Alerta para Abusadores, ha estado recopilando datos sobre la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual desde el 2014, al mismo tiempo que brinda apoyo a las personas que ejercen el trabajo sexual. Project X diseñó su marco de recopilación de datos para adaptarlo al formato de los informes policiales locales y cumplir con los requisitos de las Naciones Unidas para la presentación de informes. También utilizaron datos para construir relaciones con los departamentos de policía y responsabilizar a su gobierno por violaciones a los derechos humanos.

En Kirguistán, aunque el trabajo sexual no es ilegal, está muy estigmatizado. Las personas que ejercen el trabajo sexual experimentan altos niveles de extorsión policial, detención, amenazas, chantaje, humillación y trato degradante por parte de la policía. En 2010, Tais Plus, Kirguistán comenzó un programa para recopilar datos sobre las violaciones de los derechos humanos de las personas que ejercen el trabajo sexual, a la vez que brindaba asesoramiento y apoyo legal. Los datos se guardan en una base de datos de Excel y se analizan minuciosamente trimestralmente. Los datos se informan al ombudsman, quien, después de cinco años, reconoció la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual por primera vez en su informe anual de 2016. CTSQ, Ecuador también rastrea los casos de violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual, reportando al ombudsman y a los tribunales.



Red Umbrella, Atenas participa en la Conferencia Nacional de Investigación en Psicología

La evidencia de la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual en Grecia fue presentada por Red Umbrella Atenas por primera vez en una conferencia nacional de investigación en psicología en 2017. Coyote RI en Estados Unidos se asoció con la universidad de Brown para realizar investigaciones sobre la violencia con personas que ejercen el trabajo sexual en Rhode Island. Después de presentar los hallazgos de altos niveles de violencia policial, crearon nuevas alianzas para realizar investigaciones a nivel nacional sobre cuestiones de violencia policial, discriminación y estigma, con el objetivo de abogar por la despenalización.

La Asia Pacific Network of Sex Workers (APNSW) [Red de personas que ejercen el trabajo sexual de Asia Pacífico], está constituida por organizaciones de personas que ejercen el trabajo sexual, académicos y organizaciones de la ONU. Ellos investigaron conjuntamente causas y consecuencias de la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual en Indonesia, Myanmar, Nepal y Sri Lanka entre 2011 y 2014¹³. Se desarrollaron lineamientos éticos para asociaciones académicas que se centran en el trabajo sexual y la investigación de la violencia como parte de este proyecto¹⁴.

Recursos

- APNSW, 2012, “Ethical guidelines for sex work and violence research” [Directrices éticas para el trabajo sexual y la investigación de la violencia].
- CASAM, APNSW, PNUD & UNFP, 2015, “The Right(s) Process: Documenting a Collaborative Research Initiative” [El proceso de derecho(s): documentar una iniciativa de investigación colaborativa].

13 PNUD, UNFPA, APNSW & SANGRAM, 2015, “The Right(s) Evidence: Sex Work, Violence and HIV in Asia: A Multi-Country Qualitative Study” disponible en http://www.asia-pacific.undp.org/content/rbap/en/home/library/democratic_governance/hiv_aids/the-right-s--evidence--sex-work--violence-and-hiv-in-asia--a-mul.html (último acceso 8 de noviembre 2017).

14 CASAM, APNSW, PNUD & UNFP, 2015, “The Right(s) Process: Documenting a Collaborative Research Initiative” disponible en <http://www.nswp.org/resource/the-rights-process-documenting-collaborative-research-initiative> (último acceso 8 de noviembre 2017).

