

Réseau Mondial des Projets sur le Travail Sexuel Promouvoir la Santé et les Droits Humains





Table des matières

À propos de NSWP2		
Les membres du conseil d'administration \ldots 4		
Le secrétariat de NSWP 4		
L'année 20204		
Les membres de NSWP		
Les moments marquants 6		
COVID-19 6		
VIH2020 7		
Améliorer les compétences de leadership 8		
Les résultats obtenus par NSWP 9		
Renforcer les capacités au sein des réseaux et des organisations dirigés par des travailleurSEs du sexe		
Participation aux politiques internationales et aux plateformes de programmes 12		
Le site Internet de NSWP et les plateformes des médias sociaux		
Les publications de NSWP		
Le NSWP et ses partenariats dans la lutte pour faire progresser les droits des travailleurSEs du sexe 18		
Envisager 2021 19		
Résumé des finances de 2020 20		

À propos de NSWP

LE RÉSEAU MONDIAL DES PROJETS SUR LE TRAVAIL DU SEXE

(NSWP) est une organisation composée d'adhérents, dont l'objectif est de soutenir les travailleurSEs du sexe¹, de faire entendre leurs revendications dans le monde et de mettre en lien les réseaux régionaux qui luttent pour la défense des droits des femmes. des hommes et des personnes transgenres travailleurSEs du sexe. NSWP défend le droit des travailleurSEs du sexe à la santé et à l'accès aux services sociaux ainsi que leur droit à vivre libres de toute maltraitance ou discrimination. **NSWP** promeut aussi l'autodétermination des travailleurSEs du sexe.

Les adhérents de NSWP sont des organisations et des réseaux dirigés par des travailleurSEs du sexe œuvrant dans les cinq régions de NSWP : L'Afrique, l'Asie-Pacifique, l'Europe (y compris l'Europe de l'Est et Asie centrale), l'Amérique latine et, l'Amérique du Nord et les Caraïbes. Le règlement et le fonctionnement de notre organisation permettent de garantir que ce sont des travailleurSEs du sexe qui occupent les postes de direction de NSWP et nous nous assurons qu'ils/elles sont aussi impliquéEs de façon significative à tous les niveaux de l'organisation. Pour devenir membre, les organisations dirigées par des travailleurSEs du sexe doivent accepter la déclaration de consensus² et les valeurs fondamentales de NSWP:

- La reconnaissance du travail du sexe comme un travail.
- L'opposition à toutes les formes de criminalisation et à toute autre oppression juridique du travail du sexe (y compris vis-à-vis des travailleurSEs du sexe, des clients, des tierces parties³, des familles, des partenaires et des amiEs);
- Le soutien à l'auto-organisation et à l'autodétermination des travailleurSEs du sexe.

¹ Note du traducteur: Dans ce document la forme féminine est délibérément ajoutée au masculin du substantif « travailleur » ainsi qu'à d'autres substantifs, adjectifs, déterminants et participes passés de façon à ne pas rendre les femmes « invisibles » sachant qu'il est reconnu que la majorité des travailleurs du sexe sont des femmes. Cette décision n'a pas pour but d'exclure les travailleurs du sexe, hommes ou transgenres, mais d'inclure au contraire une majorité, tout en restant stylistiquement cohérent et lisible.

² NSWP, 2013, «<u>Déclaration de consensus sur le travail du sexe, les droits humains et la loi</u>. »

³ Le terme « tierces parties » comprend les employeurs, les tenanciers de maisons closes, les réceptionnistes, les aides, les chauffeurs, les propriétaires, les hôtels qui louent des chambres aux travailleurSEs du sexe et qui que ce soit qui facilite le travail du sexe.



Les membres de NSWP sont issus de cultures, de contextes et d'organisations variés. La plupart sont des organisations indépendantes dirigées par des travailleurSEs du sexe, certaines sont des groupes informels de travailleurSEs du sexe qui existent au sein d'organisations plus larges et d'autres sont des organisations non gouvernementales qui soutiennent les droits des travailleurSEs du sexe. Certaines organisations membres dispensent des services, d'autres se concentrent sur les actions de plaidoyer ou se mobilisent pour tenter d'améliorer les conditions de vie des travailleurSEs du sexe. Toutes combattent les violations des droits des travailleurSEs du sexe qui mettent en danger leur santé et leur bien-être.

Le travail de NSWP se concentre sur les thèmes et les objectifs suivants :

- Les droits humains: la promotion et la protection des droits humains des travailleurSEs du sexe.
- La santé: les travailleurSEs du sexe ont un accès universel aux services de santé, notamment ceux qui concernent le VIH.
- Le travail : le travail du sexe est reconnu comme un travail.
- La stigmatisation et la discrimination: les travailleurSEs du sexe peuvent vivre libres de toute stigmatisation et de toute discrimination.
- La criminalisation et l'oppression judiciaire: les travailleurSEs du sexe ne sont pas criminaliséEs et n'encourent pas de sanctions judiciaires.
- La violence : les travailleurSEs du sexe peuvent vivre libres de tous types de violences.
- Les migrations et les déplacements : une différence claire est faite entre le travail du sexe et la traite humaine et les travailleurSEs du sexe peuvent se déplacer et migrer en toute liberté.
- L'émancipation économique : les travailleurSEs du sexe sont libres de choisir leur emploi et ont accès à la sécurité financière.

Les membres du conseil d'administration en 2020

PRÉSIDENTE: Kay Thi Win (APNSW, Thailande)

AFRIQUE: Patrick Fotso (Alcondoms, Cameroun) et

Phelister Abdallah (KESWA, Kenya)

ASIE-PACIFIQUE: Manjula Ramaiah (ASHODAYA SAMITHI,

Inde) et Sherry Sherqueshaa (Project X, Singapour)

 $\textcolor{red}{\textbf{EUROPE}}: \textbf{Dinah de Riquet-Bons (STRASS, France) et}$

Nataliia Isaieva (Legalife-Ukraine, Ukraine)

AMERIQUE LATINE: Cynthia Navarrete Gil (APROASE, Mexique) et Miguel Angel Saurin Romero (Asociación Civil Cambio y Acción, Perou)

AMÉRIQUE DU NORD ET CARAÏBES: Shaunna-May Trotman (Guyana Sex Work Coalition, Guyana) et Natasha Potvin (Peers Victoria Resources Society, Canada).

