



nswp

Red Global de Proyectos de Trabajo Sexual
Promover los Derechos Humanos y de la Salud

**Analizando el
uso de normativas
internacionales por
parte de organizaciones
lideradas por personas
que ejercen el
trabajo sexual**

ESTUDIO DE CASO



Analizando el uso de normativas internacionales por parte de organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual



ESTUDIO DE CASO

Introducción

Alrededor del mundo, diferentes países han adoptado diversos marcos legales para controlar la industria del sexo. Algunos, como Suecia, Noruega, Islandia, Irlanda del Norte, Canadá, Francia e Irlanda adoptaron el Modelo Nórdico, que criminaliza a los clientes de las personas que ejercen el trabajo sexual. Se ha demostrado que este modelo socava y viola los derechos humanos de las personas que ejercen el trabajo sexual¹. Otros países, como Senegal y Alemania, han legalizado el trabajo sexual, pero han introducido medidas como el registro obligatorio y/o exámenes que violan los derechos humanos de las personas que ejercen el trabajo sexual. Mientras que Nueva Zelanda despenalizó el trabajo sexual, aún existen desafíos, ya que las personas migrantes que ejercen el trabajo sexual no pueden trabajar legalmente. Los miembros de la NSWP en las cinco regiones se oponen a la criminalización del trabajo sexual y a todas las demás formas de opresión legal.

La Red Global de Proyectos de Trabajo Sexual (NSWP por sus siglas en inglés) y sus miembros, han abogado por la elaboración de directrices y políticas internacionales que utilicen investigaciones fundadas en evidencias para garantizar el respeto, la protección y el cumplimiento de los derechos humanos de las personas que ejercen el trabajo sexual. La NSWP pide la participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual en el desarrollo de políticas, ya que están mejor posicionadas para informar y para desarrollar legislación, políticas y programas que afectarán sus propias vidas y su trabajo.

La NSWP está llevando a cabo un estudio de caso de cinco años para monitorear y documentar el impacto de las directrices y políticas internacionales sobre el trabajo sexual que la NSWP y sus miembros han ayudado a desarrollar. La NSWP también monitoreará cómo los miembros usan estas directrices internacionales en actividades de abogacía a nivel local, nacional y regional. Estos estudios de casos se publicarán anualmente.

NSWP

La Red Global de Proyectos de Trabajo Sexual (NSWP por sus siglas en inglés) es una organización de afiliados con 267 miembros en 79 países distintos². Los miembros de la NSWP son a veces pequeñas organizaciones de voluntarios que ejercen el trabajo sexual, o grandes organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual que representan los intereses de decenas de miles de trabajadores. La NSWP se ha comprometido a amplificar las voces de las personas que ejercen el trabajo sexual, tanto del Norte como del Sur. La NSWP es una red dirigida por personas que ejercen el trabajo sexual, y las mujeres, hombres y personas transgénero que ejercen el trabajo sexual están participando de forma significativa en todos los niveles.

1 Red Global de Proyectos de Trabajo Sexual, 2014-2015, "Advocacy Toolkit: The Real Impact of the Swedish Model on Sex Workers", disponible en <http://www.nswp.org/es/resource/kit-de-herramientas-de-abogac-el-impacto-real-del-modelo-sueco-sobre-las-personas-que> (último acceso 16 de marzo del 2017).

2 Calculado en marzo del 2017.



Todos los miembros de la NSWP respaldan la Declaración de Consenso de la NSWP Respecto al Trabajo Sexual, los Derechos Humanos y la Ley y ratifican su compromiso hacia tres valores fundamentales:

- La aceptación del trabajo sexual como trabajo.
- La oposición a todas las formas de criminalización y otras opresiones legales hacia las personas que ejercen el trabajo sexual (incluyendo a las personas que ejercen el trabajo sexual, clientes, terceras personas³, familias, parejas y amigos).
- Y finalmente, apoyar la auto-organización y la libre determinación de las personas que ejercen el trabajo sexual.

El Secretariado Global es responsable de la implementación del Plan Estratégico de la NSWP y del funcionamiento diario de la organización. El Coordinador Global, bajo la dirección de la Junta Directiva de la NSWP, lidera la Secretaría. En primer lugar, la Junta de la NSWP rinde cuentas ante sus miembros, que son organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual.

La Junta de la NSWP incluye a personas que ejercen el trabajo sexual provenientes de las cinco regiones del mundo. La mayoría del personal y de los consultores de la NSWP son personas que ejercen el trabajo sexual, y la NSWP toma medidas de acción afirmativa para asegurar que las personas que ejercen el trabajo sexual no estén en desventaja en el proceso de reclutamiento. La NSWP no requiere que todo el personal, consultores o miembros de la junta revelen su condición de personas que ejercen el trabajo sexual. Sin embargo, el Coordinador Global, el Presidente y el Vicepresidente deben ser públicamente reconocidos como personas que ejercen el trabajo sexual.

El requisito de que los miembros de la NSWP apoyen la libre determinación de las personas que ejercen el trabajo sexual se interpreta como una obligación sobre los miembros, y la misma NSWP, de tomar todas las medidas prácticas para garantizar que las personas que ejercen el trabajo sexual participen significativamente dentro de las organizaciones miembro y las actividades de la NSWP.

Antecedentes

El 26 de mayo del 2016, Amnistía Internacional aprobó una Política sobre la Obligación del Estado de Respetar, Proteger y Realizar los Derechos Humanos de las Personas que Ejercen el Trabajo Sexual. Amnistía Internacional se unió al Programa Conjunto de las Naciones Unidas sobre el VIH/SIDA (ONUSIDA), UNFPA, OMS, PNUD, Human Rights Watch, la Comisión Global sobre VIH y Derecho, el Banco Mundial, Open Society Foundations, la Red Mundial de Personas Viviendo con VIH, el Foro Mundial sobre HSH y VIH, la Coalición Internacional para la Salud de la Mujer, la Asociación para los Derechos de la Mujer y el Desarrollo, el American Jewish World Service [Servicio Mundial Judío Estadounidense], la Alianza Global Contra la Trata de Mujeres (GAATW por sus siglas en inglés), The Lancet, El Fondo Global para las Mujeres, la Fundación Elton John y la Comunidad Internacional de Mujeres viviendo con VIH/SIDA en el llamado a la despenalización del trabajo sexual. Las personas que ejercen el trabajo sexual y las organizaciones que trabajan por los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual han utilizado estas políticas y declaraciones de diversas maneras en su trabajo de abogacía, desarrollo y ejecución de programas.

