

# Beyond Sex Work as Work

By Kate D'Adamo

With the campaign to institutionalise 'Sex Work is Real Work,' formal unionisation efforts and collaboration with labour groups, the last few decades have helped to redirect the story of sex work away from morality and toward economic justice. In countries like India and Brazil, labour organising has historically been a central model of organising in the sex industry. Also over the last few decades, globalisation and increased commercialisation of non-traditional labour have led to an evolution in our understanding of both labour and labour organising. This has created an opportunity to proactively engage with workers' rights movements which are actively expanding what is possible in labour organising, and integrate the needs of those engaged in sexual labour into dialogues as workers re-invent traditional organising strategies. This article will explore how sex workers in the context of labour rights can borrow collective strategies from other types of informal labour, how the sex workers' rights movement in its fight to have sex work recognised as work can build solidarity with other sectors of intimate labour, specifically domestic workers, and finally how building upon the notion of sex work as work in the context of a labour rights movement can change the mechanics of organising decentralised labour.

As traditional lines of work have become less responsive to the needs of a changing economy, the informal labour sector where an informal job can be defined as the, 'coping behaviour of individuals and families in economic environments where earning opportunities are scarce,'<sup>1</sup> has always been a significant part of the global economy. One researcher put the contribution to national outputs at between 18% (OECD countries) and 41% (developing countries).<sup>2</sup> Sex work has always been a part of the informal economy. This means that as the power and recognition of the informal economy increases, sex worker organising can be part of developing these new strategies for organising, as opposed to trying to integrate later.

One example of how informal sectors have developed new strategies to organise was through the StreetNet International's World Class Cities for All Campaign. Catalysed by the 2010 FIFA



PHOTO BY/FUENTE: STREETNET

*Participant at Maputo World Class Cities for All (WCCA) Campaigns Workshop 6-7th May 2010*

*Participante en un taller formativo de la Campaña 'World Class Cities for All (WCCA)' (Ciudades de primera para todas' en Maputo (Mozambique). 6-7 de mayo de 2010*

World Cup in South Africa, StreetNet reimagined collective bargaining for a cross-sectional group of primarily own-account workers,<sup>3</sup> including sex workers and street vendors. Without 'management' to organise and bargain with, the coalition demanded bargaining forums from national and municipal governments. Instead of focusing their campaigning on traditional wage-and-hour claims, the group focused on public policies and social protection programs. Their goals also related to social issues, primarily addressing issues of xenophobia which underscored many of the problems faced by the coalition. The inclusion of this in their goals was an important step to seeing economic justice and labour rights as a piece of the intersectional challenges faced not only by workers, but also by the larger communities in which they live.

Sex work can also be contextualised as 'intimate labour' or work which involves physical or emotional closeness. Other occupations such as domestic work share these job characteristics, including the legacy of being a workforce largely made up of women of colour. Historically, women working in this occupation (and to a large extent still today where labour protections are precarious) have faced additional barriers of discrimination along lines of race and gender. When the United States Congress passed

the 'Nation Labor Relations Act' in 1935<sup>4</sup> and the 'Fair Labor Standards Act'<sup>5</sup>, domestic workers were explicitly excluded from formal organising and basic workplace protections including a 44-hour workweek or minimum wage. When the 1970s brought about a demand for formalisation of traditional 'women's work' through the 'Wages for Housework' campaigns, they were not simply demands for labour recognition, but for an increase in political power. In the 1975 Italian reprint of *The Power of Women and Subversion of Community* it was noted, 'If our wageless work is the basis of our powerlessness in relation both to men and to capital, as this book, and our daily experience confirm, then wages for that work, which alone will make it possible for us to reject that work, must be our lever of power.'<sup>6</sup>

When entire sectors of work are excluded from the legally-determined basic labour standards, industries are forced to create standards and find new mechanisms for their enforcement. In 2011, the International Domestic Workers Federation (formerly the International Domestic Workers Network), comprised of organisations and unions of domestic workers around the world, helped to ratify the First Convention and accompanying Recommendation on Decent Work for Domestic Workers at the 2011 International Labor