Tous les membres du conseil d'administration sont des travailleurSEs du sexe dont quatre vivent avec le VIH.

Le secrétariat de NSWP

COORDINATRICE MONDIALE:

Ruth Morgan Thomas

EQUIPE DE GESTION DES OPERATIONS ET DES PROGRAMMES :

Responsable des Opérations :

Gillian Galbraith

Administration et Responsable des Adhésions :

Manuela Nehrig

Responsable des Programmes :

Aline Fantinatti

EQUIPE DES POLITIQUES, DES PROGRAMMES ET DE LA COMLUNICATION :

Responsable Chargé de Mission :

Neil McCulloch

Chargé de Mission : Katherine Koster, Hannah Nicholls-Harrison, Ajita Banerjie, Anna Shapiro

Responsable Principal des Programmes: Mick Matthews

La Chargée de Communication :

Dani Anderson, Hannah Wright

L'année 2020

Les mouvements de travailleurSEs du sexe du monde entier ont vécu en 2020 une année pleine de nouvelles opportunités mais aussi pleine de défis exacerbés par la pandémie du COVID-19. NSWP a continué à mettre en œuvre différentes stratégies comme prévu dans <u>le plan stratégique</u> pour 2016-20.

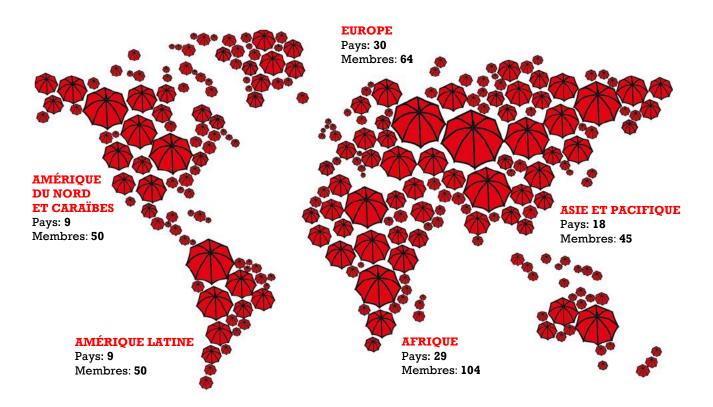
- S'organiser et développer plus avant les accomplissements de NSWP en tant que réseau mondial luttant pour la réalisation des droits humains des travailleurSEs du sexe.
- Renforcer la capacité des réseaux et des organisations dirigés par des travailleurSEs du sexe et soutenir les leaders des travailleurSEs du sexe émergents.
- Promouvoir les droits humains et promouvoir des politiques et des programmes qui se basent sur des données factuelles.

Malgré les obstacles imposés par la pandémie et les restrictions de voyage, NSWP a participé à divers dialogues et espaces de rencontre au niveau international et national en vue de promouvoir les droits des travailleurSEs du sexe et de promouvoir des politiques et des programmes qui se basent sur des données factuelles. Dans le cadre de son travail, NSWP s'appuie sur l'Outil de mise en œuvre pour les travailleurSEs du sexe (SWIT) et la Déclaration de consensus de NSWP. NSWP n'a pas seulement favorisé le renforcement des capacités et apporté une assistance technique aux réseaux régionaux, il a aussi élaboré un ensemble d'outils de plaidoyer – présentés ci-dessous – pour la réalisation des droits humains des travailleurSEs du sexe.



Les membres de NSWP

En 2020, NSWP comptait 313 adhérents dans 95 pays, dans l'ensemble des cinq régions de NSWP.



Moments marquants



COVID-19

« La pandémie a mis en lumière la vulnérabilité et la précarité de notre communauté mais au-delà de ça, elle a mis en lumière notre résilience et notre force. » - ICRSE, le réseau régional du NSWP.

La pandémie de COVID-19, comme d'autres crises sanitaires, a mis en évidence les inégalités existantes et a touché de manière disproportionnée les personnes déjà criminalisées, marginalisées et vivant dans des situations de précarité financière. NSWP a réagi rapidement lorsque COVID-19 a commencé à se propager dans le monde, en reprogrammant les activités et en soutenant ses membres pour qu'ils adaptent et maintiennent leurs activités et leurs initiatives et répondent aux besoins urgents.

NSWP et ONUSIDA ont publié une déclaration commune en avril 2020 et mis en lumière les difficultés et les préoccupations des travailleurSEs du sexe dans le monde. Ils ont également appelé les pays à garantir le respect, la protection et la réalisation des droits humains des travailleurSEs du sexe.

Une enquête sur l'impact du COVID-19 a ensuite été proposée afin de mesurer l'impact du COVID-19 sur les travailleurSEs du sexe et leurs communautés. À la fin de 2020, 194 réponses avaient été reçues de 59 pays. Les données collectées grâce à cette enquête ont permis de mettre sur pied une liste des mesures adoptées par la communauté des travailleurSEs du sexe comme des fonds d'urgence et d'autres exemples d'aide mutuelle dans le monde. Les réponses des travailleurSEs du sexe et des organisations dirigées par des travailleurSEs du sexe à l'enquête ont nourri plusieurs articles qui mettaient en lumière l'impact de la pandémie sur les travailleurSEs du sexe dans des pays des cinq régions de NSWP : Le Bangladesh, le Salvador, la Macédoine du Nord, le Sénégal et les États-Unis d'Amérique.