En el 2015, la NSWP condujo un estudio de caso llamado Midiendo los Impactos de la Resolución de Amnistía Internacional Sobre Protección de los Derechos Humanos de las Personas que Ejercen el Trabajo Sexual que Incluye Despenalización Total del Trabajo Sexual: Una Perspectiva Global⁴. El estudio de caso reflexionó sobre cómo Amnistía Internacional adoptó la resolución en su Reunión del Consejo Internacional en agosto del 2015 y también estudió su impacto en la NSWP y sus miembros.

3 El término “terceras personas vinculadas” abarca a gerentes, encargados de burdeles, recepcionistas, empleadas, choferes, dueños de locales, hoteles que le alquilan habitaciones a personas que ejercen el trabajo sexual y cualquier otra persona que sea percibida como facilitadora del trabajo sexual.

4 Red Global de Proyectos de Trabajo Sexual, 2015, “Measuring the Impacts of Amnesty International’s Resolution on Protecting the Human Rights of Sex Workers including Full Decriminalisation of Sex Work: a Global Perspective” disponible en <http://www.nswp.org/es/resource/midiendo-los-impactos-de-la-resolucion-de-amnistia-internacional-sobre-proteccion-de-los> (último acceso 16 de marzo del 2017).



El 7 de septiembre del 2016, la NSWP recibió una invitación de ONU Mujeres para participar en una consulta electrónica formal para informar sobre el desarrollo de su política sobre trabajo sexual. Desde entonces, la NSWP ha lanzado una petición para garantizar que ONU Mujeres se comprometa con un proceso de consulta significativa para el desarrollo de su política. La NSWP también ha trabajado con organizaciones de derechos de la mujer y otras organizaciones de derechos humanos para escribir una carta conjunta a ONU Mujeres sobre la falta de transparencia en su proceso de desarrollo de políticas.

La NSWP continúa asociándose con redes regionales para construir la capacidad de las organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual alrededor del mundo, para participar en políticas y programas locales, nacionales, regionales y globales. Esto garantiza que las mejores prácticas incluidas en la Herramienta de Implementación para Personas que Ejercen el Trabajo Sexual (SWIT por sus siglas en inglés) sean adoptadas e implementadas a nivel nacional y local. La NSWP y los miembros de la NSWP participaron de manera significativa en el desarrollo del SWIT, que informa gran parte de la labor de abogacía realizada por los miembros de la NSWP y la construcción de capacidad de las redes regionales. Esto ha sido documentado en el Estudio de Caso de la NSWP que se encuentra en el SWIT y en el Estudio de Caso de la NSWP que se encuentra en la Sex Worker Academy Africa [Academia Africana de Trabajadoras y Trabajadores Sexuales]⁵.

Una de las acciones de la NSWP para lograr su misión es promover políticas y programas basados en derechos humanos para y por parte de personas que ejercen el trabajo sexual a nivel mundial. Las personas que ejercen el trabajo sexual son expertas en sus propias vidas y deben participar de manera significativa en el desarrollo de legislación, políticas y programas que repercuten en sus vidas y en su trabajo.

La NSWP monitoreará cómo la NSWP y sus miembros usan las directrices y políticas internacionales en su labor de abogacía. Busca también documentar el impacto que tales directrices y políticas tienen en la vida y en el trabajo de las personas que ejercen el trabajo sexual a nivel local y nacional.

Objetivos

La NSWP identificó los siguientes objetivos para este estudio de cinco años:

Objetivo #1

Monitorear y reflexionar sobre los impactos a nivel local y nacional de diversas políticas que apoyan la protección de los derechos humanos de las personas que ejercen el trabajo sexual y la despenalización completa del trabajo sexual.

Objetivo #2

Monitorear y reflexionar sobre los impactos a nivel local y nacional de varias políticas que obstaculizan el acceso a los derechos humanos de las personas que ejercen el trabajo sexual, tal como se describe en la Declaración de Consenso de la NSWP.

¿POR QUÉ? Las políticas internacionales sobre el trabajo sexual inciden en la vida de las personas que ejercen el trabajo sexual a nivel de base. Algunas políticas apoyan los derechos humanos de las personas que ejercen el trabajo sexual, y algunas políticas obstaculizan sus posibilidades de realizar sus derechos humanos.

⁵ Red Global de Proyectos de Trabajo Sexual, 2015, "SWIT Case Study" disponible en <http://www.nswp.org/resource/swit-case-study> (último acceso 16 de marzo del 2017) y Red Global de Proyectos de Trabajo Sexual, 2015, "Sex Worker Academy Africa Case Study" disponible en <http://www.nswp.org/resource/sex-worker-academy-africa-case-study> (último acceso 16 de marzo del 2017).



Acciones monitoreadas y documentadas en el 2016

Acción #1

Pedir a ONU Mujeres que se comprometa con un proceso de consulta significativo con las personas que ejercen el trabajo sexual para el desarrollo de su política; creando una petición en línea para llamar la atención sobre la falta de participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual en su desarrollo. Presentar una respuesta formal a la consulta electrónica de ONU MUJERES⁶, presentar un Borrador para un Abordaje al Trabajo Sexual con Enfoque de Derechos Humanos de ONU Mujeres en respuesta a la Consulta Electrónica de ONU Mujeres⁷, ser co-autores de una carta con organizaciones de derechos de la mujer, derechos humanos y derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual en respuesta a la consulta electrónica de ONU Mujeres⁸, y lanzar la campaña de redes sociales #AreWeNotWomen.⁹

Acción #2

Crear y mantener relaciones con las organizaciones en pro de los derechos de la mujer que tienen políticas basadas en derechos humanos sobre el trabajo sexual, para exigir a ONU Mujeres consultar de manera significativa con las personas que ejercen el trabajo sexual en el desarrollo de su política.

Acción #3

Abogar para que las Organizaciones No Gubernamentales Internacionales (ONGI) y las Organizaciones Gubernamentales como el Fondo Mundial y USAID adopten el SWIT en el desarrollo y la implementación de sus programas.

Construir alianzas para apoyar la misión de la NSWP

Se han creado muchas alianzas formales e informales para permitirle a la NSWP avanzar en su misión de sostener las voces de las personas que ejercen el trabajo sexual alrededor del mundo y conectar redes regionales que abogan por los derechos de las mujeres, hombres y personas transgénero que ejercen el trabajo sexual.

