



Глобальная сеть проектов по секс-работе
Продвижение здоровья и прав человека

РУКОВОДСТВО ДЛЯ
СООБЩЕСТВА

Вопросам
достойного
труда





Вопросам достойного труда

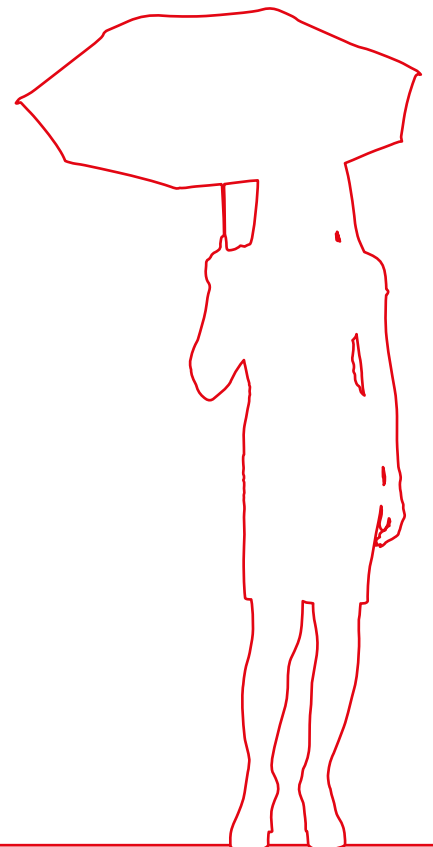
В большинстве стран секс-работники трудятся в условиях эксплуатации, подвергая свои жизни опасности и не имея возможности воспользоваться механизмами защиты труда и законодательством об охране труда. На них не распространяется действие законов о безопасности и гигиене труда, они не могут отстаивать свои интересы во взаимодействии с менеджерами и не пользуются такими льготами как оплачиваемый больничный, отпуск по уходу за ребенком, минимальная оплата труда и максимально возможная длительность рабочего дня, у них нет никаких прав в случае несправедливого увольнения и они не могут получить компенсацию за травмы, полученные на рабочем месте. Секс-работники не пользуются и социальными льготами, такими как медицинское страхование, пенсии, пособия по безработице и инвалидности. С такими сложностями сталкиваются все, кто занят в неформальной сфере труда, однако в случае секс-работников нестабильные условия отягощены уголовным преследованием, усиленной стигмой, дискриминацией и порождаемым ими насилием.

Международная организация труда учредила повестку достойного труда, чтобы решить проблему нестабильности неформального труда; основные четыре принципа этой повестки включают создание рабочих мест; соблюдение прав на рабочем месте; социальную защиту; и социальный диалог и касаются как формального, так и неформального труда. Достойный труд – это труд который справедливо вознаграждается, безопасен, дает социальную защиту, возможности для дальнейшего личного развития и социальной интеграции, возможности для трудящихся участвовать в принятии решений о собственном труде и равные возможности для мужчин и женщин.

Рекомендация 200 МОТ по вопросу ВИЧ/СПИДа в сфере труда была разработана с четким пониманием, что положения этого документа, который признает формальную и неформальную экономики, касаются и секс-работы. Однако если мы действительно хотим поддержать секс-работников в их борьбе за свои права и добиться стандартов достойного труда в секс-работе, международные организации, такие как МОТ, должны признать секс-работу видом труда. Продолжение борьбы за декриминализацию секс-работы и признание странами, что Повестка достойного труда МОТ касается также и секс-работников, станут первыми мерами по изменению условий труда.

НСВП провела совещание с членскими организациями, чтобы узнать, какие законы помогают добиваться достойных условий труда для секс-работников в их странах. Из полученных ответов видно, что хотя есть некоторые правила и схемы, которые распространяются и на секс-работников, уголовное преследование разных аспектов секс-работы в большинстве стран не дает секс-работникам пользоваться социальной защитой, трудовыми правами, механизмами отстаивания трудовых интересов и другими механизмами, составляющими основу достойного труда. Поскольку секс-работа в большинстве стран видом труда не признается, на секс-работников не распространяются стандарты гигиены и безопасности труда, которые действуют в других секторах занятости. Более того, законы о наказании посредников в секс-работе мешают секс-работникам требовать от менеджеров придерживаться этих стандартов, и это означает, что владельцам заведений проще эксплуатировать секс-работников.

...секс-работники трудятся в условиях эксплуатации, подвергая свои жизни опасности и не имея возможности воспользоваться механизмами защиты труда и законодательством об охране труда.