Cinq rapports régionaux ont aussi été publiés sur l'Afrique, l'Asie-Pacifique, l'Europe, l'Amérique Latine, et l'Amérique du Nord et les Caraïbes. Ces rapports soulignent que la pandémie a créé des situations difficiles et dangereuses. Les travailleurSEs du sexe font en effet état de difficultés, d'une perte totale de revenus, d'un manque d'accès aux soins de santé essentiels et d'une augmentation de la discrimination et du harcèlement.

En septembre, NSWP a publié une déclaration en réponse à l'afflux de consultations visant à inclure les travailleurSEs du sexe du monde entier. La déclaration saluait la volonté d'inclure davantage les travailleurs du sexe dans les consultations mondiales, mais attirait l'attention sur le nombre d'enquêtes qui circulaient, jugé ingérable, et qui ne tenant pas compte des circonstances extrêmes dans lesquelles se trouvaient de nombreux et nombreuses travailleurSEs du sexe suite à la pandémie.

COVID-19 a profondément changé le monde et notre façon de vivre et de travailler. L'exclusion des travailleurSEs du sexe des régimes publics de protection sociale a mis en évidence la nécessité urgente de décriminaliser le travail du sexe.



Un membre de l'organisation Key Affected Populations Alliance of Lesotho (KAPAL) portant un masque indiquant que « le travail du sexe est un travail ».© KAPAL



VIH2020 : les communautés se rapproprient la réponse globale

VIH2020 avait pour objectif de réaffirmer le rôle que les populations clés et les communautés jouent dans la réponse globale au VIH. Il s'agissait du premier événement mondial de grande envergure axé sur la lutte contre le VIH qui cherchait délibérément à placer les communautés et les populations clés au premier plan, en mettant en évidence et en soulignant l'importance de les écouter.

Avant VIH2020, NSWP avait organisé des préconférences et des réunions lors des Conférences internationales sur le sida (CIS) visant à répondre aux besoins de la communauté des travailleurSEs du sexe. Lorsque la Société internationale sur le sida a décidé d'accueillir une deuxième CIS aux États-Unis au cours de la même décennie, des réseaux mondiaux dirigés par des populations clés se sont réunis pour contester cette décision. Le 14 septembre 2019, lors de la première Pride de travailleurSEs du sexe, NSWP a annoncé qu'il soutenait pleinement la conférence VIH2020 compte tenu de la décision de la Société internationale sur le sida d'organiser la conférence aux États-Unis. NSWP et d'autres réseaux de populations clés - GNP +, INPUD et MPACT - ont commencé à planifier VIH2020, une conférence internationale et intersectionnelle alternative dirigée par la communauté, qui devait avoir lieu en juillet 2020 à Mexico.

Le thème de la 63e session de la Commission de la condition des femmes était la protection sociale et l'accès aux services publics, un thème particulièrement important pour les travailleuses du sexe.

« La conférence numérique VIH2020 a été conçue par et pour les communautés les plus touchées par le VIH. Nous contestons les pratiques habituelles et

nous invitons ceux et celles qui sont au pouvoir à réfléchir au potentiel d'un véritable partenariat avec nos communautés. »

Ruth Morgan Thomas, coordinatrice mondiale de NSWP.

En raison de la pandémie du COVID-19, VIH2020 a été repensée comme une conférence numérique : une série de sessions de deux heures qui ont eu lieu en ligne pendant quatre mois, de juillet à octobre 2020. Les séries virtuelles ont conservé les buts et objectifs initiaux de VIH2020 et ont été proposées en cinq langues simultanément.

2 921 personnes de 131 pays se sont inscrites à la conférence numérique VIH2020. La plupart d'entre elles ont participé à plusieurs reprises au cours de la conférence. Pendant ces quatre mois, 7 397 personnes ont ainsi participé à 33 sessions couronnées de succès : elles sont venues écouter, participer, regarder et interagir avec les autres personnes. Des vidéos mensuelles présentant les messages clés des sessions ont été produites au cours des quatre mois. Une vidéo de récapitulation de la conférence finale a également été produite. Les organisateurs de la conférence ont formulé des recommandations à la Société internationale sur le sida sur la manière dont elle pourrait modifier sa gouvernance et la structure des conférences afin de garantir que les préoccupations des populations clés soient entendues, respectées et prises en compte sérieusement.

VIH2020 est un exemple réussi qui démontre comment, quand et pourquoi les communautés de populations clés, équipées des connaissances, du financement, des compétences et de l'expérience nécessaires, peuvent assurer une position de leader dans la lutte collective contre l'épidémie de VIH.



Améliorer les compétences de leadership

NSWP œuvre pour l'autonomisation des travailleurSEs du sexe – grâce au renforcement des capacités des organisations et des réseaux dirigés par des travailleurSEs du sexe – parce que c'est le meilleur moyen de garantir que les droits des travailleurSEs du sexe soient respectés, protégés et réalisés. En 2020, NSWP a soutenu les réseaux régionaux et, à travers eux, les organisations membres nationales, afin d'améliorer leurs compétences de leadership de diverses manières.

Le Robert Carr Fund a soutenu le programme de renforcement des capacités du Consortium des réseaux de travailleurSEs du sexe (Le Consortium) grâce auquel 2 227 travailleurSEs du sexe de 48 pays ont pu participer à des activités régionales et nationales dont le but était de renforcer les connaissances et le plaidoyer en faveur de programme respectueux des droits humains pour les travailleurSEs du sexe.

Grâce au programme régional et national de renforcement des capacités du Consortium, 72 leaders de travailleurSEs du sexe dans 13 pays ont été soutenus pour participer à des forums sur les politiques et les programmes nationaux.