Beneficios de la recolección de datos:

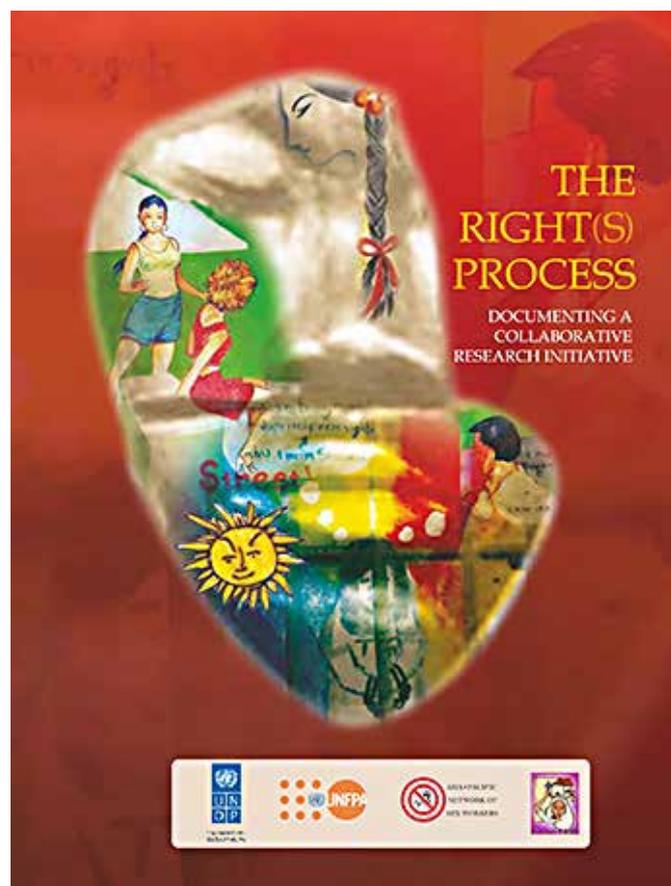
- Permitir el análisis del alcance de los problemas y de las situaciones cambiantes para monitorear y mejorar la efectividad del programa.
- La información puede ser utilizada para abogar por cambios legislativos y financiamiento de programas.
- La evidencia se puede usar para refutar mitos y corregir suposiciones falsas.

Desafíos:

- La recopilación de datos puede parecer de menor prioridad que la respuesta a las crisis o los servicios directos.
- La identidad y la seguridad de las personas que ejercen el trabajo sexual deben estar protegidas.
- La información debe ser revisada, analizada, presentada y distribuida.
- Las definiciones inconsistentes y la recopilación de datos pueden socavar la calidad de los datos.

Consejos y sugerencias:

- Integrar la recopilación de datos en la provisión del servicio (por ejemplo, listas de agresores, líneas directas de personas que ejercen el trabajo sexual).
- Asegurar que la recopilación de datos sea coherente con las definiciones internacionales y nacionales, y entre las organizaciones asociadas.
- Practique métodos éticos de recolección de datos, garantizando la seguridad y confidencialidad; monitorear las consecuencias involuntarias.
- Proporcionar capacitación continua en la recopilación de datos.



Promoción de políticas nacionales

A pesar de los altos niveles de violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual, muy pocos casos son litigados. Sin embargo, algunas organizaciones de personas que ejercen el trabajo sexual están usando casos judiciales para provocar cambios. La despenalización es un objetivo clave de la política para combatir la violencia. Las organizaciones de personas que ejercen el trabajo sexual también abogan por la legislación contra la discriminación y la protección de los derechos legales. Otros desafíos incluyen garantizar que las personas que ejercen el trabajo sexual puedan y logren acceder al sistema legal, y que las leyes se apliquen de manera justa, incluyendo la condena adecuada de los perpetradores de violencia y la concesión de daños y perjuicios a las personas que ejercen el trabajo sexual.

En Sudáfrica, las campañas facilitadas por Aidsfonds 'Hands Off! y la Coalición Asijiki para la despenalización del trabajo sexual han ampliado las voces de las personas que ejercen el trabajo sexual en la promoción de políticas. Los videos ayudan a explicar los vínculos entre la violencia y la criminalización junto con la necesidad de un cambio legislativo.

Friends Frangipani en Papúa Nueva Guinea trabajaron con la International Development Law Organization [Organización Internacional para el Derecho del Desarrollo] para ganar exitosamente daños y perjuicios a cuatro personas que ejercen el trabajo sexual por un caso de difamación en el 2012, después de haber sido hostigadas y humilladas públicamente en la calle.

