



nswp

Global Network of Sex Work Projects
Promoting Health and Human Rights



2013—2015 年战略规划

2013—2015 年战略规划

目录

介绍	2
关于NSWP	2
源起	2
过去的成就和活动	2
成员和管理	3
假设及挑战	3
使命，目标和核心价值	5
倡导和战略重点	5
NSWP目标、战略和活动 2013—2015.....	6
目标 2.建设性工作者领导网络和组织的能力，支持性工作者领袖	8
目标 3. 推动面向性工作者的以权利和实证为基础的政策和项目	9
人力资源	12

介绍

本文介绍了全球性工作项目网络在 2013—2015 年的工作重点。2013 年 4 月，NSWP 理事会召开的战略计划会议。本文记录了这次会议的成果，以便于 NSWP 内部的交流和讨论，以及和资助方的沟通。本战略计划也将作为全球秘书处为这一时期的主要活动撰写筹款计划书的基础。

我们看到，对性工作表述的变化——艾滋病、人口拐卖、暴力对待女性，每一个都没有提及性工作者的人权。因此，性工作者能够带着自己的生活经验、参与到关于他们的对话和决策中，非常重要。要达到这个目标，性工作者要在地区、国家、区域和国际层面上组织起来。地方层面的组织帮助他们确认性工作者在一线所面临的问题，也使性工作者能够回应当地社区和当局的歧视。国家层面的组织能够帮助把草根组织的议题带入到国家论坛，帮助她们重新确定议程，确认影响性工作者的因素，如立法和资源分配。在国际层面（包括区域）的组织，把当地和国家层面上的经验带入到国际讨论中，特别是全球关注的议题如艾滋病、人口拐卖、移民和人权。

尽管 NSWP 已经作出了努力并获得了一些成就，但是全球对性工作者权利的认同仍难以达成，世界各地的性工作者仍然面临各种侵害。在这样的背景下，在支持和帮助性工作者发声和推动人权和公共卫生方面，NSWP 扮演着重要的角色。

关于 NSWP

源起

在 1990 年在巴黎召开的第二届国际 NGO 艾滋病大会上，一群来自全球的、性工作者权利活动家开始建立了联系。两年之后，在 1992 年阿姆斯特丹国际艾滋病大会上，性工作项目网络作为一个非正式的联盟成立。自那以后，NSWP 参加了每一届的世界艾滋病大会。这一时期所有 NSWP 的活动都是和成员组织合作开展的。2002 年，NSWP 在南非注册并成立秘书处，但在 2004 年关闭，再次成为一个松散的网络，主要依靠个人成员的志愿工作——特别感谢 Paulo LoNGO, Cheryl Overs 和 Melissa Dimore 在这个艰难的时期保持了 NSWP 的延续性。2006 / 7 年，NSWP 进行了一个深入的组织回顾和讨论，并建议 NSWP 将其网络正式化，成为会员式的网络，建立透明和职责明晰的架构，在秘书处有固定员工，并能够开展战略性的倡导、能力建设和沟通。在和 NSWP 成员开展咨询和讨论之后，2008 年 NSWP 在英国注册成为一个有限责任的非盈利公司。其全球秘书处设在英格兰爱丁堡。

过去的成就和活动

NSWP 自其创立起就获得了很多成就。它影响了政策、在性工作者中建立了领导力，建立了由性工作者领导的区域和国家网络和组织。更重要的是，NSWP 参与到全球艾滋病应对中，使得“性工作”一词取代了“卖淫”。不仅仅是产生了政治上的影响，用词的改变更是扭转了全球对性工作的理解，将其放在一个劳动的框架下去讨论，解决了性工作者面临的很多问题。“性工作”一词也代表了将性工作者看作权利的所有者，认为他们能够有能力作出改变。

由于NSWP在过去三十年中开展的倡导，性工作者在国际论坛上参与了关于健康和人权的讨论，如世界艾滋病大会、第四届世界妇女大会、女性地位委员会、联合国艾滋病高级论坛，联合国艾滋病规划署项目协调委员会，全球基金合作论坛和其他很多联合国的咨询。在联合国关于人口贩卖的公约（巴勒莫议定书）中，NSWP还通过游说，确保拐卖的定义包含强迫或胁迫。NSWP，连同其区域网络，还成功地敦促UNAIDS重新考虑其2007年关于艾滋病和性工作的指导性意见。在和联合国艾滋病规划署、联合国人口基金和世界卫生组织共同发布的《性工作者的艾滋病和性病的预防和治疗》（2012年12月）中，NSWP扮演了重要的角色。在NSWP的推动下，该手册包含了对性工作去刑事化的建议，以及建议重新审视对性工作者开展定期预防性检测的伦理合理性。