Sex workers marching during the 2012 Sex Worker Freedom Festival in Kolkata, India

Personas que ejercen el trabajo sexual marchan durante el Festival por la Libertad e las Personas que Ejercen el trabajo sexual en Calcuta (India) en 2012

Congress.<sup>7</sup> Many of the provisions in the Recommendations, such as the right to organise and freedom from discrimination, are fundamental in traditional forms of labour.<sup>8</sup> The success of the Network at the international level was then built upon back in the participant organisations' home countries by trying to turn these standards into enforceable, domestic law. Many of these rights in the context of sex work can build collective power and operate as harm reduction strategies on a day-to-day basis. In reality however, sex work remains criminalised through various laws such as third party or 'pimping' laws; brothel-keeping laws; public nuisance laws; anti-trafficking legislation that conflate sex work with trafficking etc. Re-contextualising traditionally excluded work – like domestic work – as deserving of basic labour rights could impact the dialogue of what it means to see sex work as a form of work.

The experiences of homecare workers for example, have also made traditional factory-style organising outdated, not only with regard to the physical location of where a person works but also with regards to the different needs of workers. This shift in the physical structures and the need to revisit the question of *where* organising takes place has led to the creation of alternative strategies to meet these challenges. For independent workers without a central base, worker centres<sup>9</sup> can dislocate organising from the site

of work and shift the education and collectivisation to a site of consistency.<sup>10</sup> Workers' centres also often prioritise leadership development and more general education, catering workers' rights as part of the wider fight for human rights and economic justice. Workers' centres which dislocate this empowerment from a basis within a formal workspace could enable greater cross-sector solidarity whilst also recognising the fluidity of the economic experiences that people face.

We are standing at an historic moment in organising. While economies adapt and change, so must the strategies to organise labour for practical and political gain. Emotional labour, intimate labour, and informal labour are increasingly being recognised in both economies and societies and all demand new ways of thinking. All three are also primed to support the rights of sex workers. As these areas re-define health, organising, de-stigmatisation, and exploitation, they are also setting the stage where sex work is not just work, but a nuanced understanding of economic justice. By further exploring sex work as a form of some of the most dynamic forms of labour, we can better share our experiences with other movements and share in the gains that have been made.

**'Whether you are documented or not in this whole-wide world there are human rights. And once you know this, no employer can bullshit you.'**<sup>11</sup>

## About the author

Kate D'Adamo is a National Policy Advocate at the Sex Workers Project and a community organizer with the Sex Workers Outreach Project – NYC and Sex Workers Action New York. Prior to this, she worked on these issues at the International Commission for Labor Rights and Global Workers Justice Alliance, as well as independent campaigns including Human Rights for All, which sought to integrate sex worker rights into the UN's Universal Periodic Review.