En Zimbabwe, POW WOW y el Centro de Derechos Sexuales ayudaron a que nueve mujeres arrestadas por merodear desafiaran sus cargos en la corte. Tuvieron éxito en una demanda constitucional según la cual su arresto arbitrario, detención y enjuiciamiento por prostitución violaban su derecho a la libertad y la protección de la ley.

En Nueva Zelanda, el Colectivo de Prostitutas de Nueva Zelanda ayudó a una persona que ejerce el trabajo sexual a entablar una demanda por acoso sexual contra un administrador de burdeles; en el 2014, el tribunal de revisión de derechos humanos otorgó \$25,000 en daños y costos a la persona que ejerce el trabajo sexual¹⁵.

Recursos

- Canadian Alliance for Sex Work Law Reform [Alianza Canadiense para la Reforma de la Ley de Trabajo Sexual], 2015, "Sex Work on the Hill: A Guide to Getting Involved in Legislative Processes that Impact on Our Lives" [El trabajo sexual en la colina: una guía para involucrarse en procesos legislativos que impactan en nuestras vidas].

15 Human Rights Review Tribunal of New Zealand, 2014 "DML v Montgomery [2014] NZHRRT 6 (último acceso 12 de febrero 2014)" disponible en <http://www.nzlii.org/cgi-bin/sinodisp/nz/cases/NZHRRT/2014/6.html> (último acceso 18 de diciembre 2017)

Promoción de políticas internacionales

Garantizar que los países cumplan sus compromisos internacionales en materia de derechos humanos es otro enfoque utilizado para abogar a favor de los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual y abordar la violencia sistémica contra ellas.

Las Naciones Unidas realizan exámenes periódicos de los derechos humanos para todos los Estados miembros de las Naciones Unidas. La ONU también tiene varias convenciones, incluyendo la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (PIDESC) y el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos (PIDCP), que incluyen informes periódicos para los países que han ratificado las convenciones. Los países que han ratificado los convenios están obligados a presentar informes nacionales cada cuatro años. Se espera que los estados consulten con las organizaciones no gubernamentales (ONG) en la preparación de sus informes nacionales, y que las ONG también puedan presentar 'informes paralelos' alternativos.

Numerosos miembros de la NSWP han enviado informes paralelos al comité de la CEDAW para resaltar la violencia institucional contra las personas que ejercen el trabajo sexual. En 2017, la NSWP apoyó al Bar Hostess Empowerment and Support Programme (BHESP) [Programa de Empoderamiento y Apoyo para Anfitrionas de Bares] y al Kenya Sex Work Alliance [Alianza de Personas que Ejercen el Trabajo Sexual en Kenia], Kenia, PION, Noruega, y Project X, Singapur para presentar informes paralelos y asistir a la sesión del Comité de la CEDAW. Tais Plus, Kirguistán, presentó un informe alternativo a la CEDAW en el 2008 y en el 2015, señaló que se requiere vigilancia y seguimiento durante y después del proceso de presentación de informes paralelos para garantizar que las recomendaciones del Comité incluyan los temas relativos al trabajo sexual y que las recomendaciones sean implementadas.

Los relatores especiales de las Naciones Unidas también llevan a cabo misiones de recopilación de datos para investigar las denuncias de violaciones de los derechos humanos y evaluar y verificar las denuncias, y existen procesos para que las ONG interactúen con los relatores especiales.

Los miembros de la NSWP en la India y los Estados Unidos han respectivamente colaborado con éxito con el Relator Especial de la ONU sobre la Violencia contra la Mujer y el Relator Especial de la ONU para la Trata de Personas, especialmente Mujeres y Niños^{16 17}. Las recomendaciones del Relator Especial de la ONU que resultaron de este compromiso incluyen abordar: la violencia estatal y no estatal, la falta de reparación legal, la confusión del trabajo sexual y la trata, y la criminalización del trabajo sexual.

