



Red Global de Proyectos de Trabajo Sexual
Promover los Derechos Humanos y de la Salud

La Implicación de las Organizaciones Lideradas por Personas que ejercen el Trabajo Sexual en Políticas y Lineamientos Internacionales:

*Evaluación del Impacto de
las Políticas 2016–2020*

ESTUDIO DE CASO



La Implicación de las Organizaciones Lideradas por Personas que ejercen el Trabajo Sexual en Políticas y Lineamientos Internacionales:



Evaluación del Impacto de las Políticas 2016–2020

ESTUDIO DE CASO

Introducción

Desde 1992, la Red Mundial de Proyectos de Trabajo Sexual (NSWP) existe para defender y promover los derechos humanos de las mujeres, los hombres y las personas trans que ejercen el trabajo sexual en el mundo entero. Como red mundial de organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual, con más de 300 organizaciones miembros en 95 países, la NSWP ha tenido un rol esencial en el desarrollo y la difusión de políticas y lineamientos internacionales basados en evidencia, que garanticen el respeto, la protección y el cumplimiento de los derechos humanos de las personas que ejercen el trabajo sexual. Desde activismo comunitario a nivel local, hasta campañas políticas a nivel mundial, los distintos logros de la NSWP y sus miembros demuestran la importancia de reconocer a las personas que ejercen el trabajo sexual como expertas sobre sus propias vidas y su propio trabajo, y de apoyar las organizaciones y redes lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual.

Este estudio de caso es el cuarto y último de una serie de publicaciones realizadas por la NSWP durante un periodo de 5 años. Los 3 estudios de caso anteriores, publicados entre los años 2015 y 2019, describen el rol de la NSWP y sus organizaciones miembros en el desarrollo, la ejecución y la evaluación de políticas y lineamientos internacionales respecto al trabajo sexual que promuevan los derechos. Estos estudios de caso también analizan el uso y el impacto de dichas políticas y normativas internacionales en el activismo de las personas que ejercen el trabajo sexual a nivel local, nacional y regional.

Ya que la implicación de las redes de la NSWP en políticas y lineamientos internacionales es considerablemente extensa, este estudio de caso no busca ser un resumen exhaustivo de las actividades y logros de los últimos 5 años. Más bien este documento proporciona una reflexión integral sobre los procesos que permiten generar cambios a largo plazo, y resalta diversas iniciativas de desarrollo que contribuyeron directa o indirectamente a transformar las políticas.



Objetivos

Para este estudio que se llevó a cabo durante los últimos 5 años, la NSWP determinó los siguientes objetivos:

Objetivo #1

Evaluar y analizar el impacto a nivel local y nacional de varias políticas que promueven la descriminalización total del trabajo sexual y la protección de los derechos humanos de las personas que lo ejercen.

Objetivo #2

Evaluar y analizar el impacto a nivel local y nacional de varias políticas que obstaculizan el acceso de las personas que ejercen el trabajo sexual a sus derechos definidos por la Declaración de Consenso de la NSWP.

Porqué?

Las políticas internacionales sobre el trabajo sexual afectan las vidas de las personas que ejercen el trabajo sexual a nivel local.

Metodología

Este estudio de caso se basa en datos obtenidos a través de consultas internas, entrevistas semiestructuradas, y el análisis de documentos de los últimos 5 años. Primero, se realizaron consultas con la Secretaría de la NSWP y los coordinadores de las redes regionales para definir los 3 principales temas de este estudio de caso. Luego, 22 entrevistas semiestructuradas fueron realizadas con el personal de la Secretaría de la NSWP, organizaciones miembros en cada una de las 5 regiones, y varios otros actores externos. Los resultados de estas entrevistas fueron complementados por información extraída de publicaciones anteriores de la NSWP tales como informes internos, previos estudios de caso, informes de las redes regionales, así como también las respuestas de las organizaciones miembros a las encuestas anuales de 2016-2019. Todos estos datos fueron examinados mediante análisis temático para identificar los ejes centrales presentados en las siguientes secciones.

Contexto

La NSWP

La NSWP es una red mundial de organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual, cuyo propósito es promover las voces de las personas que ejercen el trabajo sexual en el mundo, y conectar entre ellas las redes regionales que abogan a favor de los derechos de las mujeres, los hombres y las personas trans que ejercen el trabajo sexual. La NSWP defiende el acceso a servicios sociales y de salud basados en derechos, la protección contra violencias y discriminaciones, y la autodeterminación de las personas que ejercen el trabajo sexual.

Todas las organizaciones miembros de la NSWP aprueban la Declaración de Consenso de la NSWP Respecto al Trabajo Sexual, los Derechos Humanos y la Ley, confirmando su compromiso con nuestros 3 valores fundamentales:

- El reconocimiento del trabajo sexual como trabajo.
- La oposición a todas las formas de criminalización y represión legal del trabajo sexual (incluyendo a las personas que lo ejercen, sus familiares, parejas y amistades, así como a los clientes y terceros¹).
- El apoyo a la auto-organización y auto-determinación de las personas que ejercen el trabajo sexual.

La Secretaría General está a cargo de la ejecución del plan estratégico de la NSWP y de la administración cotidiana de la organización. La Coordinadora Mundial, bajo el mando de la Junta Directiva, encabeza la Secretaría. Los representantes que conforman la Junta son personas que ejercen el trabajo sexual en cada una de las 5 regiones, que pertenecen a comunidades diversas e identidades interseccionales. La Junta Directiva es elegida por y rinde cuentas a las organizaciones miembros lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual.

1 El término "terceros" abarca a gerentes, encargados de burdeles, recepcionistas, personal de limpieza, choferes, arrendadores, hoteles que alquilan habitaciones a personas que ejercen el trabajo sexual y cualquier otra persona considerada como facilitadora del trabajo sexual.



La mayoría del personal y de los prestadores de servicios empleados por la NSWP son personas que ejercen el trabajo sexual, y en los procesos de reclutamiento, se les da prioridad a candidatos calificados para la vacante que tengan experiencia en el trabajo sexual. La NSWP no requiere que todos sus empleados, sus prestadores de servicios o los miembros de su Junta Directiva revelen públicamente si ejercen o ejercieron el trabajo sexual. Sin embargo, el Coordinador Mundial, Presidente y Vicepresidente deben ser personas que ejercen o ejercieron el trabajo sexual, y dispuestos a expresarse públicamente como tal.

La NSWP es una organización liderada por personas que ejercen el trabajo sexual. Por lo tanto, las organizaciones miembros que votan para elegir la Junta Directiva también deben ser lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual para garantizar la participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual en todos los niveles de la organización.