NSWP与其成员DMSC合作组织了性工作者自由节：在加各达举办的与2012年世界艾滋病大会并行的、为性工作者及其盟友举办的活动。印度和美国的旅行限制意味着很多性工作者不能或者不愿意到华盛顿去参加世界艾滋病大会。这个活动聚集了来自世界各地650名性工作者及其盟友，尽管和华盛顿有9.5个小时的时差，但通过与华盛顿链接的现场视频，这个活动给性工作者提供了一个发出声音的平台。

除了以上的倡导和活动，NSWP还出版了《性工作的安全化》（1996&2011）及期刊《性工作研究》；定期出版简报；维护全球和区域邮件组；并管理一个网站，介绍关于艾滋病和性工作最有影响和最重要的工作。NSWP和其他重要的国际网络建立并维持着强有力的联系，如GNP+, ICASO, ICW, INPUD, ITPC, and MSMGF。

成员和管理

NSWP的成员是由性工作者领导的国家和区域网络和组织。NSWP成员有着多样的文化，和不同的机构背景和架构。有些是性工作者群体，有些是小的NGO，有些是政府机构或国际NGO底下的项目。几乎所有的会员都关注健康问题。有的提供服务，有的注重倡导，有的致力于减少性工作者的脆弱性，解决影响性工作者健康和福祉的人权问题。有些成员组织关注所有性别的人，而有些则关注男性、跨性别者，或女性。也有很多的成员机构关注性工作者的孩子。

NSWP致力于在全球和全球南部帮助性工作者发出声音，同时承认一些因素导致的不平等和不公平；我们建立性工作者机构能力的工作主要在全球南部开展。NSWP承认，在性工作者中存在中多样化的议题和观点，我们努力营造一个互相尊重的氛围和空间，以开展对话和行动。

NSWP的组织文化和规则确保它是由性工作者领导的，而且性工作者在所有层面上都能有效地参与。我们要求NSWP的成员支持“性工作者的自决”，即成员和NSWP有责任采取有效的、实用的步骤，确保参与NSWP活动的代表和参加者都是性工作者。

NSWP由理事会来进行管理，理事会成员来自NSWP五个区域的网络——非洲、亚洲、欧洲、拉丁美洲和北美，以及加勒比地区。每个区域在理事会中有两名成员，然后在全球范围选举产生一名主席。区域理事代表轮流在理事会中代表，由各区域自己组织本区域内的提名——我们希望非性工作者代表能够只轮值一年，给性工作者一个提名的机会。区域的提名要考虑性别和地域的平衡。所有的现任理事都是性工作者；7名女性，3名男性和一名跨性别者；其中两人是公开身份的艾滋病感染者。

假设及挑战

人们出于很多种不同的理由而从事性行业；他们工作的形式也是多种多样的。性行业中有不同类型的男性、跨性别人士和女性，作为性服务的提供者和购买者。世界上从事性工作的人

们来自不同的背景，而且他们与人们从媒体中了解的形象迥异。对于一些人来说，性工作是他们唯一的工作，而对于其他一些人，性工作是额外收入的来源。性工作者、顾客以及其他参与性行业的人，他们有各种不同的动机。很多时候，性工作者被认为是一个可以忍受的职业，而不是一个理想的职业。但是很多人，甚至大多数人，都认为性工作是后者。