Recursos

- NSWP, 2017, “CEDAW Shadow Reports” [Informes paralelos de la CEDAW].
- SWAN, 2015, “A Guide for Sex Workers Human Rights Defenders” [Una guía para los defensores de los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual].
- SWAN, 2015, “Reporting from the Shadows: Using CEDAW to Advocate for Sex Workers’ Rights in Central Eastern Europe and Central Asia” [Reportando desde las sombras: Usando la CEDAW para abogar por los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual en Europa Central y Oriental y Asia Central].

16 Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, 2016, “End of Visit Statement, United States of America (6-16 December 2016) by Maria Grazia Giammarinaro, UN Special Rapporteur in Trafficking in Persons, Especially Women and Children” disponible en <http://www.ohchr.org/EN/NewsEvents/Pages/DisplayNews.aspx?NewsID=21049&LangID=E> (último acceso 9 de noviembre 2017).

17 Human Rights Council, 2014, “Report of the Special Rapporteur on violence against women, its causes and consequences, on her mission to India (22 April - 1 May 2013)” disponible en http://ap.ohchr.org/documents/dpage_e.aspx?si=A/HRC/26/38/Add.1 (último acceso 8 de noviembre 2017).

Financiamiento para combatir la violencia

Gran parte de los fondos para abordar la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual proviene de los programas de VIH, ya que se ha demostrado que la violencia puede aumentar la vulnerabilidad al VIH. El Fondo Mundial proporciona fondos para programas que abordan la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual. Aidsfonds, la Fundación Bill y Melinda Gates y la Open Society Foundation han proporcionado fondos para programas basados en derechos que abordan la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual.

Algunas organizaciones de personas que ejercen el trabajo sexual financian programas para combatir la violencia, asociándose con organizaciones aliadas a favor de comunidades afectadas u organizaciones no gubernamentales, o mediante la financiación colaborativa. En algunos contextos, el financiamiento puede ser posible a través de programas nacionales o de organizaciones estatales de salud o vigilancia, pero a menudo esto no es posible o está acompañado por restricciones perjudiciales para la programación. Es importante que los fondos proporcionen programas dirigidos por personas que ejercen el trabajo sexual.

El financiamiento sigue siendo escaso, y asegurar un financiamiento adecuado y sostenido es uno de los principales desafíos para combatir la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual que los miembros de la NSWP enfrentan a nivel mundial.

Recursos

- NSWP, 2015, “[The Smart Sex Worker’s Guide to Sustainable Funding](#)” [Guía útil sobre financiamiento sostenible para personas que ejercen el trabajo sexual].

Estudios de caso

Muchos miembros de la NSWP están usando varias estrategias para combatir la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual. Estos tres casos de estudio de India, Sudáfrica y Bangladesh ilustran cómo los programas integrados pueden combatir las diversas formas de violencia que enfrentan las personas que ejercen el trabajo sexual por parte de diferentes actores.



Ashodaya Samithi, India

En el 2004, en Mysore India, personas que ejercen el trabajo sexual fueron arrestadas, robadas y violadas por la policía; además, los novios y clientes las golpeaban. Una persona que ejerce el trabajo sexual relató: “Teníamos miedo a los uniformes, a todos los uniformes, a la policía, a la seguridad, a cualquiera”. Desde el 2004 hasta el 2012, la Fundación Bill y Melinda Gates financió Ashodaya Samithi, enfocándose en combatir la violencia, con prioridades y actividades determinadas por personas que ejercen el trabajo sexual. Ashodaya Samithi recibió fondos nacionales en el 2013–2014 para la capacitación de asistentes jurídicos para personas que ejercen el trabajo sexual, pero se enfrenta a continuos desafíos de financiamiento.

Las personas que ejercen el trabajo sexual de Ashodaya Samithi crean estatus social y presencia en Mysore, India

RESPUESTA A LA CRISIS

- Los equipos de apoyo de “respuesta rápida” realizan actividades comunitarias de expansión, atienden llamadas de emergencia las 24 horas del día, los 7 días de la semana, abogan en las estaciones de policía locales y negocian la liberación de las personas que ejercen el trabajo sexual que están detenidas.
- Los programas abordan la violencia que proviene de la policía, los novios y en el lugar de trabajo.
- La respuesta a la crisis no se limita a cuestiones de trabajo sexual.