## Footnotes

- 1 'Concept of the Informal Sector,' The World Bank Group, accessed 17/07/2015, <http://lnweb90.worldbank.org/eca/eca.nsf/1f3aa35cab9dea4f85256a77004e4ef4/2e4ede543787a0c085256a940073f4e4>
- 2 Friedrich Schneider, 'Size and Measurement of the Informal Economy in 100 Countries Around the World', Presented at the Workshop of Australian National Tax Centre, ANU, Canberra, Australia, July 17, 2002, available at: [http://www.researchgate.net/publication/253147023\\_Size\\_and\\_Measurement\\_of\\_the\\_Informal\\_Economy\\_in\\_110\\_Countries\\_around\\_the\\_World](http://www.researchgate.net/publication/253147023_Size_and_Measurement_of_the_Informal_Economy_in_110_Countries_around_the_World)
- 3 The International Labor Organization (ILO) defines own-account workers as 'those workers who, working on their own account or with one or more partners, hold the type of job defined as a self-employed job, and have not engaged on a continuous basis any employees to work for them during the reference period.' International Labor Organization Resolutions Concerning International Classification of Status in Employment Adopted by the 15th International Conference of Labor Statisticians, January 1993, para. 10.
- 4 'National Labor Relations Act of 1935 (49 Stat. 449) 29 U.S.C. § 151–169', National Labor Relations Board, accessed 17/07/2015, <https://www.nlrb.gov/resources/national-labor-relations-act>
- 5 '29 U.S. Code § 213 – Exemptions', Legal Information Institute, Cornell University Law School, accessed 17/07/2015, <http://www.law.cornell.edu/uscode/text/29/213>
- 6 Julie McIntyre. 'Care Work and the Power of Women: An Interview with Selma James,' *Viewpoint Magazine*. March 19, 2012, <http://viewpointmag.com/2012/03/19/care-work-and-the-power-of-women-an-interview-with-selma-james/>
- 7 'Decent Work for Domestic Workers', International Labour Organization, <http://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/100thSession/on-the-agenda/decent-work-for-domestic-workers/lang-en/index.htm>
- 8 'Text of the Recommendation Concerning Decent Work for Domestic Workers,' (paper presented at the International Labour Conference, One Hundredth Session, Geneva, 2011), [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_157835.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_157835.pdf)
- 9 Workers center are defined as, 'community-based and community-led organizations that engage in a combination of service, advocacy, and organizing to provide support to low-wage workers.' Janice Fine, 'Worker Centers: Organizing Communities at the Edge of the Dream,' Economic Policy Institute, 13 Dec 2005.
- 10 Eileen Boris and Premilla Nadasen, 'Domestic Workers Organize!' *Working USA: The Journal of Labor and Society* Volume 11, (December 2008), 413–437.
- 11 El Brent Perdue, 'Domestic workers take US social forum by storm; form national alliance', *Indymedia.org*, <http://publish.nyc.indymedia.org/es/2007/07/88310.html>

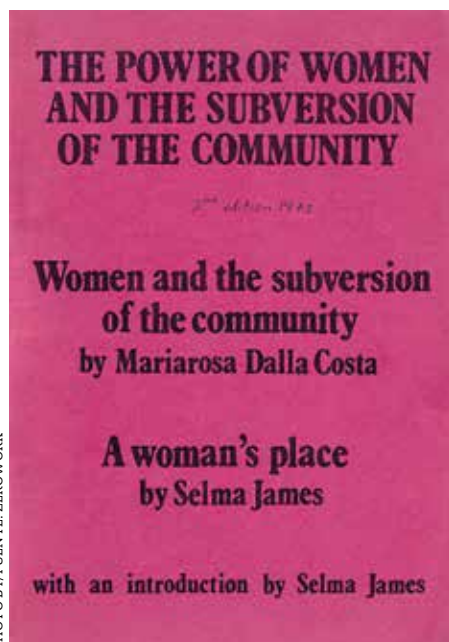
# Más Allá del Trabajo Sexual como Trabajo

Por Kate D'Adamo

En las últimas décadas, junto a la campaña institucional 'El trabajo sexual es trabajo real', los esfuerzos oficiales de sindicalización y la colaboración con colectivos de trabajadores han ayudado y mucho a resituar la historia del trabajo sexual más allá de la moral y a favor de la justicia económica. En países como la India y Brasil, la organización sindical ha sido históricamente un modelo central de organización para la industria del sexo. Durante las últimas décadas, la globalización y la imparable mercantilización de las tareas no tradicionales han permitido también una evolución en nuestra comprensión del trabajo y la organización laboral. Esto ha creado una oportunidad para participar activamente con los movimientos de personas que ejercen el trabajo sexual a favor de los derechos, que se están expandiendo, en la medida de lo posible, como organizaciones de personas trabajadoras, e integrar las necesidades de este colectivo laboral en las conversaciones acerca de cómo reinventar las estrategias de organización tradicionales. Este artículo pretende explorar cómo las personas que ejercen el trabajo

*Portada del libro 'El poder de las mujeres y la subversión de la comunidad' (1975)*

*Cover of the 1975 book, 'Power of Women and the Subversion of the Community'*



sexual en un marco de derechos laborales pueden adaptar estrategias colectivas de otros tipos de trabajo informal; cómo el movimiento a favor de los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual lucha porque el trabajo sexual sea reconocido como trabajo, lo que permite construir alianzas con otros sectores laborales vinculados a los servicios personales, sobre todo con las personas trabajadoras domésticas; y, por último, reflexiona acerca de cómo partir de la noción del 'trabajo sexual como trabajo' en el contexto del movimiento a favor de los derechos laborales puede modificar los mecanismos de la organización del trabajo descentralizado.