尽管性工作千变万化，但全世界的性工作者面临着很多共同问题：

- 性工作很少被认为是合法的工作，很多性工作者面临着恶劣的工作条件，缺乏安全保护，面临着职业健康的风险。
- 性工作者面对暴力和其他侵害时特别脆弱。这些暴力和侵害很多时候是由国家机关施行的，或者是由于缺少法律和社会保护所导致。
- 刑事化和其他法律压制在大多数国家出现，因此，无论具体的法律规定是什么，从事性工作都意味着在某个程度上违反法律，因此增加了性工作者的脆弱性。
- 将性工作与人口拐卖，以及对儿童的性剥削混为一谈，导致了对性行业的打击，剥夺了性工作者的基本权利。
- 污名和歧视为性工作者获得和参与一些项目制造了障碍，这些项目本来可以为当地社区创造社会和经济的利益。
- 不符合伦理的研究和干预，特别是在艾滋病和反人口拐卖的项目，包括“扫荡和拯救”，任意逮捕和驱逐出境。
- 不当的项目没有能够承认性工作者是其生活的主导，导致了剥削和进一步污名化，这些项目本来应当给性工作者赋权的。
- 无法获得一般性的医疗服务，包括性和生殖健康服务。
- 针对女性、男性和跨性别性工作者、顾客、第三方和家庭、伴侣和朋友的污名和歧视。
- 针对性工作者的项目和政策常常基于假设、不够水准的研究和理论，性工作者无法参与到项目的设计和实施中来。

针对性工作者的项目和政策常常没有注意到性工作者经验的多样性，也常常忽略掉男性和跨性别性工作者——针对 MSM 的政策和项目也常常忽略他们。因此，性工作者常常面临歧视，其基本人权得不到保护。性工作者常常在艾滋病和公共卫生的语境下被讨论，被认为是艾滋病的传播者，而不是权利的拥有者。类似的，关于人口拐卖的讨论将流动性工作者作为剥削和奴役的受害者，而关于女性暴力的讨论则将性工作者面临的暴力归结于性工作本身。这些对性工作的讨论背后，是性工作被认为是不道德的，这些方法和理论都没有能够承认性工作者自身的多样性，也没有尊重性工作者的人权和他们的生活经验。

很多国家和区域网络已经发展出了性工作者参与艾滋病政策和战略制定的原则，在也很多层面上得到了承认。因此，现在性工作者在一些重要的论坛上非常活跃，如联合国和全球基金的一些委员会。在一些承认性工作者作为倡导者的国家中，性工作者参与的热情如此高，以致于很难满足，因为缺乏人力和经济资源，那些运行性工作者服务项目也没有足够的时间。

但是，在很多国家性工作者仅仅被看作是干预的对象，有时也作为同伴教育员；但没有获得足够的支持和参与。

使命，目标和核心价值

NSWP 使命

全球性工作项目网络（NSWP）旨在维护全球性工作者的声音，连结区域性的网络，为女性、男性和变性性工作者的权利进行倡导。它主张以权利为基础的健康和社会服务，认为性工作者应当免于虐待和歧视，主张性工作者的自决。

NSWP 致力于

创造机会在国际论坛中传达性工作者的声音。

- 提高性工作者对健康和福利的需求意识
- 在区域和全球层面上开展政策和行动倡导，促进性工作者人权。这些权利包括免于虐待的、暴力和歧视的，健康的、安全的工作条件。
- 为服务于男性、女性和变性性工作者的组织和项目提供实用资讯和信息分享的机会。
- 发展和维持服务提供者、性工作者组织，以及相关国际组织机构的联系。

NSWP 的成员由核心价值和原则紧密联系在一起：

↳ 承认性工作就是工作

↳ 反对所有形式的刑事化和法律压制（包括性工作者、顾客、第三方¹，家庭，伴侣和朋友）

↳ 支持性工作者自我组织和自决

倡导和战略重点

NSWP 倡导的重点是：

- ✦ 倡导健康服务的普遍可及，包括基本的医疗关怀、艾滋病、性和生殖健康服务；
- ✦ 反对人权侵害，包括强制性的项目、强制检测、扫荡和强制康复；
- ✦ 挑战针对性工作者及其家庭、伴侣，以及其他参与性行业的工作者的污名和歧视；
- ✦ 反对对性工作的刑事化和其他法律压制，支持承认性工作就是工作。
- ✦ 反对针对性工作者的暴力，包括来自警察、机构、顾客、伴侣的暴力，同时打破认为性工作本质是对妇女的暴力的错误看法；
- ✦ 批判那些把人口拐卖和性工作、人口流动和迁移混为一谈的论调；
- ✦ 支持对性工作者的经济赋权和社会包容。