CONSTRUYENDO ESTATUS SOCIAL

- Presencia social desarrollada asistiendo a las protestas de la comunidad, apoyando a las organizaciones locales y creando conexiones.
- Las actividades generan cobertura mediática y ‘campeones sociales’ (aliados sin derecho a voto) que crean influencia política y acceso a las autoridades.
- El aumento de la aceptación de la comunidad contribuye a la seguridad de las personas que ejercen el trabajo sexual.

ABORDAR LA VIOLENCIA EN EL LUGAR DE TRABAJO

- Las personas que ejercen el trabajo sexual crean estrategias de seguridad, que incluyen relaciones con el personal del albergue, habilidades de negociación y técnicas de advertencia de riesgos.

ESPACIO SEGURO

- Centro de acogida creado en el 2004.
- Servicios de salud iniciados en un espacio seguro, con el 75% de las personas que ejercen el trabajo sexual accediendo a los servicios en el primer año.
- El aislamiento de las personas que ejercen el trabajo sexual disminuye.
- Las personas que ejercen el trabajo sexual comienzan a organizar reuniones formales y desarrollan estrategias para abordar los problemas.

ABORDAR EL TRÁFICO Y LAS REDADAS POLICIALES

- Creación de una junta de autorregulación en el 2009, inspirada por el Comité Durbar Mahila Samanwaya.
- La junta está compuesta por una mayoría de personas que ejercen el trabajo sexual y partes interesadas clave en la aplicación de la ley, la salud y el servicio social.
- La junta investiga a trabajadores menores de edad o involuntarios, y ayuda con alternativas, evitando así las redadas policiales.

ABORDAR LA VIOLENCIA CONYUGAL

- El aumento del empoderamiento de las personas que ejercen el trabajo sexual provoca cierta reacción de parte de los compañeros y un mayor reconocimiento de la violencia de pareja.
- 'Club de novios' creado para abordar la violencia de pareja.

DESARROLLO DE CAPACIDAD

- El desarrollo de capacidades con personas que ejercen el trabajo sexual permite el desarrollo de programas y estrategias sensibles a la comunidad, y aumentar la propiedad de las personas que ejercen el trabajo sexual.
- Las personas que ejercen el trabajo sexual asumen la respuesta rápida y otras actividades.

ABORDAR LA VIOLENCIA POLICIAL

- Un equipo de respuesta rápida aboga por las personas que ejercen el trabajo sexual detenidas.
- Las reuniones se organizan con el comisionado de policía y otras partes interesadas clave.
- Las personas que ejercen el trabajo sexual se educan mutuamente en alfabetización legal, leyes de trabajo sexual y se capacitan como asistentes legales.
- La violencia policial disminuye.

CONSTRUIR REDES

- Construcción de redes a nivel local, estatal y nacional.

SWEAT/Sisonke, África del Sur

Desde el 2015, Sisonke se ha asociado con el Sex Worker Education and Advocacy Task Force (SWEAT) [Grupo de Trabajo de Educación y Defensa de Personas que Ejercen el Trabajo Sexual], el Centro Legal de Mujeres (WLC) y Sonke Gender Justice (Sonke) sobre iniciativas para despenalizar el trabajo sexual y combatir la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual en Sudáfrica¹⁸.

ESPACIOS CREATIVOS

- Alcance combinado / espacios seguros en varios lugares.
- Las personas que ejercen el trabajo sexual se reúnen e intercambian ideas e información.

LÍNEA DE AYUDA 24H

- Los asistentes legales de personas que ejercen el trabajo sexual tienen una línea de ayuda.
- La línea de ayuda proporciona referencias para tratamiento médico, consejería y asesoramiento legal.

COMPROMISO DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

- Se desarrolló una guía para periodistas sobre la información responsable sobre el trabajo sexual.
- Se realizó una serie de vídeos que abordan la violencia y la despenalización.
- El éxito se mide por la frecuencia y el tono de la discusión en los medios sobre el trabajo sexual.