Políticas y Lineamientos Internacionales Fundamentales

La NSWP ya estaba implicada en el desarrollo de políticas y lineamientos internacionales fundamentales en cuanto al trabajo sexual antes del año 2016. En 2009, la NSWP abogó en pro de la creación del Grupo Asesor (ahora conocido como Comité Directivo) de ONUSIDA sobre el VIH y el Trabajo Sexual para fomentar la participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual en la elaboración de las orientaciones de ONUSIDA. En 2012, el Grupo Asesor redactó 4 Anexos, publicados dentro de la versión actualizada de la Nota de Orientación del ONUSIDA sobre el VIH y el Trabajo Sexual, que contienen la primerísima declaración explícita de la ONU a favor de la descriminalización total del trabajo sexual.

Al mismo tiempo, la NSWP contribuyó a la redacción de las recomendaciones publicadas en 2012 por la OMS sobre Prevención y Tratamiento del VIH y Otras Infecciones de Transmisión Sexual entre las Personas Trabajadoras del Sexo en Países de Ingresos Bajos y Medios, que fueron utilizadas como base para el desarrollo de la guía de Implementación de Programas Integrales de VIH/ITS con Personas Trabajadoras del Sexo: Enfoques Prácticos basados en Intervenciones Colaborativas, también conocida como Herramienta de Implementación para las Personas que Ejercen el Trabajo Sexual o SWIT por sus siglas en inglés.

Publicada conjuntamente en 2013 por la OMS, el FPNU, el ONUSIDA, la NSWP, el Banco Mundial y el PNUD, la SWIT está considerada como el principal lineamiento normativo internacional en cuanto a programas liderados por la comunidad y basados en derechos para las personas que ejercen el trabajo sexual. Ha sido adoptada por el Fondo Mundial y por los programas de poblaciones clave Bridging the Gaps y Linkages. Desde la publicación de la SWIT, la NSWP ha formado alianzas con varias redes regionales lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual – la African Sex Workers Alliance (ASWA o Alianza Africana de Personas que Ejercen el Trabajo Sexual), la Asia Pacific Network of Sex Workers (APNSW o Red de Personas que Ejercen el Trabajo Sexual en Asia y el Pacífico), la Caribbean Sex Work Coalition (CSWC o Coalición Caribeña del Trabajo Sexual), la Sex Workers' Rights Advocacy Network for Central and Eastern Europe and Central Asia (SWAN o Red de Defensa de los Derechos de las Personas que Ejercen el Trabajo Sexual para Europa Central y del Este y Asia Central), el International Committee on the Rights of Sex Workers in Europe (ICRSE o Comité Internacional para los Derechos de las Personas que Ejercen el Trabajo Sexual en Europa), y la Plataforma Latinoamericana de Personas que Ejercen el Trabajo Sexual (PLAPERTS) – para brindar más información sobre la SWIT a las personas que ejercen el trabajo sexual y reforzar la capacidad de incidencia de las organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual para que puedan abogar a favor de su implementación.



Previos Estudios de Caso

El primer estudio de caso publicado por la NSWP dentro de esta serie, titulado Midiendo los Impactos de la Resolución de Amnistía Internacional sobre la Protección de los Derechos Humanos de las Personas que Ejercen el Trabajo Sexual (2015), fue un análisis del rol de la NSWP en el desarrollo y la promoción de la Política de Amnistía Internacional sobre la Obligación del Estado de Respetar, Proteger y Realizar los Derechos Humanos de las Personas dedicadas al Trabajo Sexual. El segundo estudio de caso, titulado Analizando el Uso de las Normativas Internacionales por las Organizaciones lideradas por Personas que ejercen el Trabajo Sexual (2017), siguió evaluando el rol de la NSWP y sus organizaciones miembros en el desarrollo y la ejecución de políticas y lineamientos internacionales, con un enfoque adicional sobre la promoción de la SWIT y las interacciones con organizaciones del movimiento por los derechos de las mujeres. El tercer estudio de caso, titulado Analizando el Uso de las Normativas Internacionales por las Organizaciones lideradas por Personas que ejercen el Trabajo Sexual: Tercera Edición (2019), se centró en las interacciones con organizaciones del movimiento por los derechos de las mujeres, las capacitaciones de promoción de la SWIT, y el impacto de la política de trabajo sexual de Amnistía Internacional.

Acciones Documentadas y Evaluadas

Este estudio de caso evalúa las siguientes 3 acciones:

Acción #1

Capacitar las redes y organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual para que puedan promover políticas de trabajo sexual basadas en derechos, y tener una participación significativa en el desarrollo y la ejecución de dichas políticas.

Acción #2

Hacer campaña para que organizaciones no gubernamentales, organismos intergubernamentales e instituciones gubernamentales adopten y ejecuten políticas de trabajo sexual basadas en derechos.

Acción #3

Trabajar con organizaciones, organismos y entidades de defensa de los derechos de las mujeres para promover posiciones y políticas sobre el trabajo sexual basadas en derechos.



ACCIÓN #1:

Capacitar las redes y organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual para que puedan promover políticas de trabajo sexual basadas en derechos, y tener una participación significativa en su desarrollo y ejecución

Capacitaciones de Promoción de la SWIT

Desde su lanzamiento en 2013, la SWIT ha ocupado un rol central dentro de los programas de capacitación de las redes de la NSWP. Hasta la fecha, miles de personas que ejercen el trabajo sexual en las 5 regiones de la NSWP han participado en capacitaciones sobre la SWIT. En 2019, el 64% de las organizaciones miembros de la NSWP que respondieron a la Encuesta Anual de Miembros de la NSWP reportaron haber abogado a favor del uso de la SWIT en sus países, y el 67% reportaron haber hecho uso de la Guía Útil sobre la SWIT para las Personas que Ejercen el Trabajo Sexual en sus campañas de incidencia.

En los últimos 5 años, las organizaciones miembros de la NSWP han utilizado la SWIT para lograr varios propósitos, desde el empoderamiento comunitario hasta la creación de clínicas de salud lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual. En cuanto a políticas, las organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual también han utilizado la SWIT para promover políticas y programas basados en derechos mediante colaboraciones con ministerios nacionales de salud, alcaldías locales, y otras instituciones gubernamentales.

“A través del uso de la SWIT, 15 de las organizaciones con las que hemos trabajado han podido influir en las políticas nacionales, varios países han empezado a adoptar una perspectiva de derechos humanos, y varios países también han sido convencidos de incluir a las personas que ejercen el trabajo sexual en esos procesos.”

Grace Kamau, Coordinadora regional de la ASWA

Las actividades de las redes regionales para difundir y promover la SWIT también han tenido un impacto sobre las políticas a nivel mundial, incluyendo la adopción por el Fondo Mundial de la SWIT como marco político general en cuanto a programas destinados a las personas que ejercen el trabajo sexual en las propuestas de financiamiento. La promoción extensa de la SWIT por la SWAN en Europa del Este y Asia Central fue lo que permitió abrir el camino para la adopción de la política por el Fondo Mundial:

“Éste es un logro que no habría sido posible sin la implicación de la SWAN, porque abrió una oportunidad y generó conciencia [sobre la SWIT] en la región.”