¹ “第三方”包括管理者、妓院所有者、前台接待、佣人、司机、房东、出租房间给性工作者的宾馆，以及任何给性工作提供支持的人。

NSWP 开展一些积极的倡导和技术支持，来支持面向女性、男性和跨性别性工作者的、以人权和实证为基础的项目。NSWP 主要在以下方面开展工作：

- a) **沟通与倡导**——与成员继续开展内部网络沟通和咨询；起草共识声明和简报；提供关于性工作工人权和健康的信息——特别是面向那些无法读懂英语的成员。NSWP 针对成员以及更广泛的公众起草、总结、翻译和发布有关的信息。这对于一些没有性工作组织或没有以权利为基础的项目的地方特别重要。现在，NSWP 有五种首要语言——中文、英语、法语、俄语和西班牙语。NSWP 的倡导是在政策分析、研究和咨询，以及成员的支持下开展的。
- b) **能力建设和团结**——向性工作组织和领袖提供指导、培训和能力建设机会，提供和开发工具、培训、空间和支持诸如人权、健康干预、法律和政策、伦理和新技术等议题。
- c) **维持好的管理、职责和实践**——继续开发组织内部发展程序、记录决策过程和进一步开发 NSWP 《组织发展和运行手册》。

NSWP 目标、战略和活动 2013—2015

NSWP 理事会认为，尽管在过去三年中取得了这么多成就，2010—2012 战略计划中的三个互相联系的目标仍然符合 NSWP 的使命。NSWP 将继续在其成就和教训基础上以这些相互联系的目标为基础，进行提炼和提升，其战略和活动如下：

目标一：在 NSWP 成就的基础上，进一步建设全球网络，实现性工作工人权

NSWP 已经建立了坚实的基础，我们成立了全球秘书处、扩大成员、选举主席、制定区域提名理事的流程，起草包含行为准则的《组织发展和运行手册》，以及定期召开理事会以和电话会议。

战略 i: 加强全球网络的基础设施，支持其运行

- 维持爱丁堡的全球秘书处，包括通讯、财务管理、人力资源和成员系统，准备筹款申请书和报告。
- 维护和更新资源中心，作为 NSWP 及其成员工作和历史的记录。
- 为成员提供信息和机会参加 NSWP 的活动
- 为秘书处在远程工作进一步开发支持和监督系统，

希望的产出：成员为全球秘书处的工作提供信息，同时也能了解全球秘书处的工作

所需资源：人力；通讯，办公室和运行费用；翻译费用。

战略 ii: 维持可信和有效的网络治理程序

- 每两年选举主席，每年提名区域理事会代表。
- 为新的理事会成员提供指导
- 组织年度理事会议和季度电话会议。
- 每年回顾和更新《组织发展和运行手册》，包括进一步开发被成员采纳的政策和程序。

希望的产出：在全球和区域网络中，性工作工人的领导力得到发展和加强。

所需资源：人力；通讯，办公室和运行费用；翻译；编辑，设计和校对；旅行，租用活动场所和物品。

战略 iii：维持有效的内部和外部沟通

- 为 NSWP 成员主持和维护全球、区域和专题邮件组。
- 进一步开发 NSWP 网站作为一个多语言的平台，为和成员和更广大的公众分享信息、经验、资源。
- 在国家、区域和全球层面上使用社交媒体来加强倡导效果。
- 发布《性工作简报》定期跟进全球、区域和国家的政策议题，进行讨论和收集意见。
- 为理事会（包括全球和区域简报和共识声明）每年确认的议题²开发倡导工具，支持成员要求承认性工作者人权和以权利为基础的项目。
- 开发和实施媒体战略，包括开发一个针对成员的媒体手册。
- 开发 NSWP 五种语言的资源，如果可能的话，提供关于在线语言支持服务的信息。

希望的产出：成员能够了解社区的经验，并且针对权利为基础的项目开展有效的倡导。

所需资源：人力；通讯，办公室和运行费用；翻译；编辑，设计和校对；印刷和邮寄费用。

战略 iv：将《性工作研究》开发成为一个学者、社区研究者和性工作者机构合作的平台。

- 出版期刊《性工作研究》
- 建立一个平台让学者、社区研究者和性工作者参与到关于目前性工作研究的对话和评论中来。
- 与学者及社区研究者合作开发指引，从性工作者权利和社区的角度探讨符合伦理的研究。
- 和学者及社区研究者建立以实证为基础的项目，让成员能够获得学术研究的成果。
- 建立《性工作研究》资料库，保存那些维护以权利为基础方法的研究出版物，以及批判忽略或违反性工作者权利的评论。