La fin 2020 a aussi marqué la fin du programme Making the Global Fund work for sex workers (Rendre le Fonds mondial accessible aux travailleurSEs du sexe) financé par l'Initiative stratégique en faveur des communautés, des droits et du genre (CRG-SI). Dans le cadre de ce programme qui s'est étalé sur trois années, des interventions ont été menées au niveau national, régional et international et ont renforcé la capacité des organisations et des réseaux dirigés par des travailleurSEs du sexe à participer efficacement et sans risque à l'élaboration, à la mise en œuvre et à la supervision des propositions de financement du Fonds mondial et des processus qui y sont associés

au niveau national et régional. En 2020, un programme réduit a été mis en œuvre avec sept partenaires nationaux organisant 47 activités. Les activités comprenaient 19 formations, 8 rassemblements et 8 réunions communautaires pour élaborer des stratégies ou informer les communautés sur les différentes étapes des dialogues au niveau des pays et 8 réunions de plaidoyer dans le cadre des processus du Fonds mondial. 470 travailleurSEs du sexe ont participé aux activités.

Par l'intermédiaire du NSWP, le programme Bridging the Gaps a soutenu l'Académie des travailleurSEs du sexe africainEs. Par la suite, 312 travailleurSEs du sexe de cinq pays ont participé à des activités nationales visant à renforcer le plaidoyer en faveur de programmes respectueux des droits humains pour les travailleurSEs du sexe.



23e Académie des TravailleurSEs du Sexe AfricainEs, Kenya (Novembre 2020)

© ASWA

L'équipe politique de NSWP a rédigé des notes d'information et d'autres documents essentiels, et a soutenu la participation des leaders des travailleurSEs du sexe à cinq plateformes politiques mondiales, notamment la stratégie du Fonds mondial et la stratégie de l'ONUSIDA. En 2020, le personnel de NSWP a également travaillé en face à face mais aussi virtuellement avec douze leaders des travailleurSEs du sexe pour qu'ils participent à



la CSW64 et aux processus mondiaux et régionaux de Beijing + 25 et du Forum Génération Égalité.

« L'Équateur a obtenu un financement de PLAPERTS et NSWP par l'intermédiaire de l'une des subventions de renforcement des capacités nationales du Consortium qui a été utilisée pour accueillir des formations du Fonds mondial... Avec toutes ces connaissances, 24 organisations de travailleurSEs du sexe ont participé au dialogue au niveau du pays. Nous nous sommes touTEs réuniEs et avons décidé comment nous allions influencer des questions telles que la prévention du VIH, les droits humains, les mises à jour sur les statistiques de prévalence des travailleurSEs du sexe, etc. »

Karina Bravo – coordinatrice régionale de PLAPERTS et experte régionale de l'Amérique latine

Les résultats obtenus par NSWP



Renforcer les capacités au sein des réseaux et des organisations dirigés par des travailleurSEs du sexe

Soutien technique

En 2020, NSWP a continué d'apporter une assistance technique virtuelle sur le renforcement des capacités à cinq réseaux régionaux (APNSW, ASWA, CSWC, PLAPERTS et SWAN) et a aussi apporté une assistance technique virtuelle à ICRSE lorsqu'ils rencontraient des problèmes grâce aux financements de <u>Bridging the Gaps</u> et du <u>Robert Carr Fund (RCF)</u>.

APNSW: NSWP a continué à apporter une assistance technique au comité de direction et au secrétariat de APNSW afin de renforcer ses capacités dans les domaines du développement organisationnel, de la gestion financière et de la gestion des ressources humaines.

ASWA: NSWP a continué d'apporter une assistance technique au secrétariat d' ASWA afin de renforcer ses capacités dans les domaines de la gouvernance, du développement organisationnel, de la gestion financière et de la gestion des ressources humaines. Le responsable chargé de mission a fourni une assistance technique sur les pratiques de bonne gouvernance et a agi en tant que responsable des opérations électorales pendant les élections d'ASWA. NSWP a également continué à fournir une assistance technique au programme d'entraide et d'éducation entre les pays du sud, l'Académie des travailleurSEs du sexe africainEs (SWAA), une initiative de ASWA basée sur le SWIT. La faculté des travailleurSEs du sexe du Kenya a permis l'organisation de deux académies en 2020. Des travailleurSEs du sexe du Ghana, du Burundi, d'Ouganda, du Rwanda et du Kenya ont participé à ces académies. SWAA reçoit des financements de

Bridging the Gaps (par l'intermédiaire de NSWP) et des financements du Robert Carr civil society Networks Fund par l'intermédiaire du Consortium des réseaux de travailleurSEs du sexe de la région Afrique.



Graduation ceremony for sex worker teams attending the 22nd Sex Worker Academy Africa, with special participation of sex workers from AMA (November 2019)

© ASW

CSWC: NSWP a continué de fournir une assistance technique sur l'octroi de subventions, la gestion financière, la gestion des taux de change, le partage des bonnes pratiques et les rapports financiers mensuels. NSWP a également soutenu la mise en œuvre d'un nouveau cadre de suivi et d'évaluation (convenu lors de la réunion du Consortium en janvier) et de rapports d'activité mensuels.

PLAPERTS: NSWP a continué d'apporter une assistance technique à PLAPERTS afin de renforcer ses capacités dans les domaines de la gouvernance, du développement organisationnel et de la gestion financière. NSWP a également fourni une assistance technique au coordinateur régional de PLAPERTS concernant un ensemble de questions relatives au leadership et au renforcement institutionnel.

SWAN: NSWP a continué d'apporter une assistance technique à SWAN afin de renforcer ses capacités dans les domaines de la gouvernance, du leadership et du développement organisationnel.

<u>ICRSE</u>: NSWP a fourni une assistance technique au coordinateur régional de ICRSE concernant un



ensemble de questions relatives au leadership et au développement organisationnel.