Andrey Poshtaruk, Asesor Regional de la FPNU para Europa del Este y Asia Central



Fortalecimiento de las Redes Regionales

En el transcurso de los últimos 5 años, la NSWP siguió brindando apoyo técnico y capacitación a las redes regionales lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual en las 5 regiones de la NSWP. Mediante la subvención otorgada por el Fondo Robert Carr al Consorcio de Redes de Personas que Ejercen el Trabajo Sexual, la NSWP pudo fortalecer la capacidad de las redes regionales para promover políticas y programas basados en derechos a nivel nacional, regional y mundial, y apoyar la sostenibilidad de las redes y organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual.

Al proporcionarles apoyo técnico regular, la NSWP fortaleció las capacidades de las redes regionales en cuanto a manejo financiero, sistemas de gerencia, y desarrollo y estrategia organizacionales. En consecuencia, las redes regionales lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual han adquirido más herramientas para poder apoyar y asesorar a su vez a las organizaciones nacionales lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual.

“Siempre contamos con la NSWP para apoyarnos en temas de gerencia. Las herramientas de resolución de conflicto y el manual organizacional [del ICRSE] son basados en los de la NSWP, así como nuestro sistema de elecciones.”

Luca Stevenson, Coordinador Regional del ICRSE

Además, las actividades regionales de capacitación, en especial los talleres sobre la participación en los procesos del Fondo Mundial y el uso de la SWIT, han sido beneficiosas incluso a nivel nacional y local, mediante un efecto de “filtración hacia abajo”. El enfoque sostenible y liderado por la comunidad ha permitido intercambios continuos de conocimientos y habilidades entre personas que ejercen el trabajo sexual, y estos intercambios se han multiplicado con el tiempo.

“Inicialmente, tuvimos 2 grandes talleres [regionales] de capacitación sobre la SWIT, con aproximadamente 30 personas de la región que ejercen el trabajo sexual, y luego nuestros miembros hicieron capacitaciones a nivel nacional. Y de ahí, se hicieron capacitaciones locales de transmisión por ‘filtración hacia abajo’.”

Staša Plečaš, Directora Ejecutiva de la SWAN

La NSWP trabaja con las redes regionales para que éstas puedan a su vez apoyar a las redes nacionales y organizaciones locales. Ellas son el eslabón que conecta la Secretaría de la NSWP con su base de miembros, y cumplen un rol esencial en permitir que la NSWP represente efectivamente las voces y las prioridades de las personas que ejercen el trabajo sexual en el mundo entero. Este método ha recibido cada vez más reconocimiento en los últimos 5 años como modelo ejemplar de representación y auto-organización comunitaria.



“Creo que esta [estrategia] le ha dado fuerza y credibilidad a la NSWP como red, y realmente sirve de ejemplo para otros sobre la mejor manera de organizarse a nivel mundial sin dejar de demostrar que representan verdaderamente [a la comunidad] sobre la cual se funda su legitimidad.”

Mark Vermeulen, Director Ejecutivo de Aidsfonds

Además de fortalecer la capacidad de la NSWP para promover políticas y programas a nivel mundial, este compromiso con el empoderamiento regional también le ha permitido adaptarse a los desafíos emergentes. A medida que la pandemia de COVID-19 ha ido alterando las formas en las que las comunidades se reúnen y hacen campaña, las redes regionales han adecuado sus estrategias, usando tecnologías y plataformas digitales para amplificar las voces de sus miembros.

Construcción de Movimientos a Nivel Nacional

Las actividades de capacitación de la NSWP y las redes regionales han permitido la formación de organizaciones y movimientos locales y nacionales prósperos. En Argentina, luego de una capacitación sobre la SWIT realizada por la PLAPERTS, la organización AMMAR Córdoba se juntó con otras 13 organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual para conformar un movimiento político nacional, la Red por el Reconocimiento de lxs Trabajadorxs Sexuales (RXRTS). Desde su creación, la RXRTS ha publicado un documento de política unitaria, y ha lanzado una campaña exitosa para que las personas que ejercen el trabajo sexual puedan acceder a prestaciones sociales en Argentina.

“Es una experiencia única, que reúne a todo tipo de personas que ejercen el trabajo sexual, con distintas identidades y edades, que tienen un interés común en el reconocimiento del trabajo sexual como trabajo.”

Eugenia Aravena, Secretaria General de AMMAR Córdoba, Argentina

Desde el 2013, la Sex Worker Academy Africa (SWAA, o Academia de Personas que ejercen el Trabajo Sexual en África) también ha sido un espacio importante para desarrollar movimientos nacionales de personas que ejercen el trabajo sexual y apoyar a líderes emergentes. Desde su lanzamiento, cientos de personas que ejercen el trabajo sexual han asistido a las capacitaciones de la SWAA, en las que han adquirido los conocimientos y habilidades necesarios para promover políticas y programas basados en derechos y que se sustentan en los principios de la SWIT.

“Hemos visto muchos movimientos que han nacido de la SWAA. Es un espacio en el que las personas que ejercen el trabajo sexual lideran los procesos, y hablan de las posibilidades que existen para las personas que ejercen el trabajo sexual, y de lo que “capacitación” puede significar para las personas que ejercen el trabajo sexual.”

Grace Kamau, Coordinadora Regional de la ASWA



Con el tiempo, la SWAA se ha destacado como un ejemplo de la eficacia y sostenibilidad de las iniciativas de capacitación lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual, lo que ha influido en la manera en que se percibe el aprendizaje comunitario entre pares.

“Para mí, lo más emocionante con respecto a la SWAA, es que ha traído reconocimiento y credibilidad al aprendizaje comunitario y a la capacitación entre pares. Creo que cuando inició, la SWAA fue recibida con muchas dudas, las personas se preguntaban ‘¿Qué es esto?’ Y ahora, todo el mundo la conoce.”

Lynn Werlich, Directora del Programa Internacional sobre el Trabajo Sexual de Aidsfonds

A su vez, los movimientos nacionales fortalecidos han empoderado una nueva generación de líderes comunitarios, quienes les han dado visibilidad a las prioridades y demandas políticas de las personas que ejercen el trabajo sexual en distintos espacios.

“En los últimos años, las voces de las personas que ejercen el trabajo sexual se han escuchado más en Senegal. Ya no soy la única activista trabajadora sexual que participa en reuniones de alto nivel – ahora hay nuevos líderes emergentes entre las personas que ejercen el trabajo sexual.”