Hasta la fecha del 31 de diciembre del 2016, la Petición para ONU Mujeres tenía más de 2050 signatarios apoyando el llamado de la NSWP de consultar de manera significativa a las personas que ejercen el trabajo sexual para el desarrollo de su política y adoptar un enfoque basado en los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual.

La NSWP fue co-autora de una carta conjunta firmada por 190 organizaciones de derechos humanos, de la mujer y de personas que ejercen el trabajo sexual. Estos socios fueron decisivos para presionar a ONU Mujeres.

Hasta la fecha del 31 de diciembre del 2016, la campaña #AreWeNotWomen que se inició el 9 de diciembre del 2016 fue compartida más de 300 veces en redes sociales. Un tweet de un miembro de la NSWP recibió 125 retweets.

La Asia Pacific Network of Sex Workers (APNSW por sus siglas en inglés) [Red de Asia y el Pacífico de Trabajador/as Sexuales] creó imágenes para acompañar la Campaña #AreWeNotWomen.

La NSWP ha descrito en los diversos estudios de caso mencionados anteriormente: las asociaciones formales e informales que contribuyeron al desarrollo del SWIT, la Sex Worker Academy Africa [Academia Africana de Trabajadoras y Trabajadores Sexuales] y la política de Amnistía Internacional.

6 Red Global de Proyectos de Trabajo Sexual, 2016, "Formal Response to UN Women Consultation" disponible en <http://www.nswp.org/resource/nswp-formal-response-un-women-consultation> (último acceso 16 de marzo del 2016).

7 Red Global de Proyectos de Trabajo Sexual, 2016, "Draft Framework for a UN Women Human Rights Affirming to Sex Work in Response to UN Women E-Consultation" disponible en <http://www.nswp.org/es/resource/borrador-para-un-acercamiento-cerciorando-los-derechos-humanos-de-onu-mujeres> (último acceso 16 de marzo del 2017).

8 Joint response from sex worker rights, women's rights and human rights organisations to UN Women's consultation, 2016: "Consultation seeking views on UN Women approach to sex work, the sex trade and prostitution," disponible en <http://www.nswp.org/resource/joint-response-un-women-consultation> (último acceso 16 de marzo del 2017).

9 Red Global de Proyectos de Trabajo Sexual, 2016, "#AreWeNotWomen Campaign" disponible en <http://www.nswp.org/news/arewenotwomen-campaign> (último acceso 6 de abril del 2017).



Impacto sobre personas que ejercen el trabajo sexual

ONU Mujeres

Gracias a las entrevistas realizadas a personas que ejercen el trabajo sexual, activistas que defienden sus derechos, miembros de la NSWP y al personal que ha estado involucrado en el trabajo de abogacía hacia ONU Mujeres, está claro que ONU Mujeres no está interesada en incluir de manera significativa a las personas que ejercen el trabajo sexual en el desarrollo de su política. Esto es muy preocupante.

Esto contrasta con la política de Amnistía Internacional, la Herramienta de Implementación para Personas que Ejercen el Trabajo Sexual y otras directrices internacionales, que adoptan un enfoque hacia las personas que ejercen el trabajo sexual basado en derechos e incluyen de manera significativa a las personas que ejercen el trabajo sexual en su desarrollo. Si ONU Mujeres desarrolla una política que no está basada en derechos humanos, habrá consecuencias desastrosas para las personas que ejercen el trabajo sexual a nivel de base.

“Si ONU Mujeres decide adoptar el modelo sueco, tendría dos grandes preocupaciones. En primer lugar, consideraría extremadamente problemático que una agencia de la ONU tome decisiones políticas basadas en presentimientos, emociones, ideologías y afirmaciones falsas, en lugar de evidencias y trabajos existentes producidos por ONUSIDA. Sé que no hay pruebas reales que respalden la ley en Suecia o Noruega, los dos países que han tenido el modelo legal por más tiempo.

En segundo lugar, apoyaría la afirmación de Suecia que considera que el sistema de la ONU apoya al modelo sueco, algo que no es cierto pero que se repite regularmente a nivel nacional, para hacer hincapié en el éxito de la ley. Un enfoque ya obsesivo en la exportación de la ley, muy probablemente conllevaría al sacrificio de los derechos humanos de las personas que ejercen el trabajo sexual.”

Pye Jakobsson, Presidenta de la NSWP

“Sería terrible [si ONU Mujeres adopta una política que no está basada en derechos] porque no tenemos actualmente nuestros derechos garantizados, y si se adoptan otras políticas que criminalizan a los clientes, sería aún peor. Es inadmisibile que aceptemos algo como esto. The Warrior Women Association [La Asociación de Mujeres Guerreras] trabaja duro por los derechos de las mujeres, y criminalizar a los clientes dañaría profundamente nuestro trabajo”

Betania, The Warrior Women Association [Asociación de Mujeres Guerreras] (Brasil)

Los efectos nocivos de criminalizar a los clientes de las personas que ejercen el trabajo sexual han sido documentados por la NSWP en el Kit de Herramientas de Abogacía del Modelo Sueco¹⁰.

Amnistía Internacional

La NSWP se sintió alentada al ver a Amnistía Internacional adoptar una postura de apoyo de los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual.

Aproximadamente la mitad de las organizaciones que presentaron una respuesta a la consulta electrónica de ONU Mujeres utilizaron la política de Amnistía Internacional como herramienta de abogacía. Estas respuestas fueron compartidas en las diferentes plataformas de redes sociales de la NSWP y en las redes de listas de correo de los miembros de la NSWP.

¹⁰ Ibid, 1.



Otras directrices internacionales

La NSWP, con el apoyo de ONUSIDA y de sus co-patrocinadores, presionó con éxito para que se adoptara la Herramienta de Implementación para Personas que Ejercen el Trabajo Sexual (SWIT por sus siglas en inglés) como guía normativa internacional para los programas dirigidos a personas que ejercen el trabajo sexual. En el 2016, el Fondo Mundial lo adoptó. El módulo de programas para personas que ejercen el trabajo sexual del Fondo Mundial utiliza el SWIT en las solicitudes de financiamiento de los países en desarrollo. LINKAGES también adoptó el SWIT y otras herramientas clave de aplicación para poblaciones, como la orientación programática que sus socios en cada país deben reflejar en sus planes de trabajo.