Les réseaux régionaux ont continué de collaborer avec les organisations dirigées par des travailleurSEs du sexe et de leur apporter une assistance technique dans leur région dans le but, d'une part, de renforcer leur capacité institutionnelle et, d'autre part, de renforcer leur capacité à influencer des politiques et des programmes respectueux des droits humains mis en œuvre au niveau local et national dans les cinq régions de NSWP.

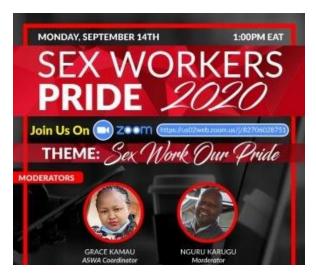
Consortium des réseaux de travailleurSEs du sexe

Grâce aux subventions apportées par le Robert Carr Fund (RCF) au Consortium des réseaux de travailleurSEs du sexe (le Consortium), NSWP a pu continuer à travailler avec les réseaux régionaux dirigés par des travailleurSEs du sexe afin de promouvoir une approche du travail du sexe respectueuse des droits humains et de renforcer la capacité des organisations dirigées par des travailleurSEs du sexe. La pandémie du COVID-19 a changé la façon de travailler des organisations dirigées par des travailleurSEs du sexe. En effet, les activités de renforcement des capacités et d'autonomisation des communautés n'étaient pas toujours possibles en raison de la distance sociale et des restrictions de voyage. Lorsque les activités étaient possibles, les organisations devaient procéder à des aménagements tels que des formations avec des groupes plus restreints, dans des zones extérieures et, lorsque cela était possible, en ligne.

NSWP a réorganisé les financements pour inclure l'achat de webcams pour le personnel, les réseaux régionaux et les organisations membres afin de soutenir le travail virtuel, le renforcement des capacités en ligne et les activités de plaidoyer,

favorisant l'amplification des revendications des travailleurSEs du sexe et la pérennité des organisations dirigées par des travailleurSEs du sexe.

NSWP a travaillé virtuellement avec les réseaux régionaux pour les aider à maintenir des pratiques de bonne gouvernance et de gestion financière, à mettre en œuvre des programmes réimaginés et à élaborer des outils de plaidoyer fondés sur des données probantes pour répondre aux nouveaux défis



Flyer pour l'événement en ligne d'ASWA pour la Pride des travailleurSEs du sexe (Septembrer 2020)

© ICRSE



Participation aux politiques internationales et aux plateformes de programmes

Durant l'année 2020, les représentants de NSWP ont siégé au Groupe de référence de la société civile de l'Organisation mondiale de la santé, au Groupe consultatif sur les communautés, les droits et le genre du Fonds mondial, à la délégation des communautés du Fonds mondial, au Groupe de travail de la Coalition de prévention du VIH dans le monde et au Comité directeur des Nations Unies sur le VIH et le travail du sexe. NSWP a également siégé au conseil d'administration de Bridging the Gaps.

En 2020, NSWP et des membres des cinq régions ont aussi participé à un éventail de forums politiques internationaux, notamment : le Conseil de coordination du programme de ONUSIDA, des consultations et des groupes de discussion au niveau global et régional pour l'élaboration de la nouvelle stratégie de lutte contre le VIH de ONUSIDA, une consultation mondiale sur la nouvelle stratégie du Fonds mondial, et des réunions et des consultations d'experts au niveau mondial et régional pour l'élaboration de la Recommandation générale concernant la traite des femmes et des filles dans le contexte de la migration mondiale du CEDAW. NSWP a aussi participé et apporté son soutien au webinaire du consortium Count Me In!: « Leaving no one behind @Beijing + 25 et COVID-19 : leçons des travailleurSEs du sexe sur l'égalité et la justice. »

Le site Internet de NSWP et les plateformes des médias sociaux

Les pages du site de NSWP ont été visitées 867 757 fois en 2020 ce qui constitue une augmentation de 25,69 % par rapport à 2019. Le site a été visité par 555 760 personnes dont 8 % ont visité le site plus d'une fois, ce qui représente une augmentation de

39,60 % par rapport à 2019. 431 011 personnes (77 %) ont accédé au site Internet de NSWP par l'intermédiaire d'un moteur de recherche, 110 470 personnes (20 %) y ont accédé en tapant directement l'URL du site dans la barre de recherche de leur navigateur et 9 465 personnes (1,66 %) y ont accédé par l'intermédiaire des médias sociaux.

Les pages de la section du site consacrée à nos membres ont été visitées 287 624 fois (33 % du nombre total de visites) en 2020. En 2020, la chargée de communication a travaillé avec les organisations membres pour produire 13 profils d'organisations membres pour le site de NSWP. Les ressources du site ont été visitées 55 422 fois (presque 6 % du nombre total de visites) soit directement, soit en passant par la section consacrée aux ressources du site Internet. Les pages consacrées aux actualités ont été visitées 68 027 fois (8 %) en 2020. La chargée de communication a rédigé 68 articles d'actualité pour le site Internet en 2020 : 8 concernant l'Afrique, 10 concernant l'Asie-Pacifique, 9 concernant l'Europe, 5 concernant l'Amérique latine, 6 concernant l'Amérique du Nord et les Caraïbes et 30 concernant l'actualité internationale.

En 2020, NSWP a continué de publier l'infolettre trimestrielle Sex Work Digest et a échangé et partagé des informations avec ses membres sur les plateformes des médias sociaux. NSWP continue d'utiliser des listes de diffusion mondiales et régionales afin de faciliter l'échange d'informations entre ses membres. NSWP a modéré un groupe privé sur Facebook que les travailleurSEs du sexe et les militantEs pour les droits des travailleurSEs du sexe utilisent pour s'organiser autour de causes communes et discuter de différentes questions. Au 31 décembre 2020, 2 202 personnes avaient rejoint le groupe. Au 31 décembre 2020, <u>la page Facebook</u> de NSWP, crée en juillet 2016 pour communiquer avec les membres de NSWP et les parties prenantes externes, avait reçu 3 226 « j'aime » et était suivie



par 3 334 personnes. Au 31 décembre 2019, le compte Twitter de NSWP, @GlobalSexWork, était suivi par un large public de 21 641 personnes.