Lala Maty-Sow, Directora de And Soppoku, Senegal

Capacitaciones sobre el Fondo Mundial

Cuando la NSWP empezó a implementar programas de capacitación sobre el Fondo Mundial por primera vez en 2015, muchas organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual carecían de conocimiento en cuanto a los procesos del Fondo Mundial, incluyendo el rol de las poblaciones clave en el desarrollo y la ejecución de las propuestas nacionales de financiamiento. Desde entonces, mediante el apoyo técnico y los talleres de capacitación constantemente proporcionados por la NSWP, complementados por el apoyo de expertos y redes regionales, las personas que ejercen el trabajo sexual han aportado contribuciones significativas a los procesos del Fondo Mundial. Estos aportes han incluido participar en los diálogos nacionales, obtener asientos en los Mecanismos Coordinadores de País (MCP), implicarse en la elaboración de propuestas de financiamiento, y contribuir a la implementación y la evaluación de los programas.

“[Antes,] nunca habíamos tenido una persona del grupo poblacional clave que [nos] representara directamente en el MCP. Nunca fuimos involucradas directamente... Así que hubo un progreso inmenso entre entonces y ahora, porque ahora estamos realmente más involucradas. Nos incluyen en todos los procesos y actividades del MCP, lo que me parece un gran paso adelante en comparación con cómo era antes.”

Denise Carr, Directora de SUCOS, Surinam

En los países que aparecen en la lista de transición del Fondo Mundial, que pronto ya no cumplirán con los criterios requeridos para recibir financiamiento, la NSWP también ha apoyado a las personas que ejercen el trabajo sexual para que puedan participar en el proceso de planificación de la transición, con el propósito de garantizar la sostenibilidad pos-transición de los programas basados en derechos para las personas que ejercen el trabajo sexual.



Biblioteca de Herramientas de Campaña y Base de Datos de Evidencia

Si bien la NSWP empezó a desarrollar su biblioteca de herramientas en 2010, la cantidad y diversidad de recursos de campaña publicados han incrementado significativamente en los últimos 5 años. Desde el 2016, 43 herramientas de campaña han sido añadidas a la Biblioteca en línea de la NSWP. En 2019, la NSWP también lanzó el proyecto Mapa Mundial de Leyes de Trabajo Sexual, un recurso interactivo que proporciona el panorama más completo y actualizado que exista en este momento de los distintos marcos legales que rigen el trabajo sexual en el mundo.

Estas herramientas, que se sustentan en las vivencias de los miembros de la NSWP, conforman una base de evidencia invaluable sobre las políticas y prácticas que afectan las vidas y la salud de las personas que ejercen el trabajo sexual. Organizaciones miembros de la NSWP tanto como actores externos reportaron hacer un uso activo de esos recursos en su trabajo de defensa de derechos.

Varias organizaciones miembros de la NSWP también han afirmado que el proceso de contribuir a la elaboración de las herramientas de campaña de la NSWP, por ejemplo al responder encuestas sobre temas específicos, ha fortalecido su propia capacidad de recolectar, analizar, y utilizar evidencia en sus propios contextos locales.

“El hecho de responder [a las encuestas de la NSWP], nos permite obtener un resumen analítico sobre la cuestión en Rusia... Y ahora tenemos respuestas a esas preguntas, que son como presentaciones analíticas completas – material ya preparado para utilizar con los medios de comunicación, las autoridades, y otros.”

Marina Avramenko, Representante del Sex Worker Forum (Foro de Personas que Ejercen el Trabajo Sexual), Rusia

En los últimos 5 años, la base de evidencia de la NSWP ha sido decisiva para obtener apoyo internacional a favor de la descriminalización, y para cuestionar posiciones mal informadas y nefastas sobre el trabajo sexual. La expansión de la biblioteca de herramientas también le ha permitido a la NSWP responder de manera más eficaz a problemas políticos emergentes, recurriendo a su propia base de datos de evidencia.

“Ahora tenemos nuestras organizaciones y la base de evidencia internacional para demostrar que nuestros argumentos son coherentes y respaldados por pruebas... Creo que es una de nuestras metas a largo plazo, seguir esforzándonos para asegurar el desarrollo de esta base de evidencia... Se vuelve más difícil para nuestros oponentes argumentar en contra de nosotros cuando tenemos todas las pruebas a nuestro favor.”

Neil McCulloch, Oficial Superior de Políticas de la NSWP



ACCION #2:

Hacer campaña para que organizaciones no gubernamentales, organismos intergubernamentales e instituciones gubernamentales adopten y ejecuten políticas de trabajo sexual basadas en derechos

Campañas de Incidencia en Organismos de la ONU

La NSWP lleva más de 10 años luchando por la inclusión y participación activa de las personas que ejercen el trabajo sexual en los diálogos, las políticas y los lineamientos de la ONU. Si bien este proceso ha requerido mucha perseverancia y la construcción de relaciones a largo plazo, ha resultado en el desarrollo y la difusión de políticas y normativas cruciales para promover los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual. Con el tiempo, esta labor de incidencia también ha fortalecido las prácticas de inclusión de la comunidad en las actividades de los organismos de la ONU.

“Creo que ahora las reglas del juego han cambiado, porque ahora a la mayoría de los organismos de la ONU no se les ocurriría desarrollar orientaciones sin incluir de una u otra forma a las poblaciones clave... Este enfoque en términos de inclusión, este modelo de ‘buenas prácticas’, se ha vuelto más común. Se ha vuelto un estándar, una norma, lo que nos permite llamarles la atención cuando no lo hacen.”

Neil McCulloch, Oficial Superior de Políticas de la NSWP

En los últimos 5 años, este estándar de inclusión también ha fortalecido las relaciones de trabajo entre los organismos de la ONU y las organizaciones miembros de la NSWP, facilitando sus esfuerzos de incidencia para obtener lineamientos y políticas basados en derechos a nivel regional y nacional.

“Tenemos una buena relación con ONUSIDA. Siempre nos apoyan cuando lo necesitamos... Si tenemos una reunión con el Ministerio de Salud o el Ministerio de Asuntos Internos, siempre están dispuestos a acompañarnos.”

Shahnaz Islamova, Directora de Tais Plus, Kirguistán

Durante el último año, la pandemia de COVID-19 ha tenido un impacto considerable sobre las comunidades de personas que ejercen el trabajo sexual en el mundo entero. Además, las prioridades de financiamiento y programación de varios organismos de la ONU cambiaron repentina y simultáneamente a causa de la pandemia. A pesar de esos desafíos, las organizaciones de personas que ejercen el trabajo sexual pudieron recurrir a las relaciones y alianzas duraderas formadas en los años anteriores para garantizar que sus nuevas necesidades y preocupaciones no fueran ignoradas.