TARJETAS DE DERECHOS

- Distribución de tarjetas de bolsillo de referencia para que las personas que ejercen el trabajo sexual las utilicen cuando tratan con la policía.

RECOLECCIÓN DE DATOS

- Los incidentes de violencia se documentan a través de la línea de ayuda y WLC.
- Los informes ayudan con la promoción de políticas.

EDUCACIÓN PÚBLICA Y COMPROMISO

- Las personas que ejercen el trabajo sexual marchan para exigir acciones sobre violencia de género.
- Actuación a través de grupos de teatro y exposiciones de fotos.
- Presencia en Facebook y Twitter.
- Las personas que ejercen el trabajo sexual realizan limpieza de condones en las calles en respuesta a las inquietudes de los residentes.

18 Open Society Foundation, “No Turning Back: Examining Sex Worker-Led Programs that Protect Health and Rights”, 46. Disponible en <https://www.opensocietyfoundations.org/reports/no-turning-back> (último acceso 18 de diciembre 2017)

ENTRENAMIENTO Y COLABORACIÓN CON LA POLICÍA

- Delegados de personas que ejercen el trabajo sexual presentan informes al Viceministro de Policía.
- Las personas que ejercen el trabajo sexual realizan capacitación policial en tres estaciones de policía.
- Transgender Standard Operational Procedures [Procedimientos Operativos Transgénero Estándar] se redactan para que sean adoptados por la policía.

PROMOCIÓN DE POLÍTICAS

- El cabildeo por la despenalización con la Comisión Sudafricana de Equidad de Género y Sindicatos.
- Las personas que ejercen el trabajo sexual ocupan puestos en los grupos asesores de la ONU.

FORTALECIMIENTO DE DERECHOS LEGALES

- Presentar quejas de discriminación y vigilancia policial ilegal.
- Proporcionar información a los órganos de supervisión de la policía para garantizar que se tomen medidas contra los agentes abusivos.
- Se llevan asuntos relativos a los derechos humanos hasta el Tribunal Superior, lo que da como resultado la “ilegalización” del arresto sin un propósito legítimo.
- Se toman en cuenta nuevos litigios en respuesta a la reacción violenta de la policía.



[Spanish translation required]
Members of SWEAT and Mothers for the Future participate in drama group (Umzekelo) during the 2014 'Infecting the City' Festival.

HIV/AIDS Research and Welfare Centre (HARC) [Centro de Investigación y Bienestar], Bangladesh

HARC dirige un programa dirigido por la comunidad para abordar la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual en Bangladesh. El programa fue diseñado e iniciado en el 2017 después de un taller con personas que ejercen el trabajo sexual para identificar formas y contextos clave de violencia.

ESPACIO SEGURO

- La oficina de HARC tiene una sala designada como espacio seguro, con agua potable, té / café, un inodoro / ducha y televisión.
- Un consejero legal está presente de 9:00 a.m. a 5:00 p.m. todos los días para documentar incidentes de violencia.

SERVICIOS LEGALES

- El abogado de guardia aparece en el tribunal para ayudar a las personas que ejercen el trabajo sexual.
- HARC paga a un abogado de reserva según los casos manejados.
- Donde sea necesario, se puede acordar un plan de pago con una persona que ejerce el trabajo sexual.



© HIV/AIDS RESEARCH AND WELFARE CENTRE (HARC)

LÍNEA DE AYUDA

- Un consejero.
- La línea está abierta las 24 horas.
- Las llamadas por la noche se devuelven antes de las horas de la corte.
- El consejero de la línea directa se comunica con el equipo de extensión según sea necesario.

ENLACE DE SERVICIO DE CRISIS

- En función de las necesidades, se brindan servicios médicos amigables para las personas que ejercen el trabajo sexual, incluyendo la píldora del día después para evitar un embarazo no deseado.
- La evaluación de otras necesidades de derivación se lleva a cabo en el espacio seguro.