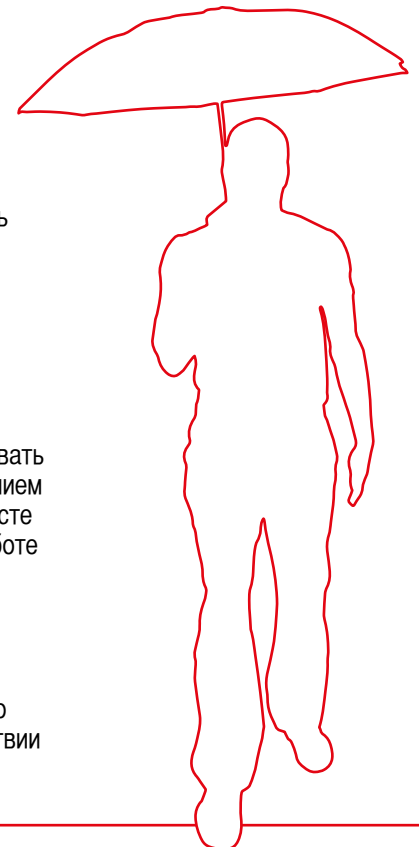


Самоорганизации секс-работников уже ведут работу по внедрению стандартов достойного труда в секс-работу. Во Франции профсоюз STRASS договорился о системе страхования здоровья и системе оплаты больничных секс-работников, что дало секс-работникам большую уверенность в сегодняшнем дне и понимание, что они не пропадут, если не смогут работать. В Таиланде секс-работники из фонда Empower смогли спланировать и построить собственное рабочее место – бар «Мы можем» -- в соответствии с национальными стандартами гигиены и безопасности труда. Это первый бар такого рода, здесь есть возможности для карьерного роста и развития навыков. Новозеландский коллектив секс-работников основал клинику для охраны сексуального здоровья секс-работников. В клинике среди прочего проводится обучение новичков в секс-индустрии – здесь было разработано «Пособие для новичков», которое охватывает разные темы, начиная со способов передачи ИППП и законов о регулировании секс-работы и заканчивая профилактикой выгорания и навыками взаимодействия с клиентами. В Южной Африке, где секс-работа все еще подвергается уголовному преследованию, секс-работница, которую несправедливо уволили, обратилась в апелляционный суд по трудовым спорам, опираясь на помощь Сисонке и Женского правового центра. Рассматривая это дело, суд постановил, что *хотя вид занятости Кайли считается незаконным, это не должно влиять на ее конституционное право на защиту трудовых прав*. На Северной территории Австралии недавно прошла декриминализация всех аспектов секс-работы. При поддержке профсоюзов, департамента здравоохранения и департамента прокуратуры и юстиции SWOP-CN и «Пурпурный Альянс» разрабатывают руководство, чтобы добиться большей безопасности на рабочем месте секс-работников.

Рекомендации организациями, защищающим права секс-работников, и их союзникам

- Секс-работа должна признаваться законной формой труда наравне с любой другой формой занятости.
- Правительства, политики и активисты должны активно добиваться полной декриминализации секс-работы, что включает декриминализацию секс-работников, клиентов и посредников. Уголовное преследование – это основное препятствие, которое мешает секс-работникам добиваться трудовых прав.
- Секс-работников необходимо приглашать к обсуждению трудовых отношений, если есть возможность дать им защиту и права, которые уже есть у других трудящихся в формальной и неформальной сферах занятости.
- Секс-работникам следует ознакомиться с трудовым законодательством своей страны, чтобы они могли ссылаться на эти положения, когда будут добиваться для себя трудовых прав.
- Необходимо бороться со стигмой в секс-работе, чтобы секс-работники могли считать себя работниками, у которых есть достоинство, и могли добиваться нормальных условий труда.
- Взаимодействуйте время от времени с владельцами или менеджерами заведений секс-бизнеса, поскольку они определяют условия труда в своих заведениях.
- Развивайте партнерские отношения с другими движениями, чтобы эффективнее договариваться с местными и национальными властями и создавать инструкции по обеспечению достойного труда.
- Обращайтесь к профсоюзам, чтобы те поняли, в чем потребности секс-работников сходны с потребностями других трудящихся.
- МОТ должна активно взаимодействовать с местным и международным движением за права секс-работников, чтобы вместе продвигать представление о секс-работе как виде труда.
- МОТ должна выразить поддержку самоорганизациям секс-работников, чтобы те могли продвигать и разрабатывать стандарты достойного труда для секс-индустрии в соответствии с четырьмя принципами МОТ.

Секс-работа должна признаваться законной формой труда наравне с любой другой формой занятости.



Пособия для сообщества составляются на основе анализа литературы и международного онлайн-совещания; их цель -- кратко изложить суть кратких пособий НСВП, тогда как детальные сведения со всеми отсылками можно посмотреть в полном тексте Краткого пособия.

Термин «секс-работник» описывает все разнообразие сообщества секс-работников, которое, среди прочих, включает женщин, мужчин и трансгендеров; лесбиянок, геев и бисексуалов; мужчин, которые считают себя гетеросексуальными; секс-работников, живущих с ВИЧ и другими заболеваниями; секс-работников, употребляющих наркотики; молодежь (в возрасте от 18 до 29 лет); мигрантов с документами и без а также беженцев и внутренне перемещенных лиц; секс-работников, живущих в городах и сельской местности; и секс-работников, находящихся под стражей.



Глобальная сеть проектов по секс-работе

Продвижение здоровья и прав человека

The Matrix, 62 Newhaven Road
Edinburgh, Scotland, UK, EH6 5QB
+44 131 553 2555 secretariat@nswp.org www.nswp.org/ru

НСВП является частной, некоммерческой компанией с ограниченной ответственностью; регистрационный № SC349355

ПРОЕКТ ПРОВОДИТСЯ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ:

BRIDGING THE GAPS
Health and rights  for key populations

 **ROBERT
CARR
FUND**
for civil society
networks

НСВП являются партнерами в альянсе «Восполняя пробелы – здоровье и права ключевых групп населения». Эта уникальная программа направлена на решение распространенных проблем, с которыми сталкиваются секс-работники, люди, употребляющие наркотики, геи, бисексуальные и трансгендерные люди в доступе к необходимым услугам при ВИЧ и услугам по охране здоровья, а также добиваясь соблюдения прав. За подробной информацией обращайтесь на веб-сайт: www.hivgaps.org