“Cuando nos afectó el COVID, acudimos a ONUSIDA y le pedimos apoyo para denunciar las violaciones de derechos humanos y la exclusión de las personas que ejercen el trabajo sexual. Incluso logramos redactar y aprobar una declaración conjunta con ONUSIDA en menos de dos semanas, y fue uno de los primeros comunicados relacionados con una población específica en ser publicados por ONUSIDA.”

Ruth Morgan Thomas, Coordinadora Mundial de la NSWP

Aunque el impacto del COVID-19 afectará sin duda las formas en las que las organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual se involucrarán con los organismos de la ONU en el futuro, queda claro que las bases de inclusión y participación significativa establecidas en la década pasada seguirán en pie.

Campañas de Incidencia en Organizaciones No Gubernamentales (ONG)

El apoyo por parte de las ONG internacionales a la descriminalización del trabajo sexual se ha incrementado constantemente desde el 2016, fecha en la que Amnistía Internacional publicó su declaración pionera titulada Política sobre la Obligación del Estado de Respetar, Proteger y Realizar los Derechos Humanos de las Personas dedicadas al Trabajo Sexual, que fue elaborada con la asesoría de la Secretaria de la NSWP y sus organizaciones miembros. Aunque Amnistía Internacional no haya sido la primera ONG en apoyar abiertamente la descriminalización total del trabajo sexual, fue una de las organizaciones más visibles y establecidas en hacerlo, lo cual permitió abrir el camino para que otras ONG adoptaran políticas basadas en derechos desarrolladas mediante cooperaciones significativas con personas que ejercen el trabajo sexual.

En Europa, el ICRSE reportó que la política sobre el trabajo sexual de Amnistía Internacional ha tenido un “efecto normativo” sobre otras ONG, lo cual facilitó la labor de incidencia en pro de la descriminalización y favoreció las interacciones con organizaciones aliadas a nivel nacional y regional.

“[En Europa] ahora hay 5 o 6 organizaciones que no solamente tienen una política sobre la descriminalización, pero también quieren incluir a las personas que ejercen el trabajo sexual en sus campañas generales. Por ejemplo, en el caso de ILGA-Europa, la red LGBTI, ahora va a publicar un informe anual en el que se señalarán claramente las violaciones de los derechos humanos de las personas LGBTI que ejercen el trabajo sexual, y están trabajando con nosotros en la redacción de una propuesta para someterla en el proceso de consulta de la reforma legal en Malta. Esto no habría sido posible si no hubieran tomado una posición política a favor de la descriminalización.”

Luca Stevenson, Coordinador Regional del ICRSE

A nivel mundial, el ICRSE también tuvo un rol decisivo en la elaboración de la Resolución de ILGA-Mundo sobre la Descriminalización del Trabajo Sexual en 2019, así como en la creación de un comité de personas LGBTI que ejercen el trabajo sexual, quienes liderarán el desarrollo de los futuros programas y políticas de la ILGA en cuanto al trabajo sexual.

Si bien la cantidad de ONG internacionales, regionales y nacionales que apoyan la descriminalización total del trabajo sexual ha aumentado considerablemente en los últimos 5 años, todavía hay desafíos para lograr que las necesidades y prioridades de las personas que ejercen el trabajo sexual sean tomadas en cuenta en práctica.



“En muchos países de Asia y el Pacífico, las ONG y ONGI obtienen enormes financiamientos para [los programas dirigidos hacia las personas que ejercen el trabajo sexual de] sus organizaciones, pero por otro lado, implementan [estos programas] según los propósitos de sus organizaciones, y no según los objetivos o principios de lo que las personas que ejercen el trabajo sexual realmente necesitan. Nosotras [las personas que ejercemos el trabajo sexual] debemos ser quienes determinamos las prioridades. ¿Cuáles son nuestras necesidades? ¿Qué es lo que debe cambiar? ¿Qué significa un programa basado en derechos?”

KayThi Win, Coordinadora Regional de la APNSW

En el futuro, continuar la labor de incidencia en varias ONG seguirá siendo esencial para garantizar que políticas de trabajo sexual basadas en derechos no sean solamente adoptadas, sino también puestas en práctica, y que las personas que ejercen el trabajo sexual sean involucradas significativamente en el desarrollo y la ejecución de los programas.

Alianzas de Poblaciones Clave

La cooperación con otras organizaciones y redes de poblaciones clave, sea en alianzas formalmente registradas o en coaliciones informales, siguió siendo una parte importante del trabajo de incidencia de la NSWP y sus miembros en los últimos 5 años.

Al permitir que distintos grupos identifiquen metas en común y amplifiquen mutuamente sus voces, esta implicación ha contribuido a fomentar políticas y programas basados en derechos a nivel mundial, regional y nacional.

Como red mundial, la NSWP formó alianzas duraderas con la International Network of People Who Use Drugs (INPUD, o Red Internacional de Personas que Usan Drogas), MPact Global Action for Gay Men’s Health and Rights (MPact Acción Mundial para los Derechos y la Salud de los Hombres Gais), y la Global Network of People Living with HIV (GNP+ o Red Mundial de Personas que Viven con el VIH), lo cual facilitó la elaboración de herramientas de campaña y declaraciones conjuntas. En 2020, cuando la International AIDS Society (Sociedad Internacional de SIDA) eligió organizar la Conferencia Internacional sobre el SIDA en los Estados Unidos, país que tiene restringido el ingreso de personas que ejercen el trabajo sexual, personas que usan drogas, y personas que tienen antecedentes judiciales, la NSWP decidió llevar a cabo una conferencia alternativa liderada por las poblaciones clave, llamada HIV2020 y organizada en coordinación con INPUD, MPact y GNP+. La HIV2020, que se realizó virtualmente debido a la pandemia del COVID-19, reafirmó el rol de liderazgo que las comunidades y poblaciones clave deben ocupar en la respuesta mundial al VIH, y promovió un mensaje de interseccionalidad y solidaridad entre todos los grupos.

A nivel regional, las alianzas de poblaciones clave también fueron útiles para favorecer el entendimiento mutuo y avanzar hacia objetivos comunes. En 2019, la PLAPERTS se unió a la Alianza Liderazgo en Positivo (ALEP), una coalición latinoamericana de redes de poblaciones clave y de personas que viven con el VIH. En una región en la que las redes lideradas por poblaciones clave tienden a trabajar cada una por su lado, esta alianza permitió a los distintos grupos identificar desafíos en común y amplificar mutuamente sus voces, incluyendo para promover la representación de las poblaciones clave en espacios de toma de decisiones tales como los MCP del Fondo Mundial.



“[La ALEP] realmente nos ha impulsado a avanzar como nunca antes, nos ha enseñado a trabajar juntos, y lo necesario que es trabajar juntos para sostener nuestra organización y la respuesta al VIH.”