Los miembros de la NSWP han utilizado el SWIT, el número especial de The Lancet sobre trabajo sexual y VIH, y otras directrices internacionales en su labor de abogacía. La lista de directrices y recursos desarrollados con el aporte significativo de las personas que ejercen el trabajo sexual está creciendo, y estas herramientas son invaluable para las personas que ejercen el trabajo sexual. Como se discutió en el Estudio de Caso de la Sex Worker Academy Africa (SWAA) [Academia Africana de Trabajadoras y Trabajadores Sexuales], el SWIT se utiliza como base del currículo. La SWAA ha impactado mucho en países del continente africano, estos fueron discutidos en el estudio de caso publicado en el 2015 y serán discutidos más adelante.

Impactos específicos en cada país

SECCIONES DE AMNISTÍA INTERNACIONAL

Desde que se adoptó la política de Amnistía en mayo del 2016, se ha comenzado a trabajar para integrar más plenamente los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual en el movimiento del trabajo por los derechos humanos. Amnistía Internacional ha dicho a la NSWP que esto tomará tiempo y que tendrá que evolucionar en los próximos años. Además, es importante señalar que Amnistía Internacional elige dos campañas mundiales cada tres o cuatro años. Las siguientes dos campañas mundiales en las que Amnistía Internacional trabajará giran en torno a los Defensores de Derechos Humanos y a los Refugiados.

Algunas de las actividades recientes en las que la NSWP ha colaborado o de las que es conocedora incluyen:

AI ESTADOS UNIDOS: escribió una [entrada en el blog](#) sobre la despenalización del trabajo sexual durante el Carnaval de Blogs co-auspiciado por la NSWP.

AI NORUEGA: AI Noruega, en colaboración con PION, ICRSE, y la Presidenta de la Junta de la NSWP Pye Jakobsson, organizaron en Noruega un seminario público con diversos actores el 13 de diciembre del 2016. El objetivo de la reunión era debatir y promover el informe de Amnistía Internacional sobre Noruega y su política.



El informe El Coste Humano de “Machacar” el Mercado¹¹ ha sido criticado por algunos periodistas y activistas abolicionistas en Noruega, Dinamarca y Suecia.

“Ellos atacan la metodología del informe, y sus ataques han tenido éxito ya que han hecho que el informe parezca sospechoso. [...] En el 2016, organizamos reuniones con la Policía de Oslo, el Ministerio de Justicia, el Fiscal General, el Comité de Justicia en el Parlamento, el Procurador para la Igualdad y la Lucha Contra la Discriminación, así como otras instituciones, para presentar nuestro informe de investigación y política. Varias de las instituciones con las que nos reunimos se refirieron a la crítica de la metodología del informe. Algunos no aceptaron que nuestros resultados eran precisos. La policía incluso cuestionó algunos de los hallazgos en el informe donde la fuente de información era la policía. Por ejemplo, cómo la policía identifica los lugares donde se vende el sexo llamando anuncios que están publicados en internet, obteniendo así la ubicación de las personas que ejercen el trabajo sexual, y esperando en el exterior hasta que un cliente ingrese al local. Cuando presentamos esto como un problema, la policía negó que esto estuviera ocurriendo. También negaron que aún se están produciendo desalojos forzosos con la instigación o el consentimiento de la policía. Al criticar la metodología del informe, algunas instituciones públicas como la policía no piensan que tienen que tomar en serio las violaciones de los derechos humanos que han sido bien documentadas en el informe.”

Patricia Kaatee, AI Noruega

Un representante del Ministerio de Justicia y Seguridad Pública, que también habló en el seminario del 13 de diciembre del 2016, criticó fuertemente el informe.

“Dijo que el informe no era científico y representativo [...] Dijo que exageramos y que estamos propagando rumores, que el informe no es confiable.”

Thierry Schaffauser, STRASS y ICRSE

En el 2017, AI Noruega tiene la intención de seguir promoviendo el informe y hacer más cabildeo político, ya que hay una elección general en el 2017. La NSWP seguirá monitoreando este trabajo en Noruega.

AI CHINA: Amnistía Internacional publicó en China: Harmfully Isolated: Criminalizing Sex Work in Hong Kong [Peligrosamente Aislada: Penalización del Trabajo Sexual en Hong Kong]¹².

AI ARGENTINA: Amnistía Internacional publicó en Argentina: “Lo que Estoy Haciendo no es un Crimen”¹³.

AI PAPÚA NUEVA GUINEA: Amnistía Internacional publicó en Papúa Nueva Guinea: Outlaws and Abused: Criminalizing Sex Work in Papua New Guinea [Proscritos y Abusados: Penalización del Trabajo Sexual en Papúa Nueva Guinea]¹⁴.

AI IRLANDA: participó en dos sesiones de información parlamentaria con la Sex Workers Alliance Ireland (SWAI) [Alianza de Personas que Ejercen el Trabajo Sexual de Irlanda] para informar a los formuladores de políticas de la política de AI, de la investigación en Noruega y de los problemas que afectan a las personas que ejercen el trabajo sexual en Irlanda.

AI EQUIPO DE INVESTIGACIÓN EN TÚNEZ: Incluyeron a las personas que ejercen el trabajo sexual en su informe: Assaulted and Accused: Gender- based violence in Tunisia [Atacadas y acusadas: Violencia de género en Túnez]¹⁵.

11 Amnistía Internacional, 2016, “The Human Cost of “Crushing” the Market” disponible en <https://www.amnesty.org/en/documents/eur36/4034/2016/en/> (último acceso 4 de julio del 2017).

12 Amnistía Internacional, 2016, “Harmfully Isolated: Criminalizing Sex Work in Hong Kong” disponible en <https://www.amnesty.org/en/documents/asa17/4032/2016/en/> (último acceso 4 de Julio del 2017).

13 Amnistía Internacional, 2016, Argentina: “What I’m Doing is not a Crime”, disponible en <https://www.amnesty.org/es/documents/document/?indexNumber=amr13%2f4042%2f2016&language=en> (último acceso 4 de Julio del 2017).

14 Amnistía Internacional, 2016, “Papua New Guinea: Outlaws and Abused: Criminalizing Sex Work in Papua New Guinea” disponible en <https://www.amnesty.org/en/documents/asa34/4030/2016/en/> (último acceso 4 de Julio del 2017).

15 Amnistía Internacional, 2015, “Tunisia: Assaulted and Accused: Sexual and Gender-Based Violence in Tunisia” disponible en <https://www.amnesty.org/en/documents/mde30/2814/2015/en/> (último acceso 4 de Julio del 2017).