Les publications de NSWP

Une carte mondiale des lois sur le travail du sexe

Une carte mondiale des lois sur le travail du sexe (juin 2020): NSWP a publié une mise à jour de la carte mondiale des lois sur le travail du sexe mises en œuvre dans 208 pays et dépendances pour réglementer et criminaliser le travail du sexe; cette carte indique aussi parfois les lois appliquées au niveau régional, dans les pays. Cette mise à jour a été possible grâce aux financements du HIV Policy Lab (O'Neil Institute de l'Université de Georgetown) et les données collectées ont été utilisées par HIV Policy Lab pour leur plateforme en ligne: https://www.hivpolicylab.org/

Document d'information

Des espaces réduits et les stratégies pour faire taire les travailleurSEs du sexe (mars 2020): le présent document examine et décrit le processus d'exclusion des travailleurSEs du sexe des principaux espaces au niveau local, national, régional et international. Le présent document souligne l'importance des droits humains et de l'autonomisation et de l'autodétermination de la communauté des travailleurSEs du sexe; il propose également des recommandations spécifiques pour résoudre ces problèmes.

Document d'information | Guide communautaire

Les travailleurSEs du sexe et le manque d'accès à la justice (mai 2020) : les travailleurSEs du sexe sont discriminéEs à tous les niveaux du système judiciaire ; La police ne prend pas en considération les crimes dont sont victimes les travailleurSEs du

sexe qui, pendant les procès, sont souvent jugéEs de façon injuste. Ce document d'information examine les principales difficultés rencontrées par les travailleurSEs du sexe pour accéder à la justice et met en lumière les violations de leurs droits dans ce contexte. Il donne aussi des recommandations pour résoudre ces problèmes et garantir la sécurité, la santé et le bien-être des travailleurSEs du sexe.

Document d'information | Guide communautaire

L'émancipation économique des travailleurSEs du sexe (octobre 2020): la criminalisation représente un obstacle important à l'accès des travailleurSEs du sexe à leurs droits économiques. Ce document d'information examine l'impact de la criminalisation sur l'émancipation économique et décrit des programmes existants créés par et pour les travailleurSEs du sexe. Il fait le point sur les bonnes pratiques et propose des recommandations.

Document d'information | Guide communautaire

La couverture sanitaire universelle: donner la priorité aux populations les plus vulnérables (novembre 2020): En se basant sur les expériences des travailleurSEs du sexe de la CSU dans leur pays, le présent document d'information met en relief les conséquences de l'exclusion des travailleurSEs du sexe des étapes de planification de la CSU et les obstacles récurrents auxquels doivent faire face les travailleurSEs du sexe pour accéder aux services de santé. Il se termine par des recommandations pour une participation stratégique aux processus et structures de la CSU afin de garantir que les travailleurSEs du sexe ne sont pas laisséEs sur le côté de la route.

<u>Document d'information</u> | <u>Guide communautaire</u>



Les Note d'information

Beijing + 25 (février 2020) : 2020 est l'année du 25e anniversaire de la Déclaration et du programme d'action de Beijing (BPfA). La présente note d'information décrit le processus d'examen et d'évaluation de Beijing + 25, la façon dont les travailleurSEs du sexe se sont impliquéEs dans ce processus jusqu'à présent et les priorités à inclure dans les mesures de Beijing + 25. Il est important que les efforts effectués pour obtenir davantage d'égalité entre les genres, d'accès à la justice et pour accélérer la réalisation des droits des femmes se fassent dans le respect de la diversité des femmes et incluent donc les travailleuses du sexe.

L'élaboration de la stratégie du fonds mondial (août 2020): la présente Note d'information a pour but d'informer nos membres et de les aider à mieux comprendre la situation pour les encourager à participer à l'élaboration de la future stratégie du Fonds mondial.

La mésinformation et le travail du sexe

(décembre 2020): la mésinformation sur le travail du sexe se répand depuis des siècles, alimentée par des stéréotypes, des mythes et des jugements moraux qui encore aujourd'hui continuent d'influencer les politiques et l'opinion publique. La présente note d'information expose certaines des formes de mésinformations sur le travail du sexe les plus répandues et détaille, à l'aide d'exemples, l'impact qu'elles peuvent avoir dans le domaine des politiques, de la recherche et de la protection des droits humains.

Les Guides futés

Reconnaître que les travailleurSEs du sexe sont des expertEs (mars 2020) : ce Guide futé se veut un outil dont les travailleurSEs du sexe et leurs alliés peuvent se servir pour promouvoir la

reconnaissance de l'expertise des travailleurSEs du sexe. Les travailleurSEs du sexe connaissent mieux que quiconque les obstacles structurels, juridiques, institutionnels, socioéconomiques et culturels qui entravent leurs droits fondamentaux et leurs droits du travail. La recherche montre que la participation significative des travailleurSEs du sexe est primordiale si l'on veut mettre fin aux inégalités et aux iniquités dans notre société.

Guide futé des travailleurSEs du sexe sur la décriminalisation (novembre 2020) : ce Guide futé donne un aperçu des modèles juridiques existants qui réglementent le travail du sexe. Il détaille les processus à travers lesquels il a été possible d'élaborer des modèles juridiques qui respectent et protègent les droits humains et les droits du travail des travailleurSEs du sexe.

Guide futé | Guide communautaire

Guide futé des travailleurSEs du sexe sur le travail décent (décembre 2020) : ce guide futé explique pourquoi les normes internationales en matière de travail, et en particulier les principes énoncés dans l'Agenda pour le travail décent, s'appliquent au travail du sexe. Son objectif est d'être un outil que les organisations de défense des droits des travailleurSEs du sexe pourront utiliser dans leur campagne pour les droits du travail des travailleurSEs du sexe dans leur pays.