Ernesto Cortés, Representante de la Red Latinoamericana de Personas que Usan Drogas

En Europa del Este y Asia Central, la cooperación estrecha entre la SWAN y la Eurasian Coalition on Health, Rights, Gender and Sexual Diversity (ECOM o Coalición Euroasiática sobre Salud, Derechos, Género y Diversidad Sexual) no solamente facilitó el trabajo conjunto en propuestas de proyectos y campañas, sino que también fomentó una mejor comprensión y práctica de la interseccionalidad en la región, con base en un enfoque integral de derechos humanos.

“En comparación con hace 5 años, está claro que las comunidades de hombres gays, personas trans, y personas que ejercen el trabajo sexual ahora están trabajando juntas de manera mucho más estrecha... El trabajo en colaboración con la SWAN, e incluso la sola presencia de la SWAN como defensora de derechos humanos, nos ha incitado a pensar más y trabajar más en temas de derechos humanos.”

Vitaly Djuma, Director Ejecutivo de ECOM

En un momento en el que los espacios que permiten la participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual y otros grupos de poblaciones clave se siguen reduciendo a nivel mundial, ahora más que nunca es importante para las poblaciones clave apoyarse mutuamente para elevar sus voces.

“Nosotras, que ya hemos abierto nuestro espacio, ahora debemos abrir uno para las demás comunidades de poblaciones clave.”

Fatma Tingiba, Directora de FEMISS, Sudán del Sur

Campañas de Incidencia en Gobiernos Locales y Nacionales

Aunque lograr cambios en las prácticas, normativas y políticas de los gobiernos requiere de mucho tiempo y perseverancia, las organizaciones miembros de la NSWP siguen obteniendo avances significativos a nivel local y nacional.

Incluso en contextos en los que las relaciones con el gobierno han sido tensas, la labor de incidencia constante de las organizaciones miembros de la NSWP ha forjado nuevas rutas de cooperación. Anteriormente en Nepal, las autoridades gubernamentales se negaban a entrar en diálogos con personas que ejercen el trabajo sexual debido a la criminalización del trabajo sexual. Sin embargo, después de los esfuerzos de sensibilización realizados por las organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual, los funcionarios del gobierno se han vuelto más receptivos ante las voces y las necesidades de las personas que ejercen el trabajo sexual.

“Inicialmente, las autoridades gubernamentales no querían hablar con personas que ejercen el trabajo sexual... Después de nuestra campaña, accedieron a dialogar sobre los problemas de las personas que ejercen el trabajo sexual, invitaron a personas que ejercen el trabajo sexual a reuniones con instituciones del gobierno, e incluso se han involucrado en eventos y reuniones organizados por personas que ejercen el trabajo sexual.”

Shova Dangol, Presidenta de la Society for Women Awareness Nepal (Sociedad para la Concientización de las Mujeres Nepal)



Las personas que ejercen el trabajo sexual también han hecho aportes considerables en el área de las políticas de salud, incluyendo a través de su participación en comités nacionales de lucha contra el VIH/SIDA y en la elaboración de lineamientos basados en derechos. En Ecuador, las personas que ejercen el trabajo sexual desarrollaron un Manual de Atención Integral en Salud a Personas que Ejercen el Trabajo Sexual, que fue aprobado por el Ministerio de Salud Pública en 2017. Desde entonces, las organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual han abogado por la implementación de las normativas definidas en el manual a nivel nacional con cada vez más capacidad y confianza.

“Cualquiera que hubiera estado en la reunión [con el Ministerio de Salud Pública], se habría dado cuenta que todas las personas que ejercen el trabajo sexual que estaban presentes podían hablar. Todas estaban en la misma página, y sabían de qué estaban hablando.”

Karina Bravo Neira, Coordinadora Regional de la PLAPERTS

Las organizaciones miembros de la NSWP también han estado directamente involucradas en procesos legislativos. Desde el 2016, la organización HIPS ha estado liderando una campaña local para descriminalizar el trabajo sexual en Washington D.C., Estados Unidos.

En cooperación con la Sex Worker Advocates Coalition (SWAC, o Coalición de Defensores de Derechos de las Personas que Ejercen el Trabajo Sexual) y legisladores locales, HIPS redactó e introdujo un proyecto de ley para eliminar las sanciones penales asociadas con el trabajo sexual. Si bien el proyecto de ley obtuvo un apoyo sin precedente por parte de los consejeros municipales y de la comunidad local, su adopción fue obstaculizada en 2019 por los ataques de grupos abolicionistas y anti-trata, que viajaron incluso desde Londres, Reino Unido para testificar en su contra.

“Las voces que se expresaron en contra del proyecto de ley no eran de aquí. Son personas que no tienen ninguna vivencia del trabajo sexual. Mientras que una mayoría aplastante de la población local estaba a favor de la descriminalización.”

Tamika Spellman, Responsable Auxiliar de Políticas y Campañas de HIPS, Estados Unidos

Estas dificultades no han afectado la determinación de HIPS. La organización planea aprovechar la dinámica y el apoyo ya conseguidos para reintroducir el proyecto de ley en un futuro.



ACCIÓN #3:

Trabajar con organizaciones, organismos y entidades de defensa de los derechos de las mujeres para promover posiciones y políticas sobre el trabajo sexual basadas en derechos

La Sex Worker Inclusive Feminist Alliance (SWIFA, o Alianza Feminista Inclusiva para las Personas que Ejercen el Trabajo Sexual)

La Sex Worker Inclusive Feminist Alliance (SWIFA, o Alianza Feminista Inclusiva para las Personas que Ejercen el Trabajo Sexual), fue ideada por primera vez en 2016 y lanzada en 2018. Ha sido un componente esencial en la estrategia de la NSWP de construcción de alianzas a largo plazo dentro del movimiento de mujeres. Conformada por 9 miembros principales,² la SWIFA busca armonizar las posiciones sobre el trabajo sexual en las entidades de la ONU para que todas promuevan los derechos, apoyar la participación de las organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual en los Procedimientos Especiales y Órganos creados en virtud de Tratados de la ONU, y facilitar la implicación de personas que ejercen el trabajo sexual en los espacios del movimiento de mujeres.

Desde el 2018, la SWIFA ha permitido a la NSWP y sus organizaciones miembros involucrarse en espacios del movimiento de mujeres que históricamente excluían a las personas que ejercen el trabajo sexual, tales como la Comisión de la Condición de la Mujer de la ONU (CSW por sus siglas en inglés). Después de la participación exitosa de la delegación de miembros de la NSWP en la CSW63 en 2019, la NSWP fue invitada por el gobierno neerlandés a co-organizar un evento paralelo durante la CSW64 – una oportunidad que habría sido inimaginable sin la intervención de la SWIFA. En 2019, organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual también participaron activamente en las consultas regionales de Beijing+25 en preparación de la CSW64, con el apoyo de miembros de la SWIFA.