TRABAJO COMUNITARIO

- Tres trabajadores comunitarios forman un Equipo de Acción Rápida que asiste a las estaciones de policía o la corte según lo solicite la línea directa o las personas que ejercen el trabajo sexual.
- El equipo documenta la violencia en el formato prescrito.

DEFENSA DE LA POLICÍA

- Las reuniones de abogacía se llevan a cabo en 12 estaciones de policía en la ciudad de Dhaka, organizadas por el Equipo de Acción Rápida.
- Se llevan a cabo reuniones de oficiales de policía de alto nivel para discutir las preocupaciones de las personas que ejercen el trabajo sexual con la policía.

ENTRENAMIENTO DE DERECHOS Y PREVENCIÓN DE VIOLENCIA

- Capacitación legal trimestral de personas que ejercen el trabajo sexual.
- Los trabajadores comunitarios educan a las personas que ejercen el trabajo sexual sobre las estrategias de prevención de la violencia.

DOCUMENTAR LA VIOLENCIA

- Los casos se informan de forma narrativa, proporcionando contexto para incidentes de violencia.
- Se mantiene una base de datos de la cantidad de llamadas a la línea directa, tipos de problemas y posibles soluciones.

PROMOCIÓN DE POLÍTICAS

- La respuesta a la violencia se incluirá en todos los programas de VIH.
- Llamado a la despenalización.
- Observancia pública del 17 de diciembre.

Desafíos para combatir la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual

Aunque los desafíos específicos varían en las diferentes regiones, la mayoría de las organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual experimentan los siguientes desafíos.

Confundir el trabajo sexual con la violencia

Las organizaciones feministas fundamentales que buscan abolir todo el trabajo sexual impiden una acción efectiva sobre la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual al definir el trabajo sexual como una forma de violencia. Cuando todo el trabajo sexual está incluido dentro de la definición de violencia, la violencia real contra las personas que ejercen el trabajo sexual se vuelve invisible. Si se considera que todo el trabajo sexual es violencia, las personas que ejercen el trabajo sexual no pueden denunciar eficazmente la violencia ni establecer espacios de trabajo libres de violencia.

Si los gobiernos aceptan definiciones incorrectas de violencia, definen el trabajo sexual y la pornografía como violencia contra las mujeres, y vinculan los fondos del gobierno a esa definición, entonces las organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual pierden el acceso a fondos para abordar la violencia. Si el trabajo sexual se define como “violación pagada” por parte de los académicos, entonces los hallazgos de la investigación son inevitablemente defectuosos y se difunde información y datos errados.

La criminalización y el estigma complican y agravan aún más la confusión del trabajo sexual y la violencia al considerar percepciones de violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual como normales o inevitables. En las audiencias judiciales, estas percepciones dan color a los resultados y reducen las sentencias, así como afectan las indemnizaciones otorgadas a las personas que ejercen el trabajo sexual.

La confusión del trabajo sexual y la violencia también impacta en la percepción que tienen las personas que ejercen el trabajo sexual de sí mismos y de sus derechos: “A pesar de que enfrentábamos una gran violencia, era solo nuestro destino en la vida.¹⁹”

19 Ashodaya Samithi sex worker, interview with author, 13 September 2017.

Confundir el trabajo sexual con la trata de personas²⁰

Cuando el trabajo sexual se confunde con la trata de personas, los programas de “ataque y rescate” aumentan el riesgo de violencia y se dirigen a los trabajadores migrantes y otros grupos vulnerables. La financiación está mal dirigida hacia programas que exacerban la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual en lugar de programas basados en derechos.

Criminalización y discriminación

La criminalización y las protecciones inadecuadas contra la discriminación obstaculizan el uso del sistema legal por parte de las personas que ejercen el trabajo sexual para informar y abordar la violencia. Incluso cuando hay canales legales disponibles, el miedo a las repercusiones, el estigma, los procesos largos y costosos, y los tribunales hostiles inhiben la denuncia de delincuentes por parte de las personas que ejercen el trabajo sexual. Incluso los resultados exitosos pueden verse socavados por oraciones mínimas, reducciones en la indemnización por daños y perjuicios o reacción negativa de la policía contra las personas que ejercen el trabajo sexual. La discriminación y el estigma se agravan para las personas que ejercen el trabajo sexual que son miembros de otros grupos marginados, como las personas homosexuales y transgénero, los migrantes, refugiados y las personas que ejercen el trabajo sexual que usan drogas.