Guide futé | Guide communautaire

Déclaration et réponses

Recommandations à la Société internationale sur le sida (juillet 2020) : NSWP s'est joint à MPACT, à GNP + et à INPUD – en tant que co-organisateurs de VIH2020 – pour publier une série de dix recommandations destinées à la Société internationale sur le sida afin de plaider pour un



engagement significatif, respectueux et équitable des militantEs de la communauté en tant qu'expertEs.

Déclaration de soutien de NSWP au Dr. Tlaleng Mofokeng (octobre 2020): NSWP a publié une déclaration de soutien au Dr. Tlaleng Mofokeng qui a été nommé, en juillet 2020, au poste de Rapporteur spécial sur le droit qu'a toute personne de jouir du meilleur état de santé physique et mentale possible. Le Dr. Tlaleng Mofokeng a été victime de critiques infondées cherchant à décrédibiliser son expertise suite à son soutien ouvert aux droits des travailleurSEs du sexe, à la décriminalisation du travail du sexe et au mouvement pour les droits des travailleurSEs du sexe.

Déclaration de NSWP sur la Recommandation générale no. 38 (2020) concernant la traite des <u>femmes et des filles dans le contexte de la</u> migration du Comité CEDAW (novembre 2020) : en tant que réseau mondial résolu à mettre fin à l'exploitation et à la violence, NSWP condamne fermement les mesures régressives et infondées promues par la Recommandation générale concernant la traite des femmes et des filles dans le contexte de la migration du Comité CEDAW. Basée sur une idéologie féministe et abolitionniste fondamentale qui associe le travail du sexe à la traite et à l'exploitation, cette recommandation générale ignore les opinions et les expériences vécues des travailleurSEs du sexe du monde entier pour réaffirmer un programme politique imparfait qui n'est ni fondé sur les droits ni sur des données factuelles.

La journée internationale de lutte contre le sida en 2020 : se concentrer sur les populations clés dans la réponse globale au VIH (novembre 2020) : NSWP s'est joint à GATE, GNP +, Y + Network, IRGT, INPUD, ICW et MPact pour demander aux décideurs politiques et aux donateurs internationaux de trouver d'urgence des solutions à des problèmes saillants lors de l'élaboration de leurs stratégies et lors des choix de priorités de financement dans la lutte contre le VIH. Si l'on ne réagit pas à ces inégalités, l'épidémie du VIH continuera à coûter aux gens leur vie et leurs moyens de subsistance.

Publications conjointes

Mécanismes de défense des droits humains et plaidoyer de suivi (mars 2020) : ce manuel est un projet conjoint de NSWP et de la Walter Leitner International Human Rights Clinic du Leitner Center for International Law and Justice. Il a été rédigé en complément du Guide futé des travailleurSEs du sexe : Les politiques internationales relatives au travail du sexe qui respectent les droits humains.

Infographie: « Les travailleurSEs du sexe ont des droits » (mai 2020): l'ONUSIDA et NSWP ont créé une infographie pour montrer que les travailleurSEs du sexe ont les mêmes droits que tout le monde et que leurs droits doivent être respectés.

Infographie: le non respect des droits humains derrière les lois visant à mettre fin à la demande de services sexuels (octobre 2020): cette série d'infographies, créées par NSWP et International Women's Right Actions Watch Asia Pacific, vise à sensibiliser le public à l'impact profondément négatif des lois visant à mettre fin à la demande de services sexuels sur les droits humains des travailleurSEs du sexe, et à encourager une action collective pour demander aux États de rendre des comptes sur les violations des droits des travailleurSEs du sexe.



Les étude de cas :

NSWP à la CSW64 (juin 2020): avec l'aide de NSWP, une délégation représentant les organisations membres du réseau a participé à la 64e session de la Commission de la condition des femmes (CSW). Malgré les circonstances extrêmes et les graves perturbations causées par le COVID-19, certains membres de la délégation de NSWP ont participé avec succès à de nombreux évènements et réunions indépendants. Les participantEs ont ainsi pu promouvoir avec succès le respect, la protection et la réalisation des droits fondamentaux des travailleurSEs du sexe mais aussi l'inclusion des travailleurSEs du sexe et des problèmes qu'elles/ils rencontrent dans le programme de Beijing + 25.

Usha Multipurpose Cooperative Society Limited – L'émancipation économique des travailleurSEs du sexe (septembre 2020) : USHA est la première et la plus grande institution financière en Asie du Sud. Cette étude de cas examine l'histoire de USHA, ses programmes d'autonomisation économique, ses prêts à l'éducation et la manière dont la sécurité économique conduit à une influence politique.

Rendre le Fonds mondial accessible aux travailleurSEs du sexe : étude de cas de 2020 sur le Fonds mondial (décembre 2020) : cette étude de cas décrit les difficultés rencontrées par les organisations dirigées par des travailleurSEs du sexe dans leurs relations avec le Fonds mondial et présente un éventail d'interventions mises en œuvre pour soutenir les communautés et les aider à surmonter ces difficultés. Nous aborderons notamment la contribution catalytique du programme de renforcement des capacités sur le Fonds mondial de NSWP et diverses solutions proposées par la communauté. Ces interventions ont joué un rôle clé et ont permis de garantir que les besoins et les revendications des travailleurSEs du sexe sont inclus dans les propositions de

financement en 2020 et dans le processus d'allocation d'autres demandes de financement.