AI TAILANDIA: ha estado trabajando con el miembro de la NSWP EMPOWER Tailandia, incluyendo la exploración del apoyo potencial de Amnistía Internacional Tailandia contra las redadas en Nataree en Bangkok¹⁶.

Además de los impactos específicos de cada país, The Opportunity Agenda llevó a cabo un estudio sobre las discusiones en las redes sociales sobre los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual, los derechos de los trabajadores y la trata humana entre el 1 de enero del 2014 y el 30 de septiembre del 2016. El estudio demuestra que el movimiento por los derechos humanos de las personas que ejercen el trabajo sexual está ganando impulso a nivel mundial y una serie de personas influyentes en Twitter son defensoras de los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual. En los últimos años, se han producido cambios significativos en la forma en la que se discute en línea sobre el trabajo sexual. Cada vez hay más y más personas adoptando un enfoque basado en derechos humanos. El estudio sostiene que:

“La declaración de Amnistía Internacional a favor de los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual dio lugar a una intervención significativa en las discusiones sobre el trabajo sexual y la trata humana, lo que demuestra el importante papel que algunas ONG están jugando en la elaboración de narrativas sobre el trabajo sexual y la trata humana. La intervención de Amnistía en agosto del 2015 puede ser un modelo importante para otras organizaciones o defensores que buscan cambiar la narrativa sobre el trabajo sexual y la trata de personas.”¹⁷

IMPACTO EN BRASIL (DAVIDA)

En mayo del 2016, la presidenta de Brasil, Dilma Rousseff, fue suspendida de sus cargos políticos. El 31 de agosto del 2016, fue destituida y reemplazada por Michel Temer. Según las personas que ejercen el trabajo sexual en Brasil, la destitución de Dilma Rousseff fue un golpe político por parte de la derecha brasileña. Una vez en el cargo, Temer nombró solamente a hombres blancos para ser parte de su gabinete y eliminó “varios ministerios, incluyendo el Ministerio de la Mujer, el de Igualdad Racial y el de Derechos Humanos. La agenda neoconservadora de Temer es evocadora de un periodo más de intensificación del autoritarismo, que históricamente ha estado acompañado por un aumento en la violencia estatal contra las personas que ejercen el trabajo sexual”, escribió Davida en su comunicado para el Examen Periódico Universal de las Naciones Unidas¹⁸.

El trabajo sexual es legal y reconocido como una profesión en Brasil. Sin embargo, según Laura Murray de Davida, “existe en Brasil una aplicación discriminatoria de otras leyes contra las personas que ejercen el trabajo sexual. Muchos establecimientos de trabajo sexual están siendo cerrados por violar el código contra incendios o por no pagar sus impuestos. Pero otras empresas no están en la mira de la misma manera”.

Joyce Oliveira Santos, una persona que ejerce el trabajo sexual proveniente de Río de Janeiro, ha estado huyendo de la policía desde el 23 de mayo del 2016. Ella habló en contra de la policía después de que hicieron una redada en el burdel donde trabajaba en Niterió¹⁹. “Estoy siempre huyendo de la policía, pero quiero ir a la ONU para darles nuestro informe sobre los abusos de derechos humanos en Brasil”, dijo Joyce.

16 Red Global de Proyectos de Trabajo Sexual, 2016, “121 Sex Workers Detained during Nataree Brothel Raid in Bangkok” disponible en <http://www.nswp.org/news/121-sex-workers-detained-during-nataree-brothel-raid-bangkok> (último acceso 16 de marzo del 2017).

17 The Opportunity Agenda, 2016, “Sex Workers Rights, Workers Rights, & Human Trafficking”, disponible en <https://opportunityagenda.org/explore/resources-publications/sex-workers-rights-workers-rights-human-trafficking> (último acceso 4 de julio del 2017).

18 Davida et al., 2016, “Human Rights Violations of Sex Workers in Brazil Submitted to the United National Universal Periodic Review of BRAZIL”, disponible en <http://www.nswp.org/resource/human-rights-violations-sex-workers-brazil> (último acceso 17 de marzo del 2017).

19 Nicole Froio, “The Violent Threat Police Pose to Brazilian Sex Workers,” Ravishly, 23 de Julio 2015, accesado el 17 de marzo del 2017 en <http://www.ravishly.com/2015/07/23/violent-threat-police-pose-brazilian-sex-workers>.



“Utilizamos The Lancet y la investigación conducida por Amnistía Internacional para llevar a cabo nuestro trabajo de abogacía”, dijo Laura. A Davida le gustaría trabajar con Amnistía Internacional en Brasil en una campaña sobre el trabajo sexual, pero tomando en cuenta el clima político, no es posible en este momento. AI Brasil “está muy ocupada con otras campañas en este momento, particularmente las que giran en torno a la violencia contra la población negra. Es cada vez más difícil hacer un trabajo de abogacía en Brasil debido a la opresión policial”, concluyó.

IMPACTO EN HUNGRÍA (SZEXE)

La Red de Abogacía por los Derechos de las Personas que Ejercen Trabajo Sexual para Europa Central y del Este y Asia Central (SWAN por sus siglas en inglés), en colaboración con el International Committee for the Rights of Sex Workers in Europe (ICRSE) [Comité Internacional para los Derechos de las Personas que Ejercen el Trabajo Sexual en Europa] y la NSWP, organizaron una capacitación para la Herramienta de Implementación para Personas que Ejercen el Trabajo Sexual (SWIT) en Budapest que se llevó a cabo del 21 al 25 de junio del 2016. Por coincidencia, la capacitación para la implementación del SWIT fue durante la Semana del Orgullo LGBTI en Budapest.

El miembro de la NSWP, SZEXE, y una organización aliada, Transvanilla, propusieron durante la Semana del Orgullo un panel sobre los derechos de las personas transgénero que ejercen el trabajo sexual, en colaboración con AI Hungría.

Se aceptó el panel. Una semana más tarde, Transvanilla recibió un correo electrónico de Orgullo Budapest diciendo que el panel fue rechazado. La razón que dio Orgullo Budapest para rechazar el panel fue que “rechazaban la idea del trabajo sexual como trabajo legítimo. Dijeron que no encajaba con su ideología”, dijo Demeter Áron de AI Hungría.