La falta de datos precisos y de financiamiento

El financiamiento inadecuado significa que no hay datos suficientes sobre el alcance total de la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual, y sobre las estrategias efectivas necesarias para combatir esta violencia. Los datos inadecuados resultan en una financiación inadecuada del programa. Incluso cuando se implementan programas piloto exitosos, los fondos suelen ser limitados en el tiempo e insuficientes para expandir programas exitosos.

20 NSWP, 2016, “The Smart Sex Worker’s Guide: Addressing the Failure of Anti-Sex Work Organisations” disponible en <http://www.nswp.org/es/resource/guia-util-para-las-personas-que-ejercen-el-trabajo-sexual-analizando-el-fracaso-de-las> (último acceso 8 de noviembre 2017).

Conclusión

A pesar de la extensa violencia experimentada por las personas que ejercen el trabajo sexual, el trabajo sexual no es intrínsecamente peligroso. Los programas basados en derechos, dirigidos por personas que ejercen el trabajo sexual, que sensibilizan e involucran a grupos e instituciones clave reducen la prevalencia y los impactos de la violencia.

Las intervenciones efectivas descritas en esta guía desarrollan las habilidades y la capacidad de las personas que ejercen el trabajo sexual para identificar y documentar la violencia; implementar estrategias para responder a ella; y abogar por un cambio de políticas para prevenirlo. La gama de actividades innovadoras citadas en esta guía muestran la importancia de incluir a las personas que ejercen el trabajo sexual en el diseño y la entrega de programas adaptados a las diferentes necesidades, culturas y patrones de violencia.

El financiamiento insuficiente e incoherente sigue siendo una cuestión clave. La recopilación exhaustiva de datos y la superación de la confusión entre trabajo sexual, violencia y trata de personas son importantes para garantizar que los fondos se canalicen hacia programas efectivos en lugar de programas dañinos de “ataque y rescate”.

La despenalización del trabajo sexual es clave para disminuir la violencia, particularmente la violencia policial, también para romper las barreras para informar y acceder a recursos legales y de salud. Además, abordar el estigma y mejorar las protecciones contra la discriminación es importante para garantizar que los derechos humanos fundamentales de las personas que ejercen el trabajo sexual estén protegidos y sean respetados y cumplidos.



“Detengan a nuestros atacantes, no a nuestros clientes” – STRASS, Francia



nswp

Red Global de Proyectos de Trabajo Sexual

Promover los Derechos Humanos y de la Salud

SOLIDARIDAD EN ACCIÓN

Incluso antes de la epidemia de VIH, las personas que ejercen el trabajo sexual se auto-organizaban. La NSWP, como red global de organizaciones dirigidas para personas que ejercen el trabajo sexual, tiene unas redes regionales y nacionales fuertes en las 5 regiones: África; Asia-Pacífico; Europa (incluyendo Europa del Este y Centro de Asia), Latinoamérica; y Norteamérica y el Caribe.

La NSWP tiene la Secretaría Global en Escocia, GB, con empleados que llevan a cabo un programa de defensa, de creación de capacidades y de comunicaciones. Sus miembros son organizaciones de personas que ejercen el trabajo sexual locales, nacionales o regionales comprometidas a ampliar las voces de las personas que ejercen el trabajo sexual.



nswp

Red Global de Proyectos de Trabajo Sexual
Promover los Derechos Humanos y de la Salud

The Matrix 62 Newhaven Road Edinburgh Scotland UK EH6 5QB
+44 131 553 2555 secretariat@nswp.org www.nswp.org/es

La NSWP es una compañía limitada privada sin ánimo de lucro. Num. De Cía. SC349355