Dado que los sistemas tradicionales de trabajo son cada día menos receptivos a las necesidades de una economía cambiante, el sector laboral informal – donde el trabajo informal se define como las 'actividades de sobrevivencia para salir adelante de las personas y familias en entornos económicos con escasas oportunidades de ingresos' – siempre ha sido una parte importante de la economía global. Una investigación demostró que, para los países de la OCDE, el porcentaje se sitúa en el 18%, mientras que en los países de ingresos bajos, el sector laboral informal asciende hasta el 41%.<sup>2</sup> El trabajo sexual siempre ha sido una parte de la economía informal. Esto significa que, a medida que el poder y el reconocimiento de la economía informal aumenten, la organización de las personas que ejercen el trabajo sexual puede ser parte del desarrollo de estas nuevas estrategias organizativas, en lugar de tratar de incorporarlas a posteriori.

Un ejemplo de cómo los sectores informales han desarrollado nuevas estrategias de organización es la campaña 'Streetnet International's World Class Cities for All'. Catalizada por la Copa Mundial de la FIFA en Sudáfrica, en 2010, la campaña StreetNet resignificó la negociación colectiva con un grupo intersectorial compuesto principalmente por personas trabajadoras por cuenta propia<sup>3</sup>, entre ellas las personas que ejercen el trabajo sexual y las personas vendedoras ambulantes. Sin la posibilidad de



*Logotipo de la Federación Internacional de Trabajadoras Domésticas*

*International Domestic Workers Day logo*

organización y negociación hasta entonces, la coalición exigió foros de negociación en los gobiernos municipales y nacionales. En lugar de centrar su campaña en las tradicionales reivindicaciones de salarios y horas extras, el grupo se centró en las políticas públicas y los programas de protección social. Sus demandas también se relacionaron con temas sociales, principalmente cuestiones de xenofobia, que subrayaron muchos de los problemas que enfrenta la coalición. La inclusión de estas cuestiones en sus objetivos fue un paso importante para valorar la justicia económica y los derechos laborales como una pieza clave de los desafíos intersectoriales que enfrentan, no sólo las personas trabajadoras sino también el conjunto de las comunidades en las que viven.

El trabajo sexual también puede ser contextualizado como 'mano de obra íntima' o como trabajo que implica la cercanía física o emocional. Otras ocupaciones como el trabajo doméstico comparten estas características laborales, incluyendo el legado de ser una fuerza laboral compuesta en gran parte por las mujeres negras. Históricamente, las mujeres que han trabajado en esta ocupación (y, en gran medida todavía hoy, cuando la protección laboral sigue siendo precaria) se han enfrentado a obstáculos añadidos de discriminación por motivos de raza y género. Cuando el Congreso de Estados Unidos aprobó la Ley Nacional de Relaciones Laborales (1935)<sup>4</sup> y la Ley de Normas Igualitarias de Trabajo,<sup>5</sup> las personas trabajadoras domésticas fueron excluidas explícitamente de la organización formal y de las protecciones laborales básicas que incluían una jornada laboral semanal de 44 horas o el salario mínimo.