“En cuanto a los eventos de Beijing+25, en los que las personas que ejercen el trabajo sexual no estaban incluidas, la FEMNET [que hace parte de la SWIFA] logró obtener que las personas que ejercen el trabajo sexual asistieran a una reunión de la Unión Africana. La FEMNET también logró obtener que las personas que ejercen el trabajo sexual estén incluidas en el informe Beijing+25.”

Grace Kamau, Coordinadora Regional de la ASWA

Además de apoyar la participación de las personas que ejercen el trabajo sexual en los espacios del movimiento de mujeres, la SWIFA también ha fortalecido las prácticas de inclusión significativa e interseccionalidad de las aliadas feministas.

“Creo que para mi, el mayor aprendizaje ha sido que los resultados de las campañas y los logros concretos son importantes, pero los procesos son igual de importantes si queremos ser buenas aliadas... [La SWIFA] le dio a IWRAW la oportunidad de realmente poner en práctica lo de ser feministas interseccionales.”

Ishita Dutta, Oficial de Programación del IWRAW-Asia Pacific

2 Entre los miembros principales de la SWIFA están: la African Women's Development & Communications Network (FEMNET, o Red de Desarrollo y Comunicación de las Mujeres Africanas), Amnistía Internacional, CREA, la Global Alliance Against Traffic in Women (GAATW, o Alianza Mundial Contra la Trata de Mujeres), la Global Network of Sex Work Projects (NSWP, o Red Mundial de Proyectos de Trabajo Sexual), la International Women's Health Coalition (IWHC, o Coalición Internacional por la Salud de las Mujeres), el International Women's Rights Action Watch Asia Pacific, (IWRAW-AP, Observatorio Internacional de Acción por los Derechos de las Mujeres en Asia y el Pacífico), la Open Society Foundations (OSF), y la Women's Global Network for Reproductive Rights (WGNRR o Red Mundial de Mujeres por los Derechos Reproductivos).



Implicación en el CEDAW

Si bien algunas organizaciones miembros de la NSWP llevan mucho tiempo implicadas en los procesos del CEDAW, el apoyo adicional de la NSWP, de las redes regionales, y de los miembros de la SWIFA ha aumentado considerablemente la amplitud y frecuencia de las contribuciones de organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual al CEDAW. Los documentos Marco Operativo sobre los Derechos de las Personas que Ejercen el Trabajo Sexual y el CEDAW y Guía de Informes Paralelos para el CEDAW sobre los Derechos de las Personas que Ejercen el Trabajo Sexual, publicados conjuntamente por la NSWP y el IRAW-AP, así como la Guía Útil sobre el CEDAW de la NSWP, han sido herramientas de capacitación adicionales sobre la participación en procesos del CEDAW.

Desde el 2017, la NSWP ha estado proporcionando apoyo técnico a las organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual para que realicen encuestas nacionales con el fin de redactar y entregar informes paralelos al CEDAW. En el 2019, el Comité de Políticas de la NSWP también asistió a las organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual para permitirles contribuir a la elaboración de la Recomendación General (RG) del Comité CEDAW sobre la Trata de Mujeres y Niñas en el Contexto de la Migración Mundial mediante la presentación de aportes escritos y la participación en reuniones de expertos.

En los últimos 5 años, la participación de personas que ejercen el trabajo sexual en los procesos del CEDAW ha resultado en que el Comité CEDAW emitiera cada vez menos recomendaciones de políticas nefastas. Mientras que anteriormente, el Comité CEDAW promovía sistemáticamente la adopción de legislación basada en el modelo “Acabar con la Demanda”, en 2019, sólo 6 de 22 Observaciones Finales concluyeron a favor de este modelo. El Comité también ha resaltado cada vez más los riesgos de las leyes punitivas, del estigma y de la discriminación, así como también la importancia del acceso a la justicia para las personas que ejercen el trabajo sexual – este interés creciente deriva directamente de la presencia y persistencia de las personas que ejercen el trabajo sexual en los procesos del CEDAW.

“Creo que no debemos subestimar el poder de los testimonios presentados directamente al Comité por personas que ejercen el trabajo sexual sobre sus propias experiencias de vida, desde organizaciones locales lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual en varios países.”

Ruth Morgan Thomas, Coordinadora Mundial de la NSWP

Sin embargo, en gran parte debido a la presencia de miembros abolicionistas, aún quedan desafíos por superar para garantizar que el Comité CEDAW adopte un enfoque basado en derechos de forma consistente en todas sus recomendaciones. A pesar de las contribuciones activas de personas que ejercen el trabajo sexual durante todo el proceso de elaboración de la RG sobre la Trata (cerca del 18% de todos los aportes de la sociedad civil provenían de organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual), el texto final de la RG publicado en 2020 promueve una serie de normativas retrógradas – entre éstas, medidas basadas en el modelo “Acabar con la Demanda” que confunden el trabajo sexual con la trata de personas. Aunque requerirá esfuerzos considerables y mucho tiempo lograr que cambie este discurso, la participación continua de personas que ejercen el trabajo sexual en los procesos del CEDAW permitirá asegurar que estos temas no sean ignorados dentro de los espacios del movimiento de mujeres.

“Al participar en el CEDAW y en la GSW, nos volvimos parte de la solución, nos convertimos en una herramienta para resolver el problema de esos espacios.”

Kholi Buthelezi, Coordinadora Nacional de Sisonke, Sudáfrica



Campañas de Incidencia en movimientos regionales, nacionales y locales de mujeres

La participación de las personas que ejercen el trabajo sexual en los espacios del movimiento mundial de mujeres también ha tenido un impacto positivo a nivel regional, nacional y local, facilitando las relaciones con varias organizaciones de mujeres y fomentando el reconocimiento de los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual como una cuestión feminista.

“[Las personas que ejercen el trabajo sexual] han empezado a ser consideradas como parte del movimiento feminista en algunos países, lo cual es un avance enorme.”

Aline Fantinatti, Gerente de Programación de la NSWP

Después de haber sido parte de la delegación de la NSWP en la CSW63 en 2019, Lala Maty Sow, de la organización senegalesa And Soppeku, fue invitada a hablar en varios eventos y espacios del movimiento de mujeres en África, lo que le permitió defender los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual ante una audiencia feminista más amplia.

“En 2019, participé en una gran reunión en Kenia, la Feminist Republik, con más de 300 mujeres. Al participar en las mesas de discusión, tuve la oportunidad de dirigirme a todas las mujeres y hablarles de los problemas a los que se enfrentan las personas que ejercen el trabajo sexual. Incité a otras organizaciones de mujeres a apoyar a las trabajadoras sexuales como mujeres, y estoy segura de que esto conducirá a resultados positivos en el futuro.”