“Transvanilla estaba lógicamente muy molesta y trató de proponer una reunión entre personas que ejercen el trabajo sexual y Orgullo Budapest para discutir sobre estos temas en profundidad. Envié correos electrónicos pero recibí muy poca respuesta de Orgullo Budapest - lo que demostró que Orgullo Budapest no estaba dispuesto a hablar más del asunto”.

Demeter Áron, AI Hungría

Capacitación SWIT en Budapest



© SWAN



SZEXE organizó un panel con Amnistía Hungría y la Association of Hungarian Women [Asociación de Mujeres Húngaras]. En el panel participaron personas que ejercen el trabajo sexual de Sloboda Prava (Serbia), STAR-STAR (Macedonia), SZEXE, ICRSE y SWAN. Produjeron un video de YouTube sobre el panel²⁰. “El panel estuvo genial. Había muchos actores interesados, todas las opiniones de las personas que ejercen el trabajo sexual y toda la información compartida fue bastante útil, fue muy bueno verlo. Fue genial ver a las personas que ejercen el trabajo sexual en el panel. Hay muchos talleres formativos sobre el trabajo sexual sin personas que ejercen el trabajo sexual. Fue un gran evento”, concluyó Deméter.

“Tenemos una buena relación con Amnistía Hungría desde que comenzaron a desarrollar su política sobre trabajo sexual en el 2014. [...] El Director de Amnistía Hungría habló en el aniversario #15 de SZEXE.”

Boglárka Fedorkó (Bogi), Junta Directiva de SWAN y Europa Transgénero (TGEU por sus siglas en inglés)

Antes del desarrollo de la política de Amnistía Internacional sobre el trabajo sexual, no había habido colaboración entre Amnistía Hungría y las personas que ejercen el trabajo sexual en el país.

“En SZEXE, estamos escribiendo un manifiesto de la sociedad civil, y estamos incluyendo a Amnistía Hungría en su producción. Esperamos seguir trabajando con Amnistía Hungría para apoyar los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual.”

Bogi

IMPACTO EN ALEMANIA (HYDRA & BESD)

El 2 de septiembre del 2016, Alemania aprobó una ley que exigía el registro obligatorio de las personas que ejercen el trabajo sexual, así como una reunión semestral obligatoria con los consejeros de salud del gobierno. A los clientes también se les pedirá que utilicen el preservativo con las personas que ejercen el trabajo sexual y los propietarios de burdeles están obligados a informar a los clientes sobre esta ley. La ley también prohíbe que las personas que ejercen el trabajo sexual vivan en su lugar de trabajo. Antes que se introdujera la ley, AI Alemania publicó en su sitio web, en colaboración con las personas que ejercen el trabajo sexual, un comunicado de prensa en contra de la ley.²¹

AMNESTY INTERNACIONAL KAMPAGNEN INFORMIEREN MITMACHEN SPENDEN AMNESTY

AKTUELL | DEUTSCHLAND | 07. JULI 2016

PROSTITUIERTENSCHUTZGESETZ SCHÜTZT PROSTITUIERTE NICHT

07. Juli 2016 – Mehrere zivilgesellschaftliche Organisationen haben das heute vom Bundestag beschlossene Prostituiertenschutzgesetz als unvereinbar mit internationalen Menschenrechtsstandards kritisiert. Zu den Organisationen zählen unter anderem der Berufsverband erotische und sexuelle Dienstleistungen e.V., die Koordinations- und Beratungsstelle gegen Menschenhandel Ban Ying e.V. sowie Amnesty International.

Auf besondere Kritik stößt die mit dem Gesetz neu eingeführte Anmeldepflicht für Prostituierte. “Die Anmeldepflicht wird diskriminierend, ist datenschutzrechtlich bedenklich und birgt die Gefahr eines Zwangspoutings”, sagt Fabienne Freymuth, Vorstand des Berufsverbandes für erotische und sexuelle Dienstleistungen. “Dadurch werden viele Sexarbeiterinnen und Sexarbeiter in die Illegalität gedrängt, wo sie verstärkt von Menschenrechtsverletzungen bedroht sind.”

Zudem diene die Anmeldepflicht nicht dem erklärten Ziel, den Menschenhandel zu bekämpfen. “Unsere jahrelange Erfahrung zeigt, dass Betroffene von Menschenhandel oft einen längeren Zeitraum und ein Vertrauensverhältnis brauchen, um sich gegenüber Dritten zu offenbaren. Gespräche, die im Rahmen der zwingenden Anmeldung stattfinden, werden diese Voraussetzungen nicht erfüllen”, so Paula Riederhann von der Koordinations- und Beratungsstelle gegen Menschenhandel Ban Ying.

“Dieses Gesetz verfehlt den Zweck, Sexarbeiterinnen und Sexarbeiter, Zwangsprostituierte und Betroffene von Menschenhandel vor Menschenrechtsverletzungen zu schützen”, erklärt Maja Liebing, Expertin für Frauenrechte bei Amnesty International in Deutschland. “Die entsprechenden Einwände der Betroffenen wurden zwar angehört, finden im Gesetzestext aber kaum Beachtung.” Amnesty International hat am 25. Mai 2016 eine Position zum Schutz der Menschenrechte von Sexarbeiterinnen und Sexarbeitern veröffentlicht.

Zu den zivilgesellschaftlichen Organisationen, die das Prostituiertenschutzgesetz gemeinsam kritisieren, gehören:

- Berufsverband erotische und sexuelle Dienstleistungen e.V.
- Bundesverband Sexuelle Dienstleistungen (BSD) e.V.
- Frauenreff Diga
- Ban Ying Koordinations- und Beratungsstelle gegen Menschenhandel
- HYDRA e.V. Treffpunkt und Beratung für Prostituierte
- ICRSE (International Committee on the Rights of Sex Workers in Europe)
- bufas e.V. - Bündnis der Fachberatungsstellen für Sexarbeiterinnen und Sexarbeiter
- Amnesty International Deutschland

© Amnistía Internacional Alemania

Comunicado de prensa de AI Alemania

²⁰ Drug Reporter, “The Sex Workers Workshop that was Banned from Budapest Pride 2016,” Video de YouTube, 9:19, publicado por “Drugreporter,” 29 de Junio del 2016 <https://www.youtube.com/watch?v=B65FAQTEIDI&feature=youtu.be>.

²¹ Amnistía Internacional Alemania, 2016, Prostituiertenschutzgesetz Schützt Prostituierte Nicht, disponible en <https://www.amnesty.de/2016/7/7/prostituiertenschutzgesetz-schuetzt-prostituierte-nicht> (último acceso 17 de marzo del 2017).