Cuando en los años setenta se produjo la reivindicación de la formalización del 'trabajo femenino' tradicional a través de las campañas a favor de un salario para las amas de casa, no fueron simplemente demandas por el reconocimiento laboral, sino también por un aumento de poder político. En 1975, en la reedición de la obra *The Power of Women and Subversion of Community* (El poder de las mujeres y la subversión de la comunidad) se señalaba que 'si nuestro trabajo no asalariado es la base de nuestra vulnerabilidad en relación a los hombres y al capital, tal y como se confirma en este libro y en nuestra experiencia diaria, entonces obtener salarios justos por este trabajo será la única manera de hacer posible para nosotras rechazar ese empleo; esta debe ser nuestra palanca de poder'.<sup>6</sup>

Cuando se excluyen ámbitos de trabajo de las normativas laborales básicas establecidas legalmente, las industrias se ven obligadas a crear sus propias normas y encontrar nuevos mecanismos para que se cumplan. En 2011, la Red Internacional de Trabajadoras del Hogar, integrada por organizaciones y sindicatos de personas trabajadoras domésticas de todo el mundo, colaboró en ratificar el Primer Convenio y Recomendaciones anexas por un Trabajo Decente para las Trabajadoras Domésticas, presentado en 2011 en el Congreso Internacional del Trabajo.<sup>7</sup> Muchas de las disposiciones recogidas en las Recomendaciones, tales como el derecho a organizarse y a la no discriminación, también son cruciales en las formas tradicionales de trabajo.<sup>8</sup> El éxito de la Red en el ámbito internacional se construyó entonces sobre las organizaciones participantes de los países de origen, quienes trabajaron para que estas normas se recogieran en una ley del trabajo doméstico. Muchos de estos derechos, en el contexto del trabajo sexual, pueden servir para construir poder comunitario y funcionar como estrategias de reducción de daños en su día a día; pero, mientras que el trabajo sexual siga siendo criminalizado a través de diferentes leyes como las leyes contra el 'proxenetismo' o las terceras partes, la gestión de burdeles, las leyes de alteración en el espacio público, la legislación anti-trata que equipara el trabajo sexual con la trata, etc... La recontextualización del trabajo históricamente excluido –como el trabajo doméstico– como ocupaciones merecedoras de derechos laborales fundamentales debería influir en la reflexión sobre qué significa considerar el trabajo sexual como una forma de trabajo.

Las experiencias de las personas trabajadoras en el ámbito de los cuidados, por ejemplo, también han revelado como desfasada la organización laboral tradicional basada

en la fábrica. Y no sólo en relación al lugar de trabajo sino también en relación con las diferentes necesidades como trabajadoras. Este cambio en las estructuras físicas y la necesidad de reeditar la cuestión de dónde se lleva a cabo la organización, han llevado a la creación de estrategias alternativas para responder a estos desafíos. Para las personas trabajadoras independientes sin una base centralizada, los centros de trabajadoras<sup>9</sup> pueden modificar la organización del lugar de trabajo y producir cambios en la educación y la colectivización hacia una mayor coherencia.<sup>10</sup> Los Centros de Trabajadoras también suelen priorizar el desarrollo del liderazgo y la educación más general, incluyendo los derechos de las personas trabajadoras como parte de la lucha más amplia a favor de los derechos humanos y la justicia económica. Los Centros de Trabajadoras, que propician este empoderamiento desde la base de un lugar de trabajo formal, podrían facilitar una mayor solidaridad entre ámbitos laborales, al tiempo que se reconoce la flexibilidad de las experiencias económicas que las personas desarrollan.

Nos encontramos en un momento histórico crucial respecto a la organización. Del mismo modo que las economías cambian y se adaptan, también deben cambiar las estrategias de organización del trabajo, con los subsiguientes beneficios, prácticos y políticos. El trabajo emocional, el trabajo íntimo y el trabajo informal son cada vez más reconocidos, tanto en las economías como en las sociedades, y nos obligan a nuevas formas de pensar. Estos tres ámbitos también están preparados para apoyar los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual. Teniendo en cuenta que estos ámbitos laborales redefinen los aspectos de salud, organización, estigmatización y explotación, también están preparando el escenario que permita entender que el trabajo sexual no es sólo trabajo, sino también una cuestión de justicia económica. Al abordar el trabajo sexual, cada vez más, como una de las formas más dinámicas de trabajo, podemos compartir mejor nuestras experiencias con otros movimientos y participar de los beneficios obtenidos.