希望的产出：成员能够了解学术研究的成果，并有效地倡导以权利为基础的项目。

²NSWP在2013年4月确定了2013 - 14年的重点为：

- 阳性性工作者的需求和权利（进一步建设NSWP + 网站和论坛）
- 面向所有性别性工作者的、以权利为基础的艾滋病和性病检测和治疗的普遍可及
- 性工作和法律：挑战对顾客的刑事化
- 全球基金新资助模式的设计和 implementation 过程中，性工作者组织的有效参与
- 与妇女运动和宗教领袖建立联盟，推动以权利为基础的性工作应对
- 理解和投资于社区动员

所需资源：人力；通讯，办公室和运行费用；ICT 费用；翻译；编辑，设计和校对；印刷和邮寄费用。

战略 v：建立和维持全球和区域联盟

- 维护和加强与“重点人群”全球网络 GATE、GNP+、INPUD、MSMGF，以及他们的区域网络的关系，推动在共同的议题上采取联合行动。
- 加强和扩大与妇女运动的关系，和支持性工作权利的女性主义者建立战略性的联盟。
- 支持成员参与劳工运动，探索与劳工权利、职业健康和标准运动建立战略联盟的可能性。
- 探索与宗教领袖建立战略联盟，讨伐反对性工作者和性工作权利的运动。

希望的产出：成员拥有更广泛的同盟，增强其倡导权利为基础的项目。

所需资源：人力；通讯，办公室和运行费用；旅行、会议室和其他费用。

促成改变：在一个可持续的基础设施基础上，增强 NSWP、区域网络和性工作领导者组织的能力和外部支持，推动决策者施行有效的、以权利为基础的应对和项目。

目标 2.建设性工作领导者网络和组织的能力，支持性工作领袖

NSWP 主要通过南南经验交流和支持性工作领袖，在支持和建设区域和国家性工作领导者网络和性工作领导者组织的能力方面发挥着重要作用。

战略 i：建设区域性工作者网络的能力

- 在肯尼亚性工作联盟的主持下，代表非洲性工作联盟，通过与亚洲性工作网络，Ashodaya 学院和 VAMP 的合作，支持非洲性工作学院的发展，作为该区域的资源。
- 通过东欧、中欧和中亚性工作倡导网络和位于欧洲的国际性工作委员会合作，为来自欧洲和中亚的性工作建立一个倡导训练营。
- 支持性工作参与加勒比性工作联盟。
- 将区域指导战略整合进能力建设项目。
- 为正在崛起的区域性工作者网络提供建议和信息。

希望的产出：通过扩展盟友加强区域网络，性工作活动家能够在当地、国家、区域和全球层面有效地参与和影响政策和项目。

所需资源：人力；通讯，办公室和运行费用；旅行、会议室和其他有关费用。

战略 ii: 建设国家性工作者网络和组织和能力

- 支持培训肯尼亚的国家性工作者学院，使他们能够运行和管理非洲的性工作者学院。
- 支持成员组织之间的双边交流，整合并提供支持。
- 和其他 NGO 合作，建设性工作者组织的能力。
- 为崛起的国家网络提供建议和信息。

希望的产出：通过与其他地区的性工作者组织分享经验和教训，国家网络和组织得到加强。

所需资源：人力；通讯，办公室和运行费用；旅行、会议室和有关材料费用。

战略 iii: 建设性工作者领袖的能力

- 开发和培育社区指导战略
- 开发一个指导项目为性工作者领袖提供支持，这个项目由来自国家、区域和国际层面的、经验丰富的性工作者活动家引领。提供机会让性工作者参加会议，以及更多地与有经验的性工作者权利倡导者一起工作，使他们能够通过不同层次的参与，如从国家咨询到政府间及联合国的会议，得到自我的提升。
- 与区域网络合作开发领导力建设工作坊，让性工作者能够理解和参与全球、区域和国家健康和人群资助机制；了解和参与国家、政府间机构、国际 NGO、发展和公共卫生机构；理解和使用能够影响性工作者和记录人权侵害的基本人权理论和法律及政策框架；理解和开展社区为基础的研究，记录倡导活动，发布报告，向社区提供反馈；理解和实施由社区领导的服务。如果可能的话，工作坊应当提供英语语言能力培训。
- 在其他重点人群网络中寻找合作伙伴，建立一个语言学校，提高人群的语言能力，使性工作者和其他人群能够提高参与到国际论坛的能力，提高他们参与国际会议和讨论，以及相互沟通的能力。