Lala Maty Sow, Directora de And Soppeku, Senegal

Las organizaciones miembros de la NSWP también se han involucrado cada vez más en los movimientos de mujeres a nivel nacional, con dos propósitos: fortalecer su propia capacidad organizacional, y cuestionar las posiciones y políticas nefastas promovidas por grupos abolicionistas y feministas fundamentalistas. En muchos países, las alianzas entre organizaciones de mujeres y organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual se siguen mejorando.

“[Nuestras relaciones con los grupos de mujeres] están cambiando. Ahora somos bienvenidas en sus espacios. Asistimos a sus capacitaciones sobre varios temas, y luego intercambiamos estrategias para lidiar [con ciertos casos]. Cuando recibimos a personas que ejercen el trabajo sexual con casos que van más allá de nuestra experticia o nuestras capacidades, las remitimos a esas organizaciones, y vice versa. Así que trabajamos juntas de manera muy estrecha.”

Sherry Sherqueshaa, Representante de Project X, Singapur

Al mismo tiempo, en los últimos 5 años, las personas que ejercen el trabajo sexual se han enfrentado con la amenaza creciente de grupos abolicionistas y feministas fundamentalistas que promueven legislación basada en el “Modelo Nórdico”, también conocido como “Acabar con la Demanda”, que suele ser presentado como una forma de fomentar la igualdad de género y combatir la trata de personas. Ante los esfuerzos cada vez más intensos por parte de gobiernos extranjeros y otros interesados para “exportar” esas ideologías, nunca ha sido más importante para las personas que ejercen el trabajo sexual seguir involucrándose en los espacios del movimiento de mujeres.



Conclusión

El camino que se debe recorrer para influir en las políticas internacionales en cuanto al trabajo sexual rara vez resulta sencillo y directo. Por un lado, la implicación constante de la NSWP y sus organizaciones miembros con políticas y lineamientos basados en derechos ha rendido múltiples éxitos en los últimos 5 años, atraído el apoyo de varios actores internacionales y abierto nuevas posibilidades de incidencia. Por otro lado, la visibilidad sin precedentes de las personas que ejercen el trabajo sexual en el escenario político internacional también ha generado una reacción de contraataque por parte de abolicionistas y feministas fundamentalistas, quienes han intentado contrarrestar los logros de las políticas basadas en derechos establecidas con medidas e ideologías nefastas.

Esta oposición, junto con otros factores tales como la escasez de espacios de expresión para la sociedad civil, las dificultades cada vez más grandes para obtener financiamiento, y la pandemia del COVID-19, han sido obstáculos externos que han complicado considerablemente la defensa de los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual en los últimos 5 años. Sin embargo, la capacidad interna de las organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual siguió progresando, respaldada por una base de evidencia en constante crecimiento y por años de aprendizaje entre pares, desarrollo organizacional, y construcción de alianzas.

La estrategia de capacitación propia y única de la NSWP ha permitido sostener un tejido próspero de organizaciones y redes lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual a nivel local, nacional y regional, y ha facilitado la promoción de políticas y lineamientos basados en derechos a gran escala. Sobre todo, la SWIT sigue siendo la herramienta de orientación internacional más utilizada en cuanto a programas destinados a personas que ejercen el trabajo sexual. Al mismo tiempo, la biblioteca de recursos de campaña de la NSWP, en constante desarrollo, ha sido una base de evidencia inestimable para combatir políticas y posiciones mal informadas sobre el trabajo sexual.

Las campañas de incidencia realizadas en varias ONG, organismos de la ONU y gobiernos, siguieron difundiendo el trabajo de la NSWP y de sus organizaciones miembros, lo que ha resultado en cada vez más apoyo a favor de la descriminalización, y cada vez más implicación de las personas que ejercen el trabajo sexual en los procesos legislativos. La construcción de alianzas dentro del movimiento por los derechos de las mujeres también ha sido una estrategia esencial para promover políticas basadas en derechos en espacios que históricamente excluían y menospreciaban a las personas que ejercen el trabajo sexual. Hoy en día, a pesar del ascenso de las ideologías abolicionistas y feministas fundamentalistas, las organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual tienen más espacios y oportunidades que nunca para representar sus comunidades dentro de varios movimientos de mujeres.

La determinación de las organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual de seguir creciendo y prosperando a pesar de la criminalización, la discriminación y el estigma generalizados, es un logro en sí misma. En los próximos años, la NSWP y sus organizaciones miembros seguirán abogando en pro de políticas y lineamientos que promuevan los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual, basándose en las fortalezas y éxitos del movimiento para abordar nuevos desafíos, así como también nuevas oportunidades.

La Red Global de Proyectos sobre Trabajo Sexual utiliza una metodología que asegura que se escuchen las voces de base de las personas que ejercen el trabajo sexual y de las organizaciones que lideran. Los estudios de caso se basan en un seguimiento continuo, utilizando informes internos y entrevistas en profundidad.

El término «persona que ejerce el trabajo sexual» refleja la inmensa diversidad dentro de la comunidad de personas que ejercen el trabajo sexual, lo cual incluye pero no se limita a: mujeres, hombres y personas transgénero que ejercen el trabajo sexual; lesbianas, gais y bisexuales que ejercen el trabajo sexual; trabajadores sexuales masculinos que se identifican como heterosexuales; personas que viven con VIH y otras enfermedades y ejercen el trabajo sexual; personas que usan drogas y ejercen el trabajo sexual; jóvenes (entre los 18 y los 29 años) que ejercen el trabajo sexual; migrantes documentados e indocumentados, como también personas desplazadas y refugiadas, que ejercen el trabajo sexual; personas que viven tanto en áreas urbanas como rurales que ejercen el trabajo sexual; personas con discapacidades que ejercen el trabajo sexual; y personas que hayan sido detenidas o privadas de libertad que ejercen el trabajo sexual.



Red Global de Proyectos de Trabajo Sexual
Promover los Derechos Humanos y de la Salud

The Matrix, 62 Newhaven Road
Edinburgh, Scotland, UK, EH6 5QB
+44 131 553 2555
secretariat@nswp.org
www.nswp.org/es

La NSWP es una compañía limitada privada sin ánimo de lucro.
Num. De Cía. SC349355

PROYECTO APOYADO POR:

BRIDGING THE GAPS
Health and rights  for key populations

 **ROBERT
CARR
FUND**
for civil society
networks

La NSWP es un aliado socio de Bridging the Gaps, salud y derechos para las poblaciones clave. Este programa único abarca los retos comunes que enfrentan las personas que ejercen el trabajo sexual, las personas que usan drogas y las personas transgénero, lesbianas, gais y bisexuales en cuanto a las violaciones a sus derechos y a su acceso a los altamente necesitados servicios de VIH y salud. Para más información, visite www.hivgaps.org.