***‘Tanto si tienes documentos o no, en este ancho mundo existen los derechos humanos. Y, una vez que lo aprendes, no hay empresario que pueda engañarte.’<sup>11</sup>***

#### **Autora**

Kate D'Adamo es defensora de derechos en la política nacional desde Sex Workers Project y dinamizadora comunitaria del 'Sex Workers Outreach Project' y el 'Sex Workers Action' de Nueva York. Anteriormente, trabajó en estas cuestiones en la Comisión Internacional a favor de los Derechos Laborales y en la Global Workers Justice Alliance, además de realizar campañas independientes, entre ellas 'Derechos Humanos

para Todas', cuyo objetivo fue incorporar los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual en el Examen Periódico Universal (EPU) de la ONU.

#### **Pies de página**

- 1 Friedrich Schneider, 'Size and Measurement of the Informal Economy in 100 Countries Around the World', Presentado en un taller realizado en la Australian National Tax Centre (ANU). Canberra, Australia. 17 de julio de 2002. Disponible en [http://www.researchgate.net/publication/253147023\\_Size\\_and\\_Measurement\\_of\\_the\\_Informal\\_Economy\\_in\\_110\\_Countries\\_around\\_the\\_World](http://www.researchgate.net/publication/253147023_Size_and_Measurement_of_the_Informal_Economy_in_110_Countries_around_the_World)
- 2 'Concept of the Informal Sector.' Grupo de trabajo del Banco Mundial. Disponible en <http://lnweb90.worldbank.org/eca/eca.nsf/1f3aa35cab9dea4f85256a77004e4ef4/2e4ede543787a0c085256a940073f4e4>
- 3 La Organización Internacional del Trabajo define a los trabajadores por cuenta propia como 'aquellos trabajadores que, trabajando por su propia cuenta o con uno o más socios, desarrollan un tipo de empleo definido como trabajo por cuenta propia, y no han contratado de forma continua ningún empleado para trabajar para ellos durante el período de referencia.' Organización Internacional del Trabajo (OIT) Resoluciones relativas a la Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo adoptado para la 15ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo, enero de 1993, párr. 10.
- 4 Ley Nacional de Relaciones Laborales de 1935 (49 Stat. 449) 29 U.S.C. § 151–169. Disponible en <https://www.nlrb.gov/resources/national-labor-relations-act>
- 5 29 U.S. Code § 213 – Exemptions. Disponible en <http://www.law.cornell.edu/uscode/text/29/213>
- 6 McIntyre, Julie. 'Care Work and the Power of Women: An Interview with Selma James.' *Viewpoint Magazine*.
- 7 de marzo de 2012. Disponible en <http://viewpointmag.com/2012/03/19/care-work-and-the-power-of-women-an-interview-with-selma-james/>
- 8 <http://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/100thSession/on-the-agenda/decent-work-for-domestic-workers/lang-en/index.htm>
- 9 Conferencia Internacional del Trabajo. 'Text of the Recommendation Concerning Decent Work for Domestic Workers,' One Hundredth Session, Ginebra, 2011. Disponible en [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_157835.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_157835.pdf)
- 10 Según Janice Fine, los Centros de Trabajadoras se definen como 'organizaciones basadas y dirigidas por la propia comunidad que se dedican a una combinación de servicios, la defensa de derechos y se organizan para proporcionar apoyo a las personas trabajadoras con bajos salarios'. En 'Worker Centers: Organizing Communities at the Edge of the Dream'. Instituto de Política Económica. 13 de diciembre de 2005.
- 11 Boris, Eileen y Nadasen, Premilla. 'Domestic Workers Organize!' Working USA: The Journal of Labor and Society Volume 11, diciembre de 2008, pp. 413–437 Disponible en [http://wiego.org/sites/wiego.org/files/publications/files/Boris\\_Nadasen\\_Domestic-Workers\\_2008.pdf](http://wiego.org/sites/wiego.org/files/publications/files/Boris_Nadasen_Domestic-Workers_2008.pdf)
- 12 Perdue, B. 'Domestic workers take us social forum by storm; form national alliance.' Disponible en <http://publish.nyc.indymedia.org/es/2007/07/88310.html> <http://www.domesticworkersunited.org/index.php/en/shownews/5>