希望的产出：获得赋权性工作者的有效参与，并且他们能够在地方、国家、区域和国际层面上倡导自己的议题。

所需资源：人力；通讯，办公室和运行费用；旅行、会议室和有关材料费用。

促成改变：能力建设不仅能够让国家和区域性工作者更有效地参与倡导工作和艾滋病项目，也能够加强全球网络。通过创造可持续的领导力发展，使得我们的运动能够在未来继续影响政策和项目。

目标 3. 推动面向性工作者的以权利和实证为基础的政策和项目

通过与国际机构的合作，制定规范性的指引，如《联合国艾滋病规划署关于艾滋病和性工作的指引》，以及《性工作者的艾滋病和性病的预防和治疗》，NSWP 强有力地影响着国际政策。

战略 i. 支持性工作者在全球、区域和国家层面上有效参与有于有关性工作的项目和论坛

- 参加联合国艾滋病规划署机构间关于重点人群的工作小组，开发关于有效参与、联合国机构和全球和区域层面的重点人群网络合作的指引原则，支持性工作者参与联合国艾滋病规划署 PCB NGO 代表团，确保性工作者的议题能够被代表。
- 参与全球基金重点人群顾问小组，支持性工作者参与全球基金公民社会和社区代表团，以及合作论坛。
- 推动并与区域网络合作，支持性工作者参与全球基金国家对话和国家协调机制。
- 推动和支持成员参与联合国开发计划署在国家层面上执行全球艾滋病和法律委员会的建议，确保性工作者的声音能够被听到，以及他们的生活经验被纳入考量。
- 推动和支持性工作者网络在区域和国家咨询、关于艾滋病和性工作的培训和公共教育项目中的有效参与。

希望的产出：性工作者参与决策，并能够影响立法、政策和项目。

所需资源：人力；通讯，办公室和运行费用；旅行和有关费用。

战略 ii: 开展社区咨询来确定性工作者的观点和重要议题。

- 出版 NSWP 成员关于性工作、人权的法律共识声明。
- 参与开发《性工作者艾滋病性病的预防和治疗》的执行工具。
- 开展全球性工作者关于新的预防技术的社区咨询，包括 PrEP 和 TasP，以及他们潜在的好处和可能产生的后果。

希望的产出：政策和项目能够考虑到性工作者的经验，并反映以权利为基础的方法。

所需资源：人力；通讯，办公室和运行费用；旅行、会议室和有关费用。

战略 iii. 开展社区研究，开发关于政策和最佳实践的资源。

- 支持成员与学者和社区研究专家合作，收集证据并记录他们的工作。
- 针对影响性工作者的健康和人权的重要政策议题，为成员开发倡导工具。
- 记录性工作者组织应对社区需求和问题的最佳实践。
- 鼓励和支持性工作者参与世界艾滋病大会。

希望的产出：针对性工作者领导、权利为基础的政策和项目，性工作者拥有证据来支持他们的观点。

所需资源：人力；通讯，办公室和运行费用；旅行、会议室和有关材料费用。

促成改变：有效参与、社区咨询和社区研究，能够确保政策和项目源自性工作者的生活经验，并能达成最大影响。

人力资源

NSWP 需要下列的人力资源来执行这个战略计划：

全球协调员——资深员工，负责网络的活动，并与理事会一起开发组织政策、规则和工具。

政策团队——负责开展咨询，分析政策，起草报告和开发倡导工具。

沟通和信息团队——负责开发和执行沟通战略，维护和更新 NSWP 网站和社交媒体。

财务和行政团队——负责开发和执行行政、办公室和财务管理系统。

顾问：帮助秘书处来执行有效的信息沟通技术；在政策团队的能力之外开展咨询；翻译 NSWP 资源和文件；开发出版物。

被雇佣的员工主要在英格兰爱丁堡工作，或者作为顾问在当地成员组织和区域网络的支持下，在各自的国家远程开展工作。

NSWP 目前在英格兰、肯尼亚、澳大利亚、缅甸、泰国 / 马来西亚、波兰、土耳其、墨西哥和加拿大有工作人员。

注册地址：全球性工作项目网络

**The Matrix, 62 Newhaven Road
Edinburgh EH6 5QB, Scotland UK**

邮件：secretariat@NSWP.org

电话：**+44 (0)131 553 2555**