Les propositions :

NSWP a soumis diverses propositions aux rapporteurs spéciaux de l'ONU, aux États membres, au Conseil des droits de l'homme et aux groupes de travail, ainsi qu'aux agences de l'ONU et aux donateurs multilatéraux, notamment :

Rapporteurs spéciaux des Nations Unies, au Conseil des droits de l'homme et aux groupes de travail

Proposition: consultation de l'ONU sur l'espace civique (Centre de développement mondial) (janvier 2020)

Proposition: consultation de l'ONU sur l'espace civique (Centre de développement mondial) (janvier 2020)

Proposition: enquête du groupe parlementaire multipartite du Parlement britannique sur le VIH et le COVID (juin 2020)

Proposition: pour le « Questionnaire conjoint des titulaires de mandat au titre des procédures spéciales sur la protection des droits de l'homme pendant et après la COVID-19 » (juin 2020)

Proposition: groupe de travail des Nations unies sur la discrimination à l'égard des femmes et des filles concernant la santé et les droits sexuels et reproductifs des femmes et des filles dans les situations de crise (août 2020)

Proposition: comité des travailleurs migrants concernant le projet d'observation générale n° 5 (2020) sur les droits des migrants à la liberté et à la protection contre la détention arbitraire (octobre 2020)

Proposition : rapporteur spécial des Nations unies sur la violence à l'égard des femmes pour



un rapport thématique sur le viol comme violation grave et systématique des droits de la personne et sur la violence basée sur le genre à l'égard des femmes (décembre 2020)

Proposition aux États membres

Revue du fonctionnement de la partie IV de la loi irlandaise de 2017 du droit pénal (infractions sexuelles) (septembre 2020)

Proposition : consultation sur la sécurité des personnes en Écosse (décembre 2020)

Agences des Nations Unies/Donateurs multilatéraux

Proposition : stratégie du fonds mondial (août

2020)

Proposition : élaboration de la stratégie de

l'ONUSIDA (septembre 2020)

Le NSWP et ses partenariats dans la lutte pour faire progresser les droits des travailleurSEs du sexe



NSWP a continué d'investir dans des partenariats divers pour améliorer la santé et les droits des travailleurSEs du sexe.

En 2020, NSWP a conservé des alliances solides avec d'autres réseaux internationaux de populations clés, dont MPact et INPUD, et de solides relations de travail avec GNP+, ICW et ITPC pour garantir que les besoins des travailleurSEs du sexe sont pris en compte par ces réseaux, pour consolider le travail de NSWP auprès des travailleurSEs du sexe qui vivent avec le VIH et pour un meilleur accès aux traitements.

- Comité directeur de l'ONUSIDA sur le VIH et le travail du sexe: pour influencer et améliorer les politiques de l'ONU sur le VIH et le travail du sexe.
- Groupe de référence de la société civile pour le VIH de l'OMS: pour influencer et améliorer les directives et les politiques de l'OMS sur le VIH et le travail du sexe.
- Conseil d'administration du Fonds mondial Délégation des communautés : pour influencer et améliorer la prévention et les programmes de traitement du VIH pour les populations clés y compris les travailleurSEs du sexe qui se basent sur une approche de respect des droits humains.
- Groupe consultatif sur les communautés, les droits et le genre du Fonds mondial : pour influencer et améliorer la prévention et les programmes de traitement du VIH pour les travailleurSEs du sexe qui se basent sur une approche de respect des droits humains.
- Réseau mondial des personnes vivant avec le VIH/sida (GNP+): pour garantir que GNP + prenne en compte les besoins des travailleurSEs du sexe qui vivent avec le VIH.
- Alliance féministe inclusive des travailleurSEs du sexe (SWIFA): pour faciliter la reconnaissance des droits des travailleurSEs du sexe au sein des mouvements des droits des femmes.
- IWRAW-Asia Pacific: pour que les organisations dirigées par des travailleurSEs du sexe aient une meilleure compréhension du Comité pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes (CEDAW) et qu'elles/ils y participent davantage.



Envisager 2021

Les outils de plaidoyer suivants ont été conçus en 2020 mais seront publiés en 2021 :

- Note d'information : la participation des travailleurSEs du sexe à la vie publique
- Dix versions infographiques des outils de plaidoyer de NSWP
- Cinq animations basées sur les outils de plaidoyer de NSWP

Les outils de plaidoyer suivants seront conçus en 2021 :

- Un guide futé sur la sécurité numérique
- Document d'information sur la mésinformation autour du travail du sexe
- Un document de politique générale mettant en lumière l'impact de COVID-19 sur les travailleurSEs du sexe et les organisations dirigées par des travailleurSEs du sexe



Résumé des finances de 2020

Revenu pour 2020

NSWP souhaite remercier les donateurs suivants pour leur soutien financier en 2020 :

Revenus	
Aids Fonds – Bridging the Gaps II Programme	419 098
Aids Fonds – Équipe travail du sexe	42 603
Aids Fonds – Hands Off	4 979
Robert Carr Fund for civil society networks (RCF)	678 719
Le Fonds mondial	122 187
Open Society Foundations – Programme pour la santé sexuelle et les droits	38 310
Open Society Foundations – Springer book	1 511
MPACT	10 805
ONUSIDA	1 084
PNUD/Linkages	2 065
Divers	4 469
Revenus totaux 1 32	29 330 £

Dépenses pour 2020

Depenses	å
Ressources humaines (personnel et consultantEs mondiaux et nationaux	
et consultants pour tâches variées)	423 017
Activités sur le plan international	216 712
Coûts de fonctionnement	65 889
Dépenses en capital	6 699
Activités des réseaux régionaux dirigés par des travailleurSEs du sexe :	
Afrique	257 485
Asie-Pacifique	134 938
Europe	109 974
Amérique latine	53 601
Amérique du Nord et Caraïbes	52 775
Dépenses totales	1 321 090 ₤



Réseau Mondial des Projets sur le Travail Sexuel Promouvoir la Santé et les Droits Humains

The Matrix, 62 Newhaven Road
Edinburgh, Scotland, UK, EH6 5QB
+44 131 553 2555
secretariat@nswp.org

www.nswp.org

Le NSWP est une société privée à but non lucratif et à responsabilité limitée. Société No. SC349355