“Queremos que Amnistía Alemania haga una campaña contra esta ley [...] Estamos luchando contra esta ley, pero una campaña paralela de Amnistía Alemania sería muy poderosa. Amnistía Alemania nos dijo que no tienen los recursos para hacer una campaña o para llevar a cabo una investigación sobre los abusos de los derechos humanos de las personas que ejercen el trabajo sexual en Alemania. Sin embargo, aprovechamos la oportunidad de aprender de ellos. Tienen mucha más experiencia con el cabildeo de gobiernos que nosotros”.

P.G. Macioti, Hydra (Alemania)

IMPACTO EN KAZAJISTÁN (ONG AMELIA)

La ONG Amelia es una organización dirigida por personas que ejercen el trabajo sexual que forma parte de la red regional, SWAN. Natasha, una representante de la ONG Amelia, dijo que desconocían la política de Amnistía Internacional y que ningún representante de Amnistía se había contactado con ellos.

Si bien la política de Amnistía Internacional no ha sido útil para la ONG Amelia, la Herramienta de Implementación para Personas que Ejercen el Trabajo Sexual (SWIT por sus siglas en inglés) sí lo ha sido. Varios representantes de la ONG Amelia asistieron a una capacitación para la implementación del SWIT. Después de la capacitación para la implementación del SWIT, Natasha regresó a su comunidad, y la ONG Amelia decidió hacer un trabajo de abogacía con el centro regional de VIH/SIDA que tiene alcance con las personas que ejercen el trabajo sexual. “Si el centro ofrece preservativos y lubricantes, deben ofrecer preservativos y lubricantes de buena calidad”, dijo Natasha. “Cuando ofrecen servicios médicos, necesitan ser asequibles y de buena calidad”, continuó. La ONG Amelia comenzó a proveer sus propios servicios de asistencia directa después de la capacitación para la implementación del SWIT y alguien del Centro de VIH/SIDA los acompaña.

IMPACTO EN RUSIA

En la noche del 17 de mayo del 2016, Viacheslav Datsik, un autodefensa de derecha y defensor de la supremacía de la raza blanca, atacó un burdel en San Petersburgo, Rusia²². Los abusos de derechos humanos que experimentaron las personas que ejercen el trabajo sexual fueron filmados y publicados en los medios de comunicación rusos. Silver Rose, una organización dirigida por personas que ejercen el trabajo sexual en la ciudad, miembro de la NSWP, ha estado trabajando con Amnistía Internacional en este tema.

En diciembre del 2016, AI Rusia tradujo la política al ruso, así como también parte de la investigación anexa. Silver Rose tiene la intención de utilizar la política y la investigación en la región para abogar contra la opresión legal del trabajo sexual. Silver Rose envió una invitación a AI Rusia para el lanzamiento del informe y espera comenzar a colaborar con ellos de manera más formal.

“Amnistía Internacional Rusia llegó a nuestras oficinas y realizaron actividades de abordaje con nosotras, hablaron con personas que ejercen el trabajo sexual y vieron nuestras oficinas. Nuestra esperanza es que Amnistía Rusia incluya nuestros casos en sus informes y divulgue estos casos, como el ataque nazi del 17 de mayo contra personas que ejercen el trabajo sexual.”

Irina, Silver Rose

²² Red Global de Proyectos de Trabajo Sexual, 2016, “Russian Sex Workers Violated during Illegal Brothel Raids” disponible en <http://www.nswp.org/news/russian-sex-workers-violated-during-illegal-brothel-raids> (último acceso 16 de marzo del 2017).



CAPACITACIÓN PARA LA HERRAMIENTA DE IMPLEMENTACIÓN PARA PERSONAS QUE EJERCEN EL TRABAJO SEXUAL

Impacto en Nepal

La Red de Asia y el Pacífico de Trabajadoras/es Sexuales (APNSW por sus siglas en inglés), en colaboración con la NSWP, organizó en Nepal una capacitación para la implementación del SWIT del 21 al 23 de septiembre del 2016. En la capacitación estuvieron presentes participantes de JMMS, Blue Diamond Society y SWIN.

“Nos pusimos en contacto con los coordinadores para que se sentaran con nosotros e informalmente recibieran la capacitación, para así poder determinar en qué los representantes tienen experticia e interés. Los animamos a co-facilitar varias secciones de la capacitación. Hacemos la capacitación tan inclusiva como sea posible, no es sólo el personal de la APNSW que la imparte. También construimos la capacidad de otras personas que ejercen el trabajo sexual durante el entrenamiento”.

Nicolette Burrows, miembro del equipo de la Red de Asia y el Pacífico de Trabajadoras/es Sexuales

Impacto en Yakarta, Indonesia

La APNSW, en colaboración con la red nacional de personas que ejercen el trabajo sexual en Indonesia, Organisasi Perubahan Indonesia (OPSI), organizó un programa nacional de capacitación para la implementación del SWIT en Yakarta entre el 15 y el 16 de noviembre del 2016. Asistieron un total de 16 participantes.

Tanto los participantes como los facilitadores señalaron que la atmósfera generada dentro del programa de capacitación era amistosa y acogedora. El entusiasmo de las personas más jóvenes al aprender acerca de los fundamentos de la organización de personas que ejercen el trabajo sexual, se reflejó en su compromiso y participación activa en los módulos de discusión y aprendizaje. También en su deseo por intercambiar ideas, experiencias y perspectivas. Una de las principales discusiones consistió en hablar sobre los retos que enfrentan las comunidades de personas que ejercen el trabajo sexual al trabajar con actores externos, tal como se indica en el SWIT. Se discutió sobre la implementación de principios de buenas prácticas para la participación comunitaria y significativa.

Las personas que ejercen el trabajo sexual informaron que se inspiraron de los principios contenidos en el SWIT y que esperan utilizarlos en el futuro. Las personas que ejercen el trabajo sexual también informaron que reconocen el valor del SWIT y que esperan transmitir los principios del SWIT a sus colegas dentro de la comunidad.



SEX WORKER ACADEMY AFRICA [ACADEMIA AFRICANA DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES SEXUALES]

En el 2015, la NSWP escribió un estudio de caso sobre la Sex Worker Academy Africa (SWAA por sus siglas en inglés) [Academia Africana de Trabajadoras y Trabajadores Sexuales]. La SWAA es una iniciativa de la African Sex Workers Alliance (ASWA) [Alianza Africana de Trabajadoras/es Sexuales] implementada por la Kenya Sex Workers Alliance (KESWA por sus siglas en inglés) [Alianza de Trabajadoras/es Sexuales de Kenia]. Este estudio de caso proporcionó un análisis a profundidad, a nivel local y nacional, de los impactos que tuvo la academia en las personas que ejercen el trabajo sexual que asistieron a la capacitación. La SWAA utiliza el SWIT como base de su currículo.

En el 2016 había cinco academias con más de 70 participantes, incluyendo participantes de Zambia, Kenia, Costa de Marfil, Botsuana, Togo, Camerún, Suazilandia, Senegal, Lesoto, Mozambique y Ghana. Desde el comienzo de la academia, aproximadamente 200 personas que ejercen el trabajo sexual se han graduado de la SWAA. Estas personas han implementado de varias maneras los conocimientos que aprendieron en la academia, construyendo y fortaleciendo el movimiento por los derechos humanos de las personas que ejercen el trabajo sexual a nivel local, nacional y regional.

ASWA produjo un video sobre la Sex Worker Academy Africa.²³

Impacto en Lesoto (Lesotho Sex Workers' Alliance) [Alianza de Trabajadoras/es Sexuales de Lesoto]

En el 2016 se formó una nueva organización dirigida por personas que ejercen el trabajo sexual. El nombre legal de la organización es Key Affected Populations Network of Lesotho [la Red de Poblaciones Clave Afectadas de Lesoto], pero el nombre extraoficial de la organización es la Lesotho Sex Workers' Alliance [Alianza de Trabajadoras/es Sexuales de Lesotho].

Lepheana Mosooane, Oficial de Abogacía y Derechos Humanos, dijo a la NSWP que cuatro personas que ejercen el trabajo sexual en Lesoto y un aliado asistieron a la Sex Worker Academy Africa [Academia Africana de Trabajadoras y Trabajadores Sexuales] del 2 al 9 de octubre del 2016. Según Lepheana, la Sex Worker Academy Africa ayudó a las personas que ejercen el trabajo sexual en Lesoto a abogar por los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual a nivel local y nacional.

“Estamos trabajando con el Ministerio de Salud para reunirnos con los proveedores de servicios de salud y decirles, ‘Conocemos nuestros retos diarios. No queremos que el gobierno diga “estos son los desafíos que enfrentan las personas que ejercen el trabajo sexual y estas son las soluciones.” Nosotros somos la comunidad de personas que ejercen el trabajo sexual. Conocemos los desafíos. Somos las personas que experimentamos los desafíos sobre el terreno. Podemos proporcionar las soluciones a nuestros problemas.’ Le estamos diciendo al gobierno que hemos visto organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual de otros países [en la Sex Worker Academy Africa], y que estamos promoviendo los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual. ”

Lepheana Mosooane, Lesotho Sex Workers' Alliance [Alianza de Personas que Ejercen el Trabajo Sexual de Lesotho]

23 African Sex Workers Alliance, “The Sex Work Academy Africa/l’Académie Africaine des Travailleurs du Sexe Africain,” Video YouTube, 5:00, publicado por “African Sex Workers Alliance,” 10 de October del 2016, <https://www.youtube.com/watch?v=y-XN7-CVQpE&feature=share>.



Reflexiones

En el 2017, la NSWP seguirá presionando a ONU Mujeres para que adopte un enfoque hacia las personas que ejercen el trabajo sexual basado en derechos humanos. Es muy importante que las organizaciones mundiales apoyen los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual. Como lo expresan ellas mismas, las organizaciones que no apoyan los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual, las están dañando intencionalmente. Las políticas de estas organizaciones son un punto de influencia y apoyo para los gobiernos, los legisladores, los formuladores de políticas y los ejecutores de programas que no quieren proteger los derechos de dichas personas, sino que desean erradicar el trabajo sexual o a las mismas personas que lo ejercen. Estos actores alimentan el estigma, la discriminación y fomentan la violencia.

En el 2016, la Junta Directiva de la NSWP pidió a la secretaria de la NSWP que priorizara la creación de alianzas con grupos de mujeres para apoyar la promoción de los derechos humanos de las personas que ejercen el trabajo sexual dentro del movimiento de mujeres. Tradicionalmente, algunos sectores del movimiento por los derechos de las mujeres han excluido a los activistas por los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual y han considerado al trabajo sexual como violencia contra las mujeres. Sin embargo, hay organizaciones de derechos de las mujeres que reconocen que los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual son derechos de las mujeres y que las mujeres que ejercen el trabajo sexual no deben quedarse atrás. La NSWP seguirá trabajando para construir una alianza con grupos de mujeres para amplificar las voces de las personas que ejercen el trabajo sexual dentro del movimiento de mujeres.

Según personas que ejercen el trabajo sexual y organizaciones que defienden sus derechos (todas ellas contactadas por la NSWP), la mayoría de las secciones de país de Amnistía Internacional declaran que no tienen la capacidad de dirigir una campaña sobre la protección de los derechos de estas personas. La NSWP seguirá monitoreando el desarrollo de la política de Amnistía Internacional a nivel nacional.

La Sex Worker Academy Africa y los otros talleres formativos regionales para la implementación del SWIT, han tenido éxito empoderando a las personas que ejercen el trabajo sexual para abogar por una programación basada en derechos humanos. La NSWP seguirá monitoreando el impacto de la construcción de capacidades en los programas basados en derechos humanos a nivel de país.



nswp


Red Global de Proyectos de Trabajo Sexual
Promover los Derechos Humanos y de la Salud

The Matrix, 62 Newhaven Road
Edinburgh, Scotland, UK, EH6 5QB
+44 131 553 2555
secretariat@nswp.org
www.nswp.org/es

La NSWP es una compañía limitada privada sin ánimo de lucro.
Num. De Cía. SC349355

PROYECTO APOYADO POR:

BRIDGING THE GAPS
Health and rights  for key populations

**ROBERT
CARR
FUND**
for civil society
networks

La NSWP es parte de *Bridging the Gaps* – salud y derecho para las poblaciones clave. Juntos con más de 100 organizaciones locales e internacionales nos hemos unido con una misión: conseguir acceso universal a la prevención, tratamiento, cuidado y apoyo de VIH/ITS para las poblaciones clave, incluyendo a las personas que ejercen el trabajo sexual, LGBT y personas que consumen drogas.

Ve a: www.hivgaps.org